

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020



Le Mot du Président

GÉRARD LIGER
PRÉSIDENT DE LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE

« Construire l'avenir avec les jeunes »

Chers administrateurs, financeurs, partenaires,
amis de la Mission Locale,

La prise en compte du confinement et des mesures de prévention face à l'épidémie du COVID-19 a impliqué une situation toute particulière en 2020. Au-delà des chiffres qui sont d'une importance majeure pour nos financeurs, au regard de l'évolution notable de notre mode de financement par l'Etat et le Conseil Régional Grand Est qui aujourd'hui s'appuient pour une part non négligeable sur des indicateurs de performance, je veux souligner la qualité des propositions que nous avons mises en oeuvre durant cette année 2020 tant dans les actions Emploi/Formation que dans les autres actions toutes aussi importantes comme le logement, le parrainage, l'orientation et la mobilité.

La Mission Locale a également dû trouver des solutions aux problèmes, créés ou amplifiés par la situation du confinement, auxquels les jeunes restés ou entrés en contact ont pu être confrontés. Pendant cette période, les jeunes suivis se retrouvent souvent en situation de fragilité. Une majorité des jeunes ont indiqué rencontrer des problèmes financiers depuis le 16 mars 2020. Pour leur venir en aide, la Mission Locale a massivement débloqué des allocations et a mobilisé des aides d'urgences.

Ainsi, en 2020, plus de 1500 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement dont plus de 30 % de nouveaux accueils. Dans le cadre de ces accompagnements, 7858 entretiens individuels et 2792 ateliers collectifs ont été mis en place. 714 contrats de travail ont pu être signés, une diminution de 170 par rapport à l'année passée. 236 stages contre 411 en 2019. L'accès à la formation est en légère diminution tandis que l'accès à l'alternance est en douce progression. La Mission locale a continué de proposer un accompagnement global des jeunes de moins de 26 ans présents sur le territoire en s'appuyant sur son offre de service spécifique et au contexte que nous traversons. Ainsi pour soutenir son public, la Mission locale s'appuie sur différents dispositifs visant la sécurisation financière des jeunes mais également leur inclusion dans la société. La Mission Locale propose un accompagnement facilitant l'accès à l'emploi, la formation mais également l'accès au logement à la santé à la culture et plus généralement vise à lutter contre l'isolement et l'exclusion des jeunes.

Tout ceci est possible grâce au soutien des financeurs. A ce titre je souhaite remercier, l'Etat, Le Conseil régional, les Communautés de Communes, Le Conseil Départemental, Le Fond Social Européen, Pôle Emploi ainsi que les divers partenaires institutionnels et associatifs qui soutiennent toutes nos actions.

Les temps sont difficiles pour les jeunes de nos territoires. A ce titre, la Mission Locale et tous les acteurs favorisant l'inclusion doivent continuer leur mobilisation pour lutter contre l'exclusion de ce public.

Dans ce contexte si particulier, je tiens à remercier l'équipe de la Mission Locale, pour son engagement auprès du public jeune et pour sa résilience. Je remercie de nouveau les partenaires, financeurs et politiques qui continuent de soutenir nos actions.

Sommaire

L'EQUIPE LE TERRITOIRE

PROPOSITIONS ET SERVICES LES CHIFFRES CLE DE L'ACCUEIL EN 2020

POLITIQUE DE LA VILLE

LES INVISIBLES

LA GARANTIE JEUNES

L'ATELIER D'ORIENTATION ACTIVE - AOA

LES SOLUTIONS ET REPONSES APPORTEES MESURES EMPLOI/FORMATION DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

LE PACEA

LES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES/FSE CELLULE DE PLACEMENT SECURISATION DES PARCOURS IEJ TREMPLIN JEUNES

LA CONVENTION DE PARTENARIAT RENFORCE AVEC POLE EMPLOI

LES BENEFICIAIRES DU RSA

LA PLATEFORME LOGEMENT LOJ'TOIT JEUNES

LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES - FAJ

LES MODULES COLLECTIFS

LA SANTE

LE PARRAINAGE

COMMUNICATION / PRESSE

PERSPECTIVES 2021

L'ÉQUIPE

AU 31 DECEMBRE 2020, L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE
EST COMPOSÉE DE 21 PERSONNES

PRESIDENT

Gérard LIGER

DIRECTRICE

Catherine LEWANDOWSKI
(Jérémie PACHOUD a/c 27-05-21)

RESPONSABLE DE SECTEUR

Emploi/Formation
Laurence ORLANDINI

CHARGÉE DE PROJETS

Noëlle JANOT

ASSISTANTE DE DIRECTION

Géraldine PARMENTIER

CONSEILLÈRES

Anne-Claire BLONDÉ
Laetitia PRUD'HOMME
Sonia LAGRÉE
Lucile TEDESCO
Sandrine RABEAU
Véronique SIEDLEWSKI
Fatima AHARRAT
Anne GIRARDET
Céline GEOFFROY
Marie HENNÉ
Laetitia FAJFER

CONSEILLÈRES GARANTIE JEUNES

Cindy RUTKOWSKI
Alison SCHULER
Anaïs ZURLETTO

CHARGÉES D'ACCUEIL

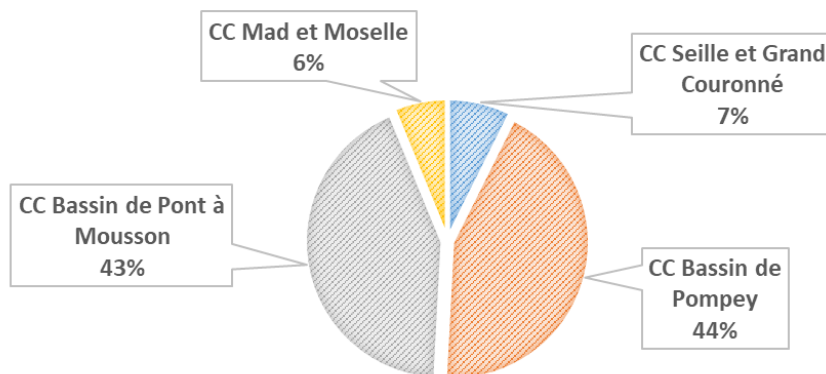
Rachel RIO ARIEIRO
Sylvie DEUTSCH

CHARGÉE DE GESTION

INFORMATIQUE
Karine VAILLANT

LE TERRITOIRE

1539 JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE AU 31 DECEMBRE 2020



La Mission Locale du Val de Lorraine en 2020, c'est 10 sites d'accueil :

2 antennes : Pont-à-Mousson, Pompey

8 permanences : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Thiaucourt, Champigneulle, Champenoux, Nomeny, Blénod les Pont-à-Mousson, Espace multi-services à Pont-à-Mousson

Les permanences décentralisées : les jeunes sont accueillis par un conseiller référent d'un territoire.

Les jeunes peuvent être reçus proche de leur domicile :

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BASSIN DE PONT-A-MOUSSON : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Blénod les Pont-à-Mousson et l'Espace Multiservices de Procheville pour un rapprochement du public résidant dans les quartiers de la politique de la ville.

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BASSIN DE POMPEY : Champigneulle

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE MAD ET MOSELLE : Thiaucourt

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE SEILLE ET GRAND COURONNE : Nomeny, Champenoux

PROPOSITIONS ET SERVICES

CHAQUE JEUNE INSCRIT A LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE PEUT BENEFICIER
DES SERVICES PROPOSÉS PAR LA STRUCTURE.

L'accompagnement global

L'accompagnement se fait sous plusieurs formes mais l'entretien individuel reste le mode privilégié de la relation entre le jeune et le conseiller Mission Locale.

La formation professionnelle

Les thématiques

- Santé
- Mobilité
- Logement
- Citoyenneté : e-réputation

Les aides individuelles

- FAJ
- Allocations PACEA
- Tickets Transport Région Grand Est

Les permanences Armée de l'air

Les accompagnements spécifiques

- PACEA
- Jeunes bénéficiaires du RSA
- Co-traitance Pôle Emploi
- Garantie Jeunes
- PARRAINAGE
- Quartiers Prioritaires de la Ville
- IEJ—Tremplin Jeunes

Les ateliers collectifs

L'Atelier d'Orientation Active –AOA

La lutte contre le décrochage scolaire en partenariat avec l'Education Nationale

Obligation de formation

La Formation

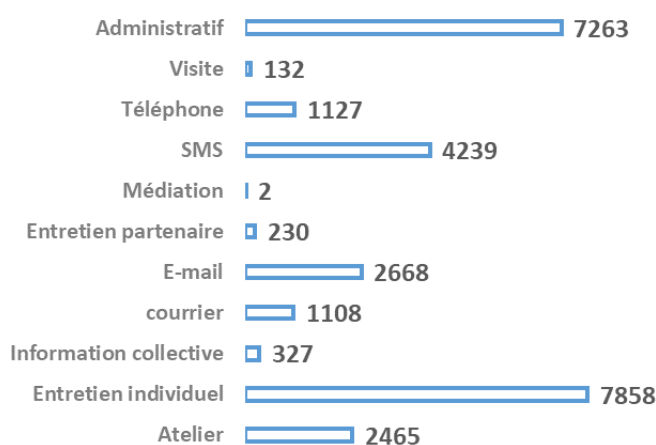
L'accès à l'emploi

- La Cellule de Placement
- Actions Sécurisation des Parcours FSE
- Tremplin Jeunes FSE
- PMSMP/Relation Entreprises
- Les visites entreprises

Les Ateliers Logement

Les Ateliers Santé

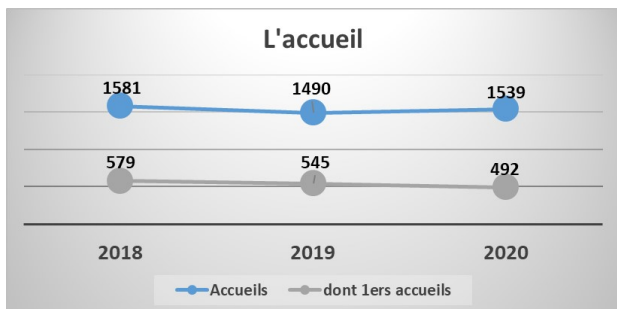
Modalités d'intervention



Les différents contacts entre le jeune et la structure sont une des caractéristiques des diverses formes d'accompagnement : l'activité quotidienne de la Mission Locale auprès de 1539 jeunes, c'est notamment 7858 entretiens individuels, 2792 jeunes en atelier (327 informations collectives et 2465 ateliers).

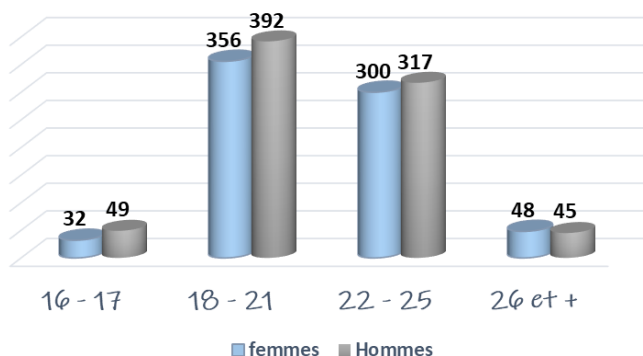
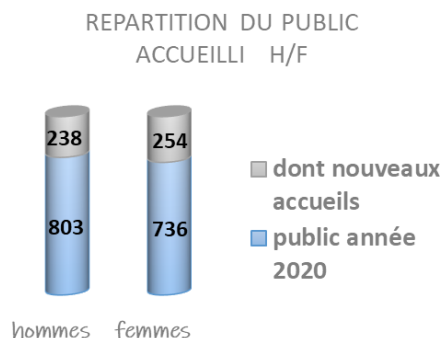
L'ENSEMBLE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2020

1 539 jeunes de moins de 26 ans ont été accompagnés par la Mission Locale du Val de Lorraine, dont 492 premiers accueils, dont 125 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



RÉPARTITION HOMMES/FEMMES

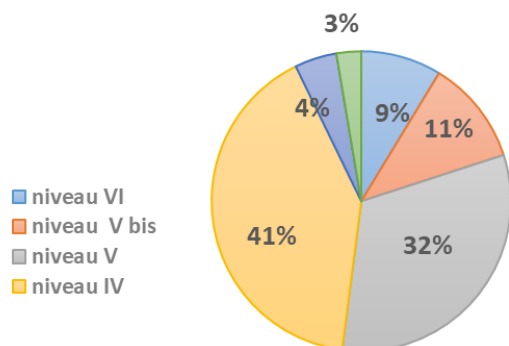
En 2020, la Mission Locale a accompagné 736 femmes et 803 hommes.



RÉPARTITION PAR AGE

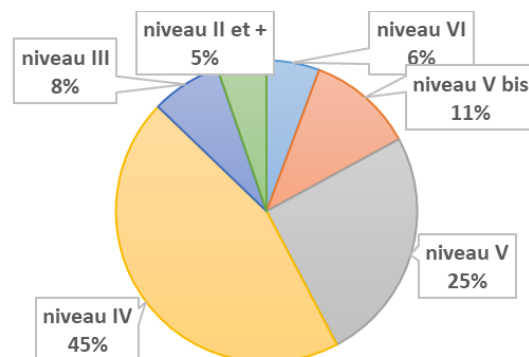
En 2020, la tranche d'âge 18/21 ans est majoritaire, tendance identique depuis 2018, suivie des 22/25 ans avec une augmentation par rapport à 2019.

NIVEAU SCOLAIRE* DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2020

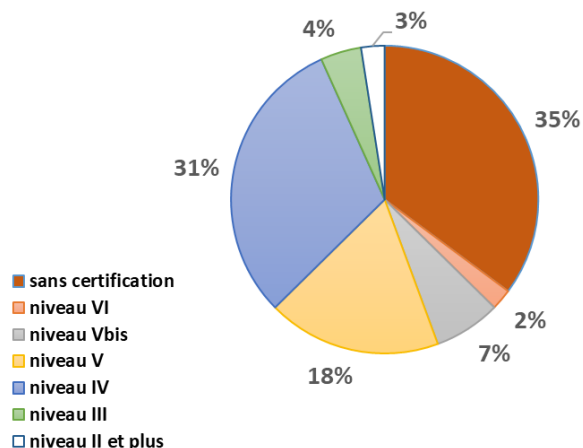


* II et + : Licence, master, doctorat - III : BTS, DUT
 IV : Bac général, technologique ou professionnel
 V : CAP ou BEP. Vbis : Sortie en 1ère année CAP ou BEP non obtenu
 VI : Sortie fin scolarité obligatoire, avant fin du collège, sans qualification

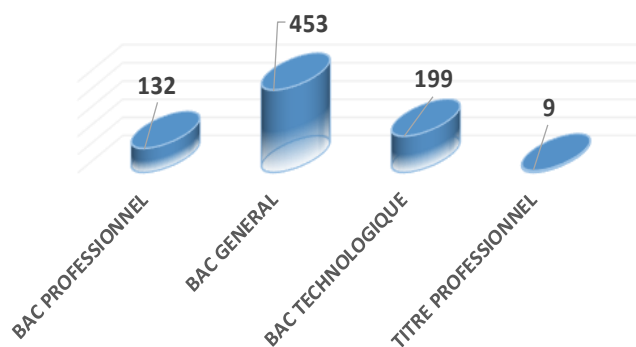
NIVEAU SCOLAIRE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS POUR LA PREMIERE FOIS EN 2020



LE NIVEAU DES DIPLOMES DES JEUNES ACCUEILLIS EN 2020



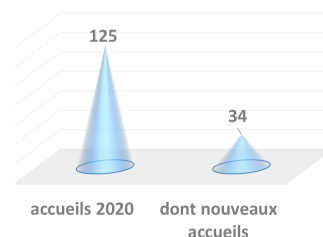
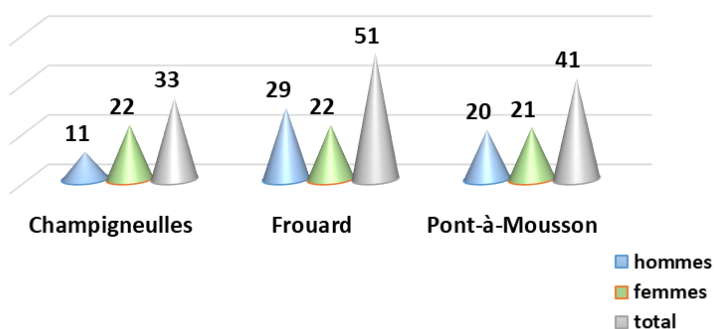
LES BACCALAUREATS ET TITRES DE NIVEAU IV



PUBLIC RESIDENT EN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE - QPV

125 jeunes accueillis sont issus des QPV dont 34 nouveaux accueils. Parmi eux, 20 jeunes (9 femmes— 11 hommes) bénéficient du dispositif Garantie Jeunes en 2020.

répartition par commune



La Mission Locale effectue une permanence hebdomadaire à Champigneulles, alternée entre l'épicerie sociale, au cœur du quartier des Mouettes.

Ces permanences se sont interrompues en mars 2020 et ont repris le 1er septembre dans le respect des règles sanitaires.

33 jeunes ont rencontré la conseillère en permanence décentralisée en 2020, à raison de 55 contacts sur place.

Parmi ces jeunes, 14 sont issus des QPV.

Les jeunes issus des quartiers sensibles de Frouard viennent directement sur le site de Pompey à la Mission Locale pour un accompagnement. Dans les deux cas, il existe une collaboration avec les associations, CCAS, MJC, structures locales pour un accompagnement partenarial selon les besoins du jeune.

Jeunes et Cité et la Mission Locale ont depuis plusieurs années une habitude de travail qui permet l'adhésion du jeune à notre structure : l'éducateur accompagne physiquement le jeune au bureau de la Mission Locale où se mènent les entretiens tripartites permettant une mise en confiance.

A Pont-à-Mousson, le public issu des quartiers prioritaires de la ville vient directement sur le site de la Mission Locale. L'Espace Multi Services est utilisé à des fins collectives pour des actions de mobilisation. La Mission Locale travaille avec la résidence de Procheville et les partenaires oeuvrant sur les quartiers.

C'est aussi grâce à ce maillage partenarial que le repérage et la mobilisation des jeunes dits « Invisibles » ont pu avoir lieu et que l'accompagnement pour la construction d'un parcours professionnel s'est mis en place.

La mission locale a bénéficié du soutien financier de la Direction Départementale de l'Emploi et des Solidarités de Meurthe-et-Moselle dans le cadre de la politique de la Ville pour "aller vers" le public issu des quartiers sensibles, le repérer, le capter et le mobiliser. Ce soutien s'est tout naturellement articulé à celui du PIC Invisibles.

La mise en place de cette opération a mis quelques mois à porter ses fruits, se heurtant aux confinements mais aussi et surtout à l'isolement du public.

Le bilan annuel se porte à quelques unités. La mission locale et le maillage partenarial ont redoublé d'efforts et d'attention sur les quartiers, et portent à 24 le nombre de jeunes issus des QPV repérés, captés et mobilisés au 30 juin 2021. La répartition de ce public est proportionnelle à la part d'accueil des jeunes issus des quartiers.

LES INVISIBLES

La Mission Locale du Val de Lorraine a mené en 2020 l'opération « Repérer et Mobiliser les publics invisibles » à destination du public jeune NEET-ni en emploi ni en formation ni en scolarité-, une des opérations phare du Plan Pauvreté : Repérer le public, le capter, le mobiliser par une action d'accompagnement vers une montée en compétences durable pour une insertion sociale et professionnelle.

51 jeunes repérés, captés et orientés vers les services de la Mission Locale en 2020

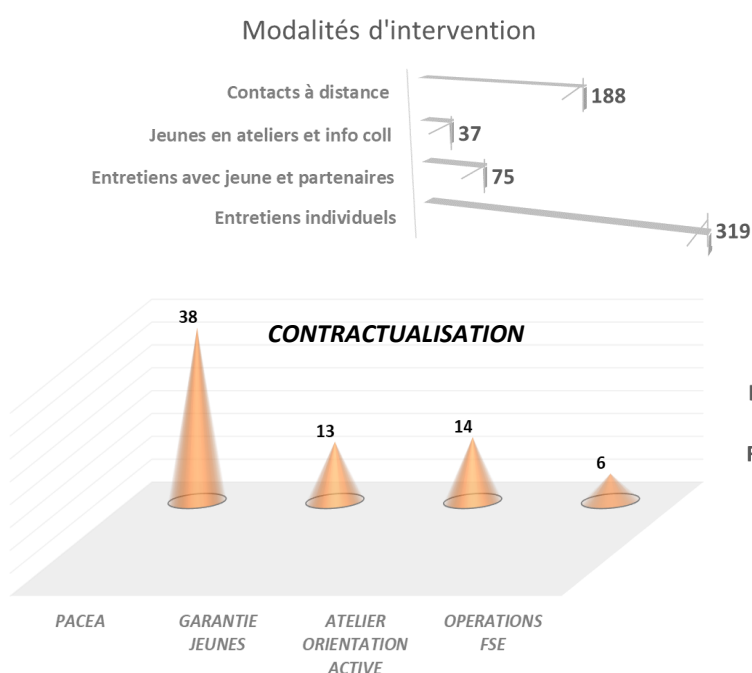
9 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville et 2 ZRR Mad et Moselle

Public de bas niveau de qualification

Les diplômes de niveau Bac et + équivalent à moins de 17 %

19 ♀ 32 ♂

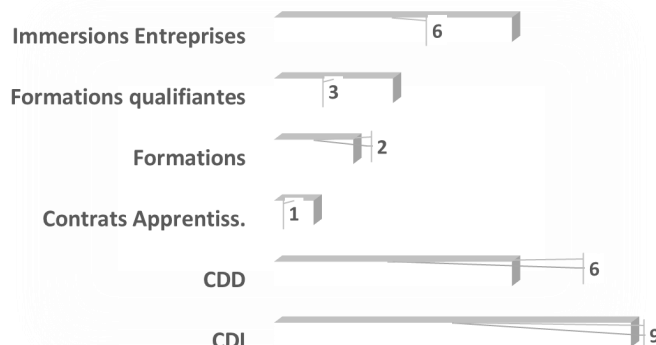
619 évènements d'ACCOMPAGNEMENT



Le travail d'accompagnement se porte avant tout sur la mobilisation, la mise en confiance et peu à peu le projet professionnel.

35 % du public connaît une situation d'hébergement précaire : foyer, hébergement chez des amis ou famille autre que parents. La PLATEFORME Logement de la Mission Locale, labellisée Log'Toît est particulièrement attentive à ces situations précaires.

SITUATIONS Emploi-Formation



La mobilisation du public s'est faite à travers quelques actions orchestrées par les partenaires du consortium et la Mission Locale

LES CHANTIERS JEUNES avec **Jeunes et Cité** : en juillet 2020, des chantiers jeunes ont été mis en place dans l'objectif de mobiliser du public jeune Invisible à la gestuelle professionnelle, le travail d'équipe, le respect des consignes, l'activité d'intérêt public et l'environnement. Ils se sont déroulés sur 4 communes (Pompey, Liverdun, Frouard et Champigneulle). 4 journées regroupant des jeunes du quartier ont permis une sensibilisation à l'environnement par des travaux de nettoyage urbain et ont été enrichies d'interventions pédagogiques de la Mission Locale pour une continuité du projet professionnel.

LES ATELIERS D'ELOQUENCE et D'INITIATION A L'IMPROVISATION mis en place par **Solidarités Nationales et Internationales** : ces ateliers sont proposés afin de maintenir une dynamique, favoriser la cohésion de groupe et l'investissement de chacun dans ces projets d'échanges et par transposition, l'investissement dans leurs projets d'insertion sociale et professionnelle. Ces ateliers sont animés par deux prestataires, rappeurs et improvisateurs professionnels. Par ce biais, les thématiques visées par les échanges sont abordées, et plus globalement toutes les thématiques susceptibles de concerner les jeunes visés, à savoir les jeunes en décrochage, sortis du système scolaire et/ou de l'emploi.

LA MEDIATION PAR L'ANIMAL mise en place par **AGARSP** : action collective qui permet de lutter contre l'isolement social, le repli sur soi et la perte de confiance, principaux leviers de mobilisation pour les publics visés.

« ALLER VERS » est une opération mise en place par la Mission Locale dans le but de tisser un maillage partenarial autour duquel vont s'organiser le repérage et la mobilisation du public dit « invisible ». L'objectif est d'amener le jeune à bénéficier des offres de service de la Mission Locale pour construire peu à peu son projet professionnel. Les actions spécifiques comme

Chrysalide, la plateforme **Loj'Toît**, **actions Santé** ont particulièrement contribué à stabiliser des situations de jeunes « invisibles ».

LA GARANTIE JEUNES

AMENER LES JEUNES EN GRANDE PRÉCARITÉ A S'INSTALLER
DE FAÇON AUTONOME DANS LA VIE ACTIVE



dont 20 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville
dont 19 mineurs



La Garantie Jeunes est un droit qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans en situation précaire qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). (Depuis 2017, elle s'est étendue nationalement).

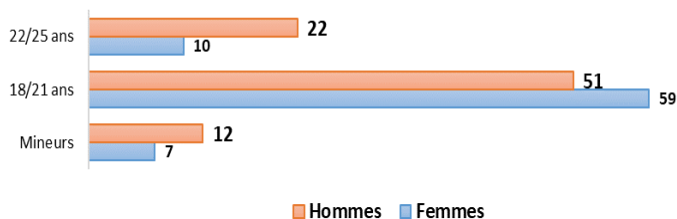
Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et ils bénéficient de mises en situation professionnelle.

Trois conseillères dédiées à l'action accompagnent collectivement avec des modules adaptés pour développer les compétences et individuellement de façon intensive pour soutenir la personne dans ses démarches quotidiennes.

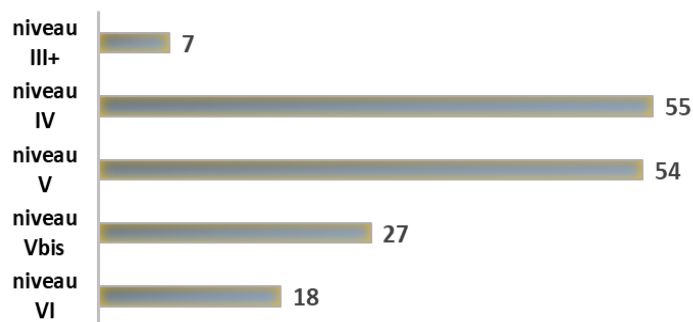
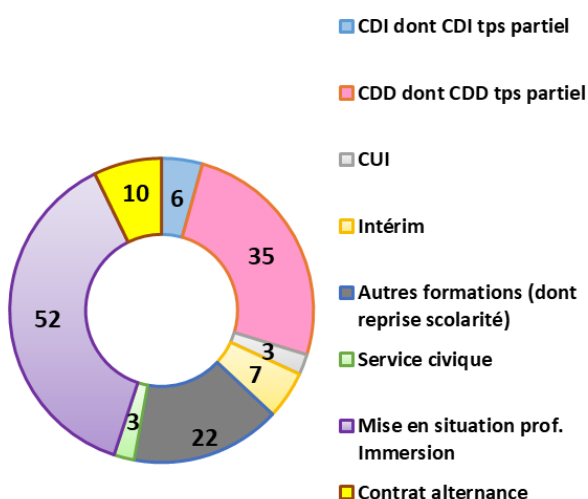
Financement FSE/Etat

En 2020, la Mission Locale a réalisé 161 entrées.
159 ont été retenues sur 160 attendues, soit 99.38 % de réalisation.

Répartition par âge



138 SITUATIONS PROFESSIONNELLES -jeunes suivis en 2020-



Les périodes en entreprise restent toujours une priorité afin de favoriser la découverte des métiers et la multiplicité des expériences professionnelles.

52 stages en entreprises (PMSMP) ont été réalisés en faveur des jeunes.

L'ATELIER D'ORIENTATION ACTIVE— AOA

AIDER LES JEUNES A MIEUX APPREHENDER LEUR PARCOURS
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Elaboration de leur projet professionnel en lien avec l'économie locale
Formalisation des différentes étapes nécessaires à l'atteinte des objectifs partagés avec le jeune
Mobilisation de périodes d'immersion en Entreprise

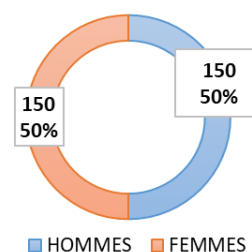
Dans le cadre de l'atelier 2020, la Mission Locale du Val de Lorraine a accompagné 300 jeunes.

Financement Région Grand Est

L'année 2020 a été marquée par un contexte sanitaire inédit et imprévu, telle la période de confinement de Mars à Mai 2020. Cela a impacté l'organisation pédagogique préétablie. En effet, la réalisation des AOA a été fortement perturbée bien que maintenue durant cette période de confinement et de déconfinement. Les AOA collectifs ont donc été annulés et remplacés au profit d'ateliers sous forme individuelle et à distance. Ceci explique aussi la part importante de jeunes accompagnés au titre de l'AOA individuel en 2020, et ce, à titre tout-à-fait exceptionnel.

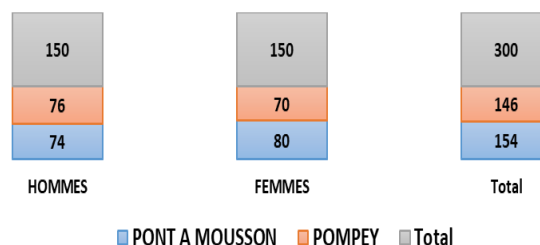
La mission locale du Val de Lorraine a accueilli et accompagné 300 jeunes dans le cadre de l'AOA en 2020. Ce public présentant des caractéristiques qui lui sont propres, voici une présentation de ce dernier en termes de sexe, d'âge, de niveau et d'origine géographique (territoire de résidence).

REPARTITION SUR L'ENSEMBLE DE LA STRUCTURE

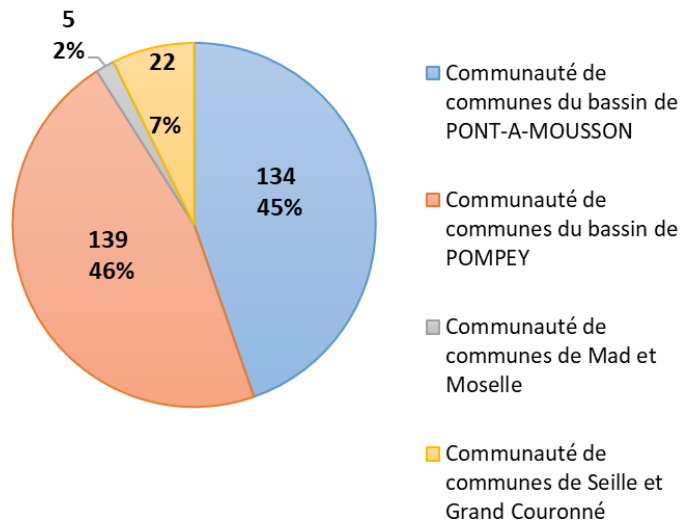


La répartition par sexe est de **150** hommes (correspondant à 50% du public de l'AOA) et de **150** femmes (50%), répartis sur les deux sites d'accueil de la Mission Locale, soit **74** hommes pour **80** femmes sur le site de Pont-à-Mousson et **76** hommes pour **70** femmes sur le site de Pompey. On observe que la répartition des hommes et des femmes dans le cadre de l'AOA est équitable sur l'ensemble de la structure aussi bien que sur chacun des deux sites. Cette répartition égale n'est pas le reflet de celle des années précédentes, marquée, comme pour l'ensemble du public accueilli à la Mission Locale du Val de Lorraine par une prépondérance du public masculin (pour exemple, en 2019, on notait 53% d'hommes contre 47% de femmes). A notre niveau, nous ne disposons pas d'éléments convaincants permettant d'expliquer cette égalité entre hommes et femmes sur l'AOA 2020.

Répartition par site d'accueil



Origine des jeunes en termes de territoire

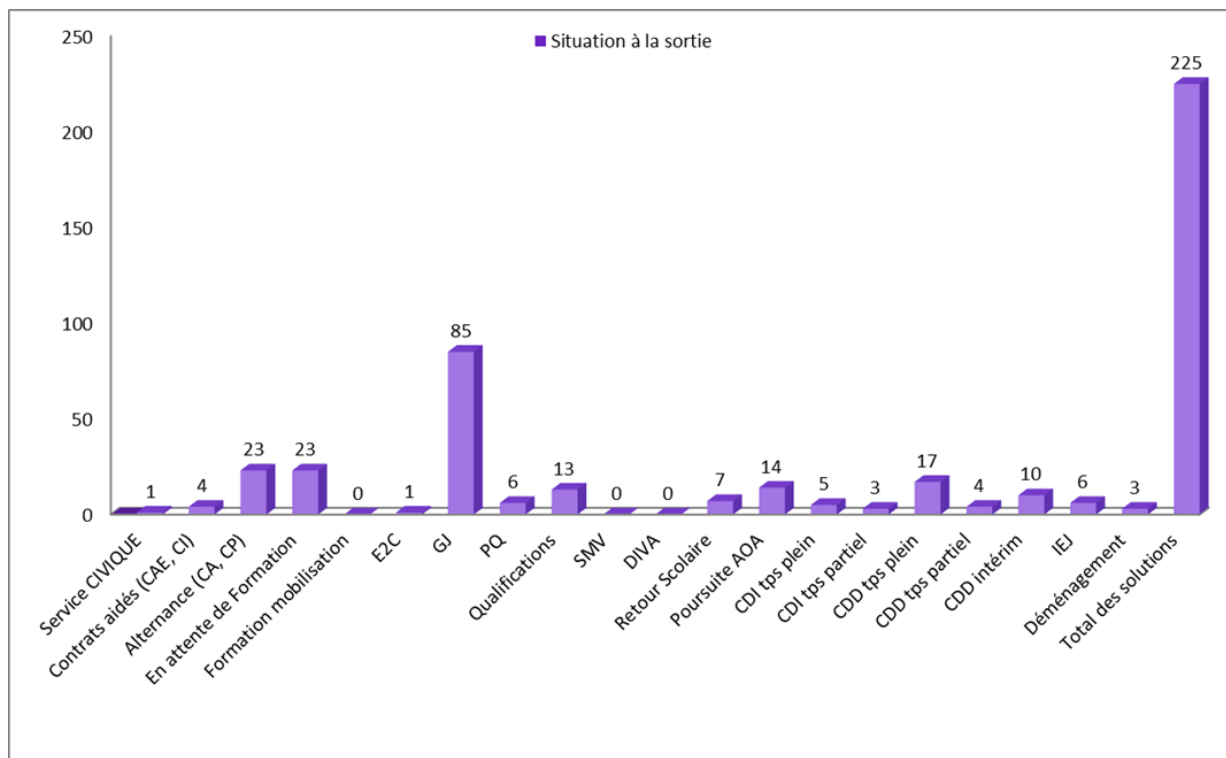


Relativement au nombre d'habitants, la fréquentation des AOA en 2020 comme en 2019 est à peu près équivalente pour les communautés de communes de Pompey et de Pont-à-Mousson (écart non-significatif). A l'opposé, les deux intercommunalités de Mad-et-Moselle (2%) et celle de Seille et Grand Couronné (7%) sont quant à elles, sous-représentées.

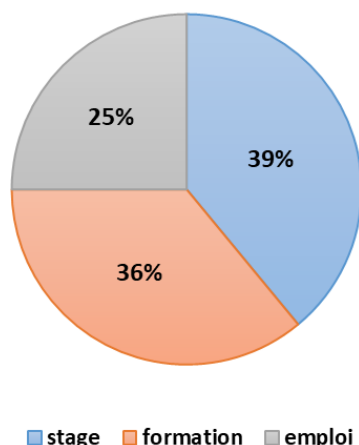
A ce sujet, il convient de préciser que les AOA se déroulent à Pompey, dans la commune siège de la Communauté de Communes du Bassin de Pompey, et que les ateliers AOA de Pont-à-Mousson se déroulent eux aussi sur la commune de Pont-à-Mousson, siège de la Communauté de Communes du pays de Pont-à-Mousson. Ceci explique la forte fréquentation des AOA sur ces territoires. A contrario, l'absence d'atelier collectif AOA sur les deux autres intercommunalités est un facteur explicatif de la faible fréquentation de l'AOA par les jeunes habitant ces territoires.

L'autre facteur majeur d'explication est en lien avec l'offre de mobilité sur ces deux territoires sous-représentés que sont Mad-et-Moselle et Seille et Grand Couronné. Etant situés en zone rurale, ces territoires sont peu ou mal desservis par les transports en commun. Les problématiques en lien avec la mobilité sont donc nombreuses et constituent des freins réels à l'insertion professionnelle du public jeune. Les ateliers AOA étant non-rémunérés et situés en zone urbanisée, on peut comprendre que les jeunes issus de ces zones excentrées ne se déplacent pas aisément pour venir sur les ateliers d'orientation.

Solutions mises en œuvre par les jeunes à l'issue de l'Atelier d'Orientation Active



Répartition des projets validés



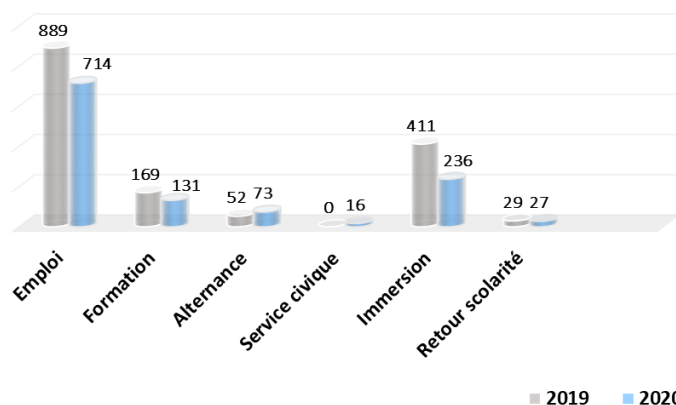
Pour rappel, sur l'AOA 2019, ce sont près de la moitié des projets (40%) qui ont été validés via un stage, contre 31% validés par la formation et 31% validés par l'emploi.

L'AOA 2020 nous montre à travers ce graphique, une répartition sensiblement identique à l'année précédente mais dénotant tout de même **d'une baisse des validations de projets via l'emploi** (25% contre 31% en 2019) et à l'inverse **d'une hausse des projets validés par la formation** (36% contre 31%).

Cette donnée coïncide avec le contexte économique qui était le nôtre l'année dernière. En effet, en 2020, et ce à l'inverse de 2019, les solutions « formation » ont été davantage mobilisées par les jeunes du fait de la diminution de l'offre globale d'emploi. Ce phénomène est classique et bien connu des acteurs de l'insertion professionnelle. Lorsque le public en demande d'insertion a le choix entre l'emploi et la formation, la tendance est de choisir l'emploi. Et lorsque l'offre d'emploi diminue et qu'une crise économique se dessine comme cela a été le cas en 2020, alors le choix des jeunes se tourne davantage vers la formation. Ceci démontre au passage une réelle volonté de la part du public de s'insérer professionnellement, et l'attachement de ce dernier à l'aspect réaliste et réalisable du projet professionnel.

Les Solutions et Réponse apportées

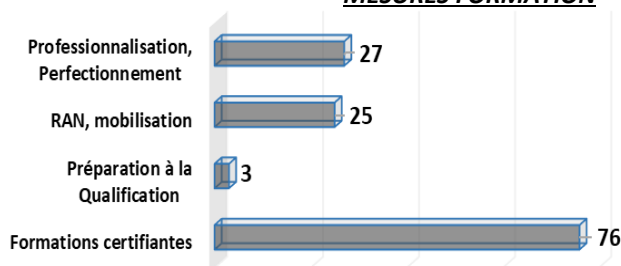
MESURES EMPLOI-FORMATION GLOBALES ET ANNUELLES



Malgré une année 2020 difficile avec la crise sanitaire rencontrée due à la COVID, 845 mesures emploi-formation ont été mobilisées en 2020.

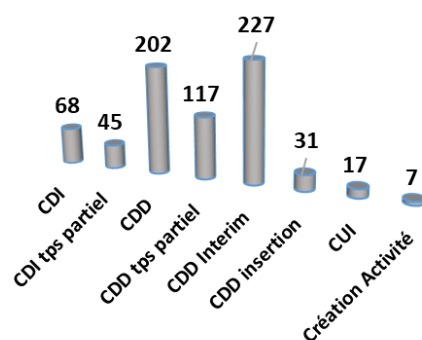
L'accès à l'emploi reste prédominant, en adéquation à la demande principale des jeunes, même constat sur les trois dernières années.

MESURES FORMATION

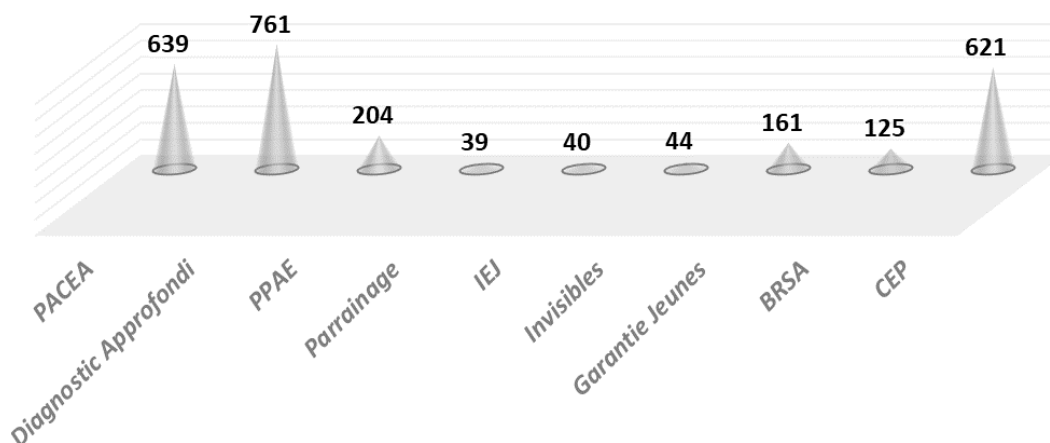


131 accès à la formation ont eu lieu en 2020. Ils ont concerné 66 femmes et 65 hommes.

MESURES EMPLOI



Entrées en dispositif d'accompagnement en 2020



PACEA - Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le **parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)** est un cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune avec octroi d'allocation. Cette allocation est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi, dès la contractualisation du PACEA.

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

Les conclusions de ce diagnostic initial engagé avant toute orientation vers le PACEA, ont vocation à s'enrichir pendant toute la durée du parcours du jeune en PACEA grâce aux actions mobilisées par le conseiller et ses partenaires.

Le diagnostic initial peut être composé de plusieurs entretiens entre le jeune et le conseiller mais également de situations professionnelles, d'ateliers ou toute autre action nécessaire à la construction du parcours.

Le jeune et le conseiller ont un mois pour contractualiser un parcours d'accompagnement après le premier entretien. L'engagement des jeunes dans le PACEA se matérialise par la signature d'un contrat avec la Mission locale.

En 2020, 639 PACEA ont été signés pour un montant global attribué de 119 399 €.

761 diagnostics approfondis et 621 Conseils en Evolution Professionnelle ont été réalisés.

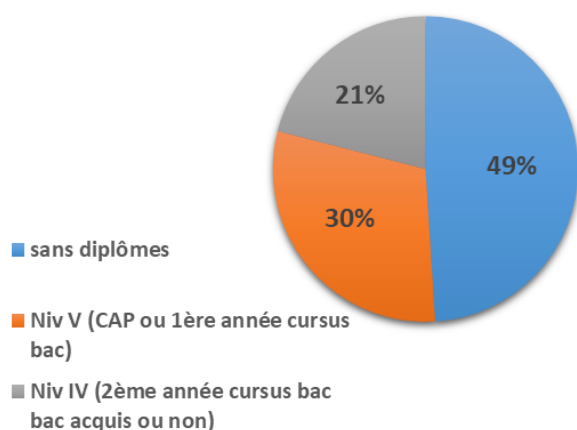
LES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES : LA MISSION LOCALE RENFORCE ET DÉVELOPPE, UN PEU PLUS CHAQUE ANNÉE, SON RÉSEAU D'ENTREPRISES ET LA QUALITÉ DE SON OFFRE DE SERVICE.

CELLULE DE PLACEMENT / FSE

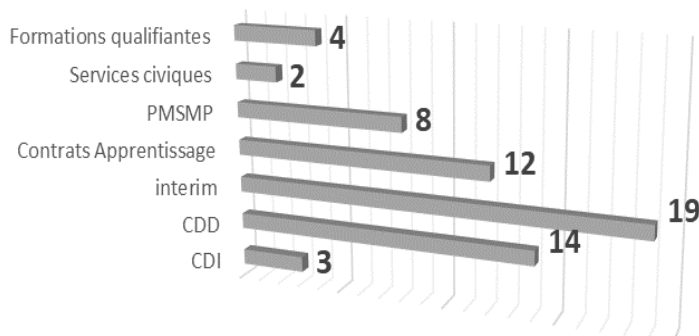
Accompagnement auprès des jeunes : les mobiliser, les amener à une autonomie certaine dans les démarches, les cadrer, les relancer, les amener à découvrir le milieu du travail, les rassurer en cas d'échec ou de non satisfaction...

LE PUBLIC : 60 jeunes ont bénéficié de la cellule de placement

La tranche d'âge la plus importante est celle des 18-21 ans, soit un net rajeunissement du public puisque les 18-21 ans sont deux fois moins nombreux sur l'opération. Les mineurs correspondent à 11 %.



LES RESULTATS



- 78 propositions Emploi travaillées et réalistes
- 15 propositions Formations concrètes
- 245 entretiens individuels
- 196 sms
- 96 appels téléphoniques
- 36 fréquentations ateliers collectifs
- 78 emails
- 25 entretiens avec des partenaires

Un total de 48 mises en emploi

4 accès à la formation

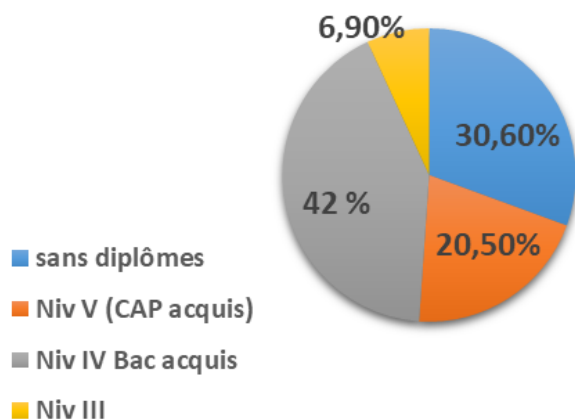
2 services civiques pour 60 jeunes, soit 90 % d'accès à l'emploi et la formation en 2020.

SECURISATION DES PARCOURS / FSE

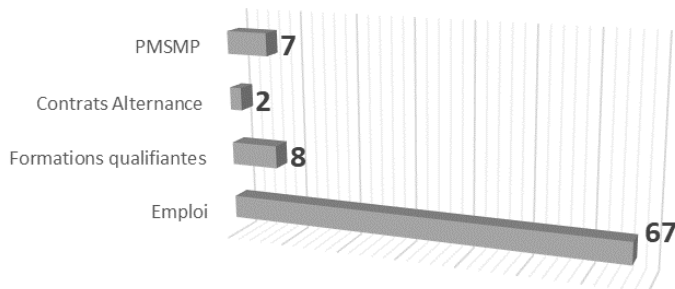
Convention avec FSE Départemental et AGIL sur deux ans 2020-2021 qui prévoit l'accompagnement de 90 jeunes.

Accompagnement individuel et collectif qui permet de travailler sur l'employabilité et de se préparer au milieu actif.

LE PUBLIC : 49 jeunes dont 5 issus des quartiers prioritaires de la ville ont été accompagnés par la chargée de relation entreprises.



LES RESULTATS



- 1301 propositions d'offres de service
- 299 entretiens individuels
- 90 sms
- 143 appels téléphoniques
- 60 fréquentations ateliers collectifs
- 152 emails
- 10 entretiens avec des partenaires

84 situations emploi-formation en 2020

Chaque situations, emploi ou formation, contrat alternance et immersions entreprises concourent à la construction du parcours de chaque jeune.

Les fins de parcours marquées par une entrée en situation durable correspondent à 20 accès à l'emploi, 2 formations qualifiantes et 1 retour scolaire.

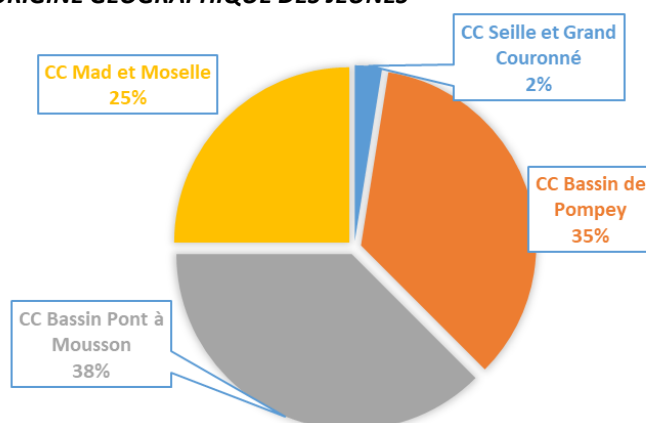
Une partie du public continue l'accompagnement en 2021 pour atteindre les objectifs d'insertion professionnelle.

Opération financée par le FSE sur la ligne « Initiative pour l’Emploi des Jeunes »
Accompagnement soutenu, effectué par une conseillère référente devant mettre en œuvre des actions d’accompagnement individuel et ateliers collectifs pour permettre une mobilisation vers l’insertion professionnelle. Le public cible de cette action : les mineurs, les jeunes domiciliés en QPV et ZRR, les femmes, les jeunes diplômés ne pouvant accéder à d’autres dispositifs de par leur niveau.

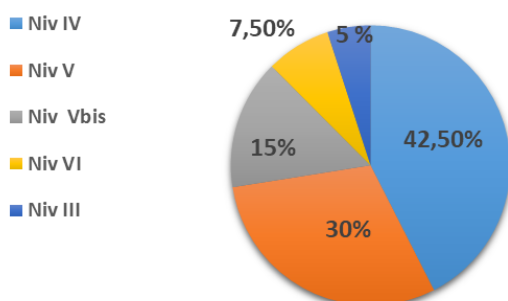
LE PUBLIC : 40 jeunes sont entrés sur l’opération



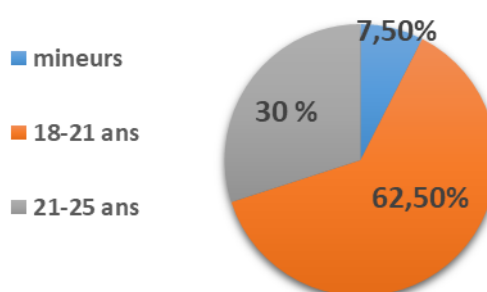
ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES JEUNES



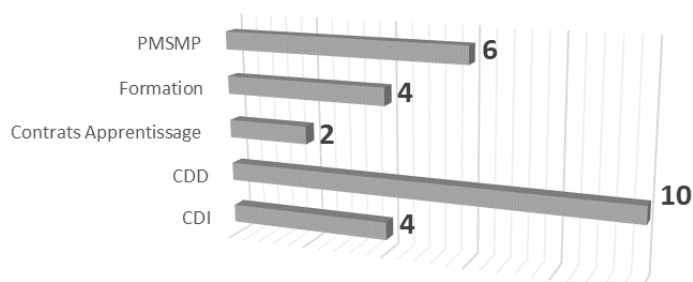
REPARTITION PAR NIVEAU



REPARTITION PAR AGE



SITUATION PROFESSIONNELLE



- 316 entretiens individuels
- 305 contact à distance(sms– mails -téléphone – courrier)
- 97 fréquentations ateliers collectifs
- 23 entretiens avec des partenaires

741 contacts avec les 40 jeunes, soit plus de 18 par jeune.

640 propositions en termes d’acte de service :

- 38 % projet professionnel
- 36 % accès à l’emploi
- 12 % formation
- 11 % citoyenneté

LA CONVENTION DE PARTENARIAT RENFORCÉ AVEC PÔLE EMPLOI

Pôle Emploi délègue, par convention, l'accompagnement des jeunes à la Mission Locale.

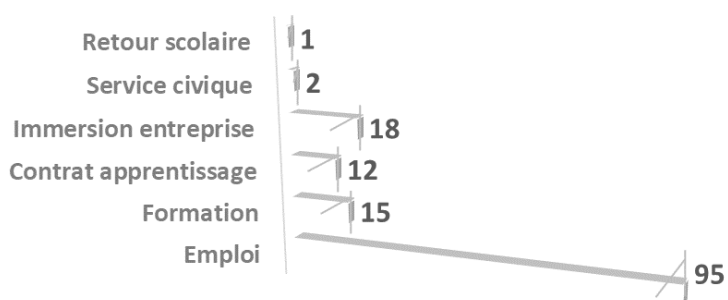


Situations démarrées pendant le dispositif

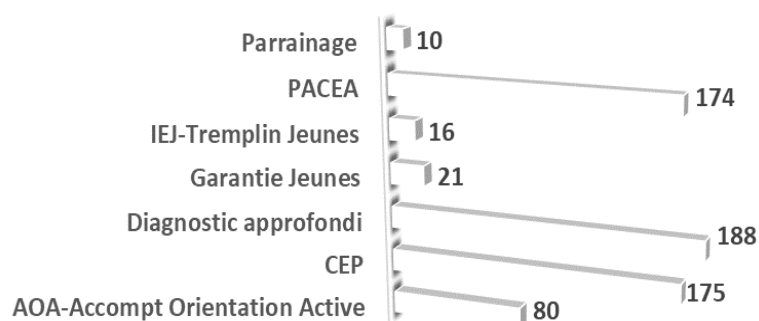
ENTREES DANS LE DISPOSITIF EN 2020



■ total
■ Bassin Pont-à-Mousson
■ Bassin Pompey



JEUNES ENTREES DANS LES DISPOSITIFS MISSION LOCALE



Financement Pôle Emploi

LES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

La Mission Locale met en œuvre un accompagnement socio-professionnel pour les jeunes bénéficiaires du RSA de 18 à 25 ans, pour lesquels l'accès ou le retour à l'emploi va de pair avec la résolution de difficultés d'accès à l'emploi et/ou de diverses difficultés d'ordre social ou de santé qui nécessitent un accompagnement personnalisé.

Depuis la mise en œuvre du RSA, le Département de Meurthe-et-Moselle a conventionné avec la Mission Locale pour confier l'accompagnement des jeunes de 18 à 25 ans bénéficiaires du RSA. La Mission Locale, forte de son ancrage territorial, de sa connaissance du public jeune et des outils d'accompagnement et de la qualité de l'accompagnement qu'elle propose sont pour le Département un partenaire local reconnu. La Mission Locale est désignée comme référent unique dans le cadre du RSA.

Financé par le Conseil Départemental Meurthe-et-Moselle

Le public (125 jeunes) reste essentiellement constitué de femmes assumant seules la charge d'un ou plusieurs enfants, constat fait également en 2019.



DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT mobilisés :

- 156** PACEA signés
- 150** diagnostics réalisés
- 22** Accompagnements Orientation Approfondie-AOA
- 22** PPAE
- 1** IEJ
- 2** PARRAINAGES

Les jeunes bénéficiaires du RSA (allocataires et conjoints) de moins de 25 ans, orientés par le Président du Conseil Départemental vers la Mission Locale lorsque leur situation le justifie, se voient proposer un diagnostic approfondi par la Mission Locale. Ce diagnostic permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins et les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises par le jeune.

Les jeunes orientés ont vocation à intégrer le PACEA si cette solution est la plus adaptée à leur situation. Le cas échéant, le jeune peut être dirigé vers un autre partenaire de la Mission Locale.

Les jeunes bénéficiaires du RSA et leurs conjoints qui entrent dans le PACEA peuvent bénéficier de la Garantie Jeunes.

Le jeune pourra ainsi bénéficier de l'accompagnement intensif Garantie Jeunes en continuant de percevoir l'allocation RSA (l'allocation GJ ne lui étant pas versée).

Répartition par Communautés de Communes



RAPPEL DU CADRE : Réponse à l'appel à projet de la Région Grand Est courant 2017 qui souhaitait couvrir l'ensemble du territoire par un *réseau de plateformes Logement destinées aux jeunes de moins de 30 ans* en mobilité professionnelle (quel que soit le statut : étudiant, salarié, en recherche d'emploi, stagiaire...)

- Apporter des connaissances aux jeunes et les accompagner dans la recherche de solutions de logement pour favoriser leur insertion
- Favoriser le lien entre les différents services traitant la question du logement et les structures accompagnant le public jeune
- Favoriser l'émergence de solutions innovantes à destination du public jeune

RETROSPECTIVE 2020

en quelques mots... prévoir, organiser, annuler, reporter...
s'adapter...

Ce qui a eu lieu..

- Atelier KIJOULOU sur le chantier d'insertion maraîchage de la Communauté de Communes du Bassin de Pompey
- Atelier de fabrication de produits ménagers écologiques à moindre coût
- Visioconférences à l'initiative de la Région Grand Est entre plateformes, avec les élus, ou pour préparer des temps d'information / formation
- Participation des référents Logement à des forums (forum Emploi à Dieulouard, RITE à Liverdun)
- Visite du FJT les Abeilles à Nancy- Travail sur l'état des Lieux avec un groupe de jeunes - Mobilité sur Nancy - Temps convivial (restaurant, cinéma)



Aide à la construction du projet logement

55 %

Mobilisation des outils Action Logement

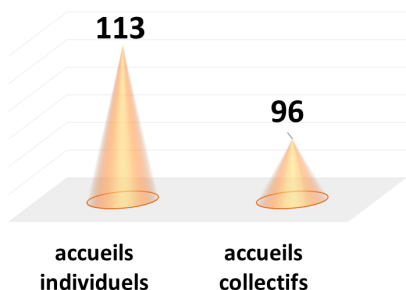
26 %

Relogements réalisés

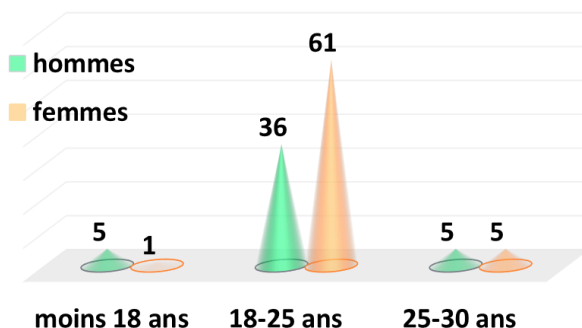
35 %

Ce que nous avons dû annuler et qui sera reporté dès que possible...

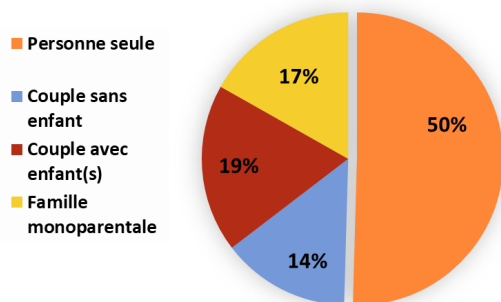
- Forum Logement du 14 mai 2020 en présence d'une dizaine d'intervenants
- Divers ateliers auprès des salariés des chantiers d'insertion
- Module de formation « Etat des lieux » à Pont-à-Mousson, dispensé par la plateforme logement de Remiremont



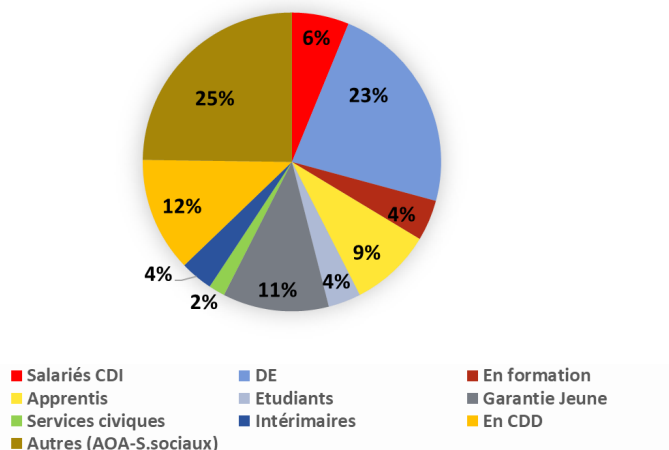
Répartition par âge



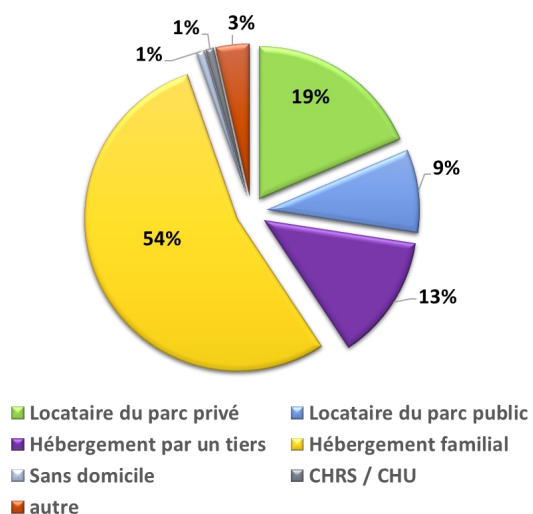
Situation familiale



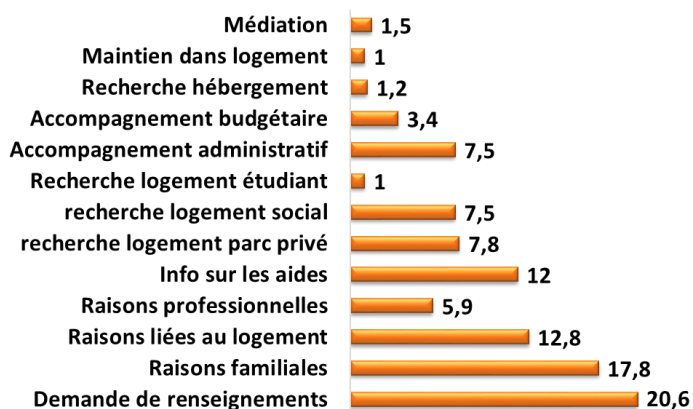
Statut des jeunes accompagnés en 2020



Situation locative au 1er accueil



Objet de la demande (%)



LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES - FAJ

Le Fonds d'Aide aux Jeunes s'attache à apporter aux jeunes de 18 à 25 ans, en difficulté, un soutien financier agissant comme un levier favorisant leur insertion sociale et professionnelle. Il joue un rôle important dans le renforcement d'une offre d'insertion adaptée au public éloigné de l'emploi.

Financé par le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle

En 2020, le montant global des aides attribuées s'élève à 34 069,89 €.

FINALITE DES AIDES



Aides individuelles accordées :

17 489,49 €

Actions collectives financées :

16 588,40 € 100 % TRANSPORT
(dont permis de conduire)

101 demandes déposées concernant
84 jeunes.

*Pour rappel en 2019 : 52 demandes
déposées/49 jeunes pour un montant
global de 17 591,07 €.*

Animations collectives - Ateliers collectifs

2020... une année particulière en matière d'accompagnement et de prospection entreprises...

La configuration des animations collectives a pris un autre aspect cette année :

- mise en place de sessions de techniques de recherche emploi avec un accent fort sur le numérique, outil davantage prôné depuis la pandémie : 4 demi-journées de TRE animées par la référente de l'action, largement tournées vers l'alternance
- Module de 35 heures de coaching incluant le développement personnel, construction du plan d'action réaliste, acquisition de nouvelles compétences afin de valoriser son profil sur le marché du travail... cette session particulièrement dynamique a permis à certains de trouver un emploi dont un contrat d'apprentissage.

L'ensemble de ces ateliers collectifs de coaching et recherche emploi par le numérique a concerné 15 jeunes.



Atelier Recherche Emploi



Coaching—Horizon Resources

6 ateliers collectifs en lien direct avec les entreprises de formation ont eu lieu, ce qui est moins important par rapport aux années précédentes.

Ils concernent les métiers de la logistique, du commerce, du bâtiment, des métiers administratifs/services et de l'industrie.

Le CFA du Bâtiment de Pont-à-Mousson et le Centre de Formation pour Apprentis de la CCI de Blénod nous ont ouvert leurs portes.

Participation aux RITES (Rencontres Intercommunales de l'Emploi), qui traitaient des métiers de l'industrie et avaient la particularité de regrouper les organismes de formation et les entreprises ; le Forum Emploi-Formation déclinant les métiers du tertiaire (administration/services...) offrait lui aussi des entreprises et organismes à rencontrer.

Enfin, l'Afrtal, CFA de la logistique a ouvert ses portes virtuellement et a présenté ses besoins d'apprentissage par visio.

C'est une méthode qui a pris de l'envergure surtout en fin d'année 2020, incluant les structures à adopter ce mode de fonctionnement pour la mise en place de collectifs. La Mission Locale du Val de Lorraine travaille sur cette nouvelle méthodologie qu'est le distanciel au bénéfice du public jeune.

LA SANTÉ

La Mission Locale du Val de Lorraine apporte une grande importance à la prévention santé et l'information sur les risques directs sur l'employabilité d'un mauvais capital santé.

Durant le confinement, des jeunes en souffrance psychologique ont pu bénéficier de soutien à distance (tensions au sein des familles, logement précaire, mal-être dû au manque de lien social, frustrations, carences alimentaires et financières).

La perte d'emploi ou l'absence de formation ont généré des situations compliquées, situations à traiter à distance par les conseillères avec l'aide de professionnels de santé.

Ces situations nous ont incité à travailler autrement, en intégrant dès la reprise, des ateliers collectifs sanitaires et modalités au quotidien.

Suite au constat de la difficulté d'accompagner des jeunes avec des problématiques de santé et/ou santé mentale, les conseillères ont suivi des modules de formation les aidant à mieux appréhender les problématiques.

Il a été proposé depuis janvier 2020 des ateliers santé qui ont permis de donner des informations mais aussi de faciliter l'échange entre les jeunes et les professionnels de santé.

- Les moyens de contraception par la sage-femme du Ce-Gidd
- L'importance de la vaccination (pour qui, pourquoi ?)
- Les bilans de santé au Centre de Médecine Préventive
- Ateliers Théâtre avec un professionnel –prise de parole-confiance en soi
- Atelier Image de Soi avec une conseillère en image
- Ateliers de sophrologie –relaxation
- Atelier MDPH
- Atelier information et conseil Accès à la santé
- Ateliers avec une psychologue clinicienne + entretiens individuels
- Atelier prévention santé mutuelle AD2S

Afin de respecter les gestes barrières et les conditions sanitaires, tous les ateliers ont été doublés (maximum 6 jeunes par atelier).

- Les petits déjeuners ont été réalisés avec la distribution de Kits Santé. Cela a favorisé les discussions sur le bien-être, la présentation, les consultations dentaires, les consultations ophtalmologiques, les consultations avec d'autres spécialistes...

433 jeunes ont participé aux ateliers santé

46 ateliers réalisés

86 jeunes ont effectué des bilans de santé

168 trousseaux de toilettes pour Femmes et Hommes contenant des produits d'hygiène distribués

La santé doit être intégrée dans d'autres programmes de façon ludique et non moralisatrice.

La Mission Locale se veut principalement dans le discours de la Prévention que dans le discours du traitement.

LE PARRAINAGE

Le parrainage peut être mobilisé de façon individuelle prescrit par les conseillers et par le biais d'une intervention collective animée par les parrains, dans des groupes Garantie Jeunes.

8 parrains (6 retraités et 2 actifs) ont suivi **40** jeunes en accompagnement individuel. L'enjeu est de pouvoir permettre au jeune d'avoir un appui et de bénéficier d'un accompagnement humain avec un travail important sur la confiance en soi et sur la valorisation des compétences.

Financement Région Grand Est

Parrainage individuel : préparation aux concours, à l'entrée en formation qualifiante, illettrisme/FLE, aide à l'orientation professionnelle, préparation à l'entretien de recrutement. Il concerne les jeunes qui ont un besoin d'accompagnement dans la durée. Ce type de parrainage permet d'instaurer une relation de confiance et de travailler sur le projet spécifique. En effet, chaque parrainage a des objectifs qui lui sont propres et qui doivent être travaillés de manière individuelle avec des étapes dans le parcours d'accompagnement.

Parrainage collectif : promotion de l'alternance, découverte et promotion des métiers, présentation de l'entretien de recrutement et des besoins de l'entreprise, travail sur la communication, sur la confiance en soi et le comportement. Le collectif présente des avantages multiples. Il favorise la dynamique de groupe dont l'interaction et l'échange d'idées. Le parrainage collectif peut répondre à un besoin ponctuel mais il est souvent une entrée en matière au parrainage individuel. Dans ce sens, la première prise en charge en collectif permet de dynamiser la prise en charge en individuel.

MODALITES DE MISE EN OEUVRE

Les parrains sont amenés à accompagner des jeunes à différents niveaux d'employabilité :

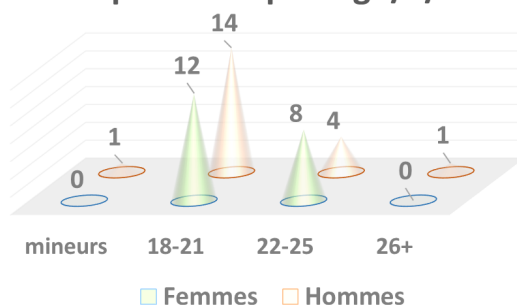
1^{er} niveau : le jeune ne maîtrise pas les savoirs de base ou il relève du FLE

2^{ème} niveau : accès à la formation, appui à l'entrée en formation et/ou à la préparation aux concours.

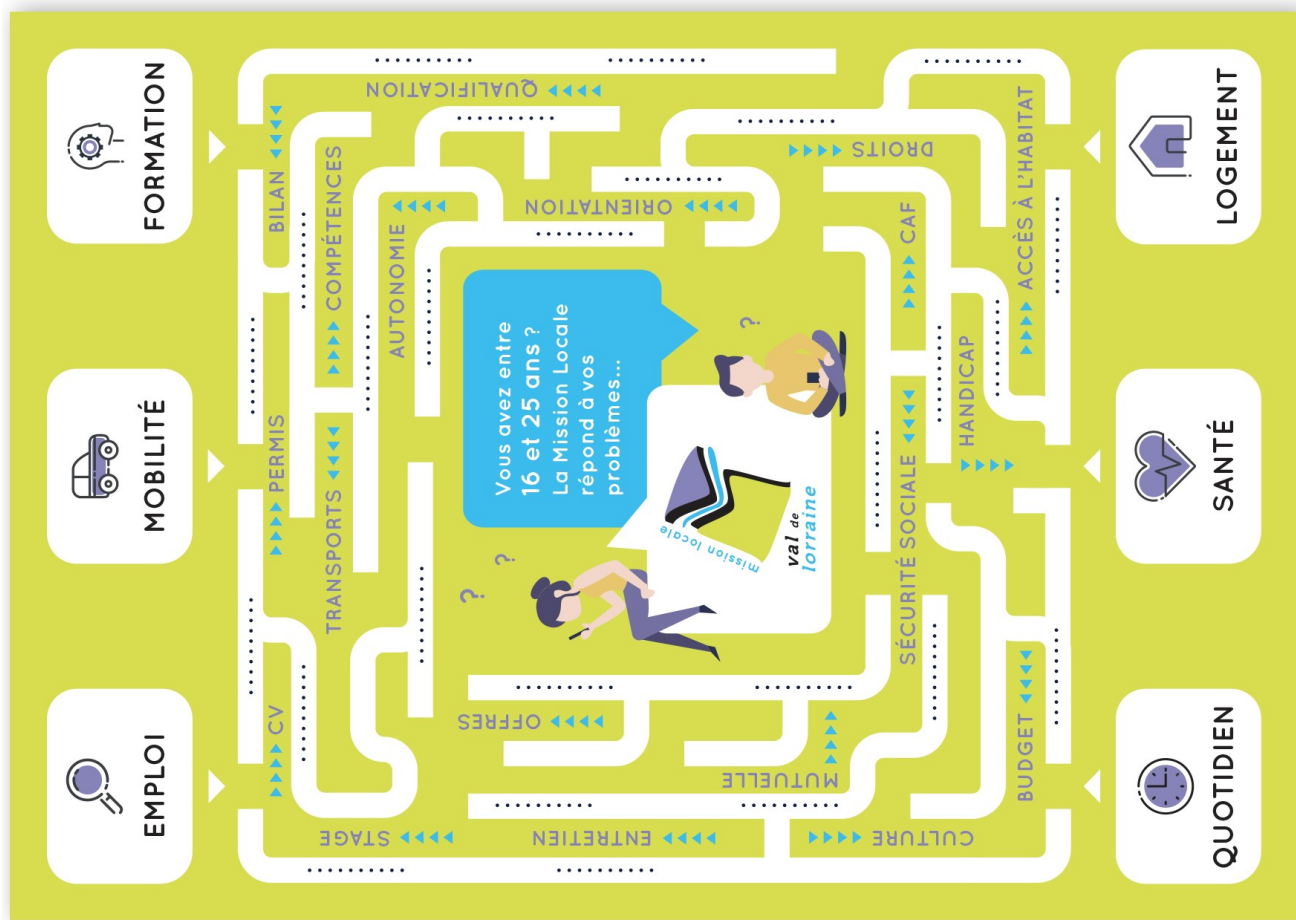
3^{ème} niveau : accès à l'emploi, appui outils TRE et la préparation à l'entretien d'embauche

Le travail sur la confiance en soi est présent dans les 3 niveaux.

Répartition par Age/F/H



Communication



RECTO

The Verso side of the brochure has a light blue background with a white zigzag pattern. It features the following elements:

- Social Media:** Facebook, Twitter, and Instagram icons with the text "Suivez toutes nos actualités".
- Logo:** "mission locale val de lorraine".
- Contact Information:**
 - MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE**
 - 8 rue de la Poterne
Maison de la Formation
54700 PONT-A-MOUSSON
03 83 81 47 32
 - 112 rue des 4 éléments
Pôle Tertiaire Delta Services
54340 POMPEY
03 83 24 30 72
- Website:** "Retrouvez toutes les informations sur : www.mlvd.org".
- Logos:** Bassin de Poimpey, Grand Est, Région Lorraine, République Française, Région Alsace, Région Champagne-Ardenne, Région Lorraine, Région Île-de-France, Région Normandie, Région Occitanie, Région Pays de la Loire, Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Région Rhône-Alpes, Région Auvergne-Rhône-Alpes, Région Bourgogne-Franche-Comté, Région Centre-Val de Loire, Région Hauts-de-France, Région Nouvelle-Aquitaine, Région Occitanie, Région Pays de la Loire, Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Région Rhône-Alpes, Région Auvergne-Rhône-Alpes, Région Bourgogne-Franche-Comté, Région Centre-Val de Loire, Région Hauts-de-France, Région Nouvelle-Aquitaine.

VERSO

POUR UN PARTENARIAT RAPPROCHÉ

Les chargés de relation entreprise sont vos interlocuteurs pour les besoins de votre entreprise !



Site Pont-à-Mousson :
8 rue de la Poterne
54300 PONT-A-MOUSSON
☎ 03 83 81 47 32



Site Pompey :
112 rue des 4 éléments
54340 POMPEY
☎ 03 83 24 30 72



VOTRE INTERLOCUTEUR DE LA MISSION LOCALE

Pour que les jeunes aujourd'hui deviennent vos salariés demain

Ne pas jeter sur la voie publique

Édité par la Mission Locale du Val de Lorraine

Design : Thibaut Marquet

Impression : Esaprint



LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE

Proximité - Développement - Partenariat

La Mission Locale du Val de Lorraine se veut être au plus proche du public : elle accueille sur les sites de PONT-À-MOUSSON et POMPEY ainsi que sur 8 permanences couvrant le territoire.

Akteur de la politique de l'emploi, elle contribue à la mise en place des mesures nationales et régionales, et se veut être un partenaire local de proximité pour le développement de réponses adaptées.

Concrètement, elle accompagne les jeunes de manière soutenue pour la construction d'un projet professionnel, la mise en place d'un plan de formation, la recherche emploi, ainsi que le travail sur les éléments déterminants dans l'accès à l'emploi : la mobilité, la santé, le logement, le budget, ...

La mission locale, c'est un outil expert pour la jeunesse répondant aux besoins d'insertion sociale, d'insertion professionnelle par la formation et l'accès à l'emploi.

LE PUBLIC ACCOMPAGNÉ

Accueil - Accompagnement - Orientation

Plus de 2000 jeunes du territoire val de lorraine sont accompagnés par la Mission Locale

Ce public est de tout niveau : sans qualification, titulaire de CAP, Baccalauréat, niveau supérieur Bac + 1L...

Il est issu de tous secteurs professionnels : logistique, industrie, bâtiment, tertiaire, aide à la personne, restauration, métiers de bouche, artisanat, numérique ...

Un travail de diagnostic fait suite à un travail d'orientation permettant la montée en compétences et l'employabilité.



CE QUE LA MISSION LOCALE PEUT VOUS APPORTER

La mission locale vous propose une aide au recrutement (ciblage profil, définition du poste, présentation de CV, mise en place d'information collective présentation des offres ...)

Elle vous informe des dispositifs d'aide à l'embauche en cours et évalue avec vous les plus appropriées

Elle apporte un accompagnement du jeune dans l'emploi et adaptation au poste de travail (suivi prise de poste, aide à la mobilité, médiation, montée en compétences avant prise de poste par la formation professionnelle...)

La cellule de placement

Financée par le Fonds Social Européen, c'est une opération d'accompagnement soutenu, effectué par un conseiller de la mission locale auprès de jeunes en recherche emploi.

Elle permet de guider les démarches, de favoriser la montée en compétences par la formation professionnelle, de préparer à l'accès à l'emploi et à l'autonomie.

CE QUE VOUS POUVEZ APPORTER AUX JEUNES

LA VISITE ENTREPRISE

En ouvrant les portes de votre entreprise pour une visite, vous leur permettez de découvrir ou mieux connaître votre entreprise et les métiers, les techniques professionnelles, les espaces professionnels, les métiers...

LA CULTURE ENTREPRISE

En apportant votre témoignage sur les attentes d'un candidat en recrutement, sur les attentes d'un salarié dans votre entreprise, vous leur apprenez les concepts de la culture entreprise.

LA VALIDATION D'UN PROJET PROFESSIONNEL

En leur proposant une immersion de plusieurs jours, vous leur donnez la possibilité de tester leurs capacités professionnelles et personnelles d'intégrer un poste et une entreprise

LE RECRUTEMENT

En étudiant leur profil, vous leur donnez la possibilité d'entrer dans votre entreprise et d'en devenir salarié

- de 30 ans ?
Besoin d'aide dans
votre recherche de
logement ?

NOUS AVONS
LES CLÉS !

LOJ'Toît
Jeunes

La plateforme Logement
de la Mission Locale

Retrouvez toutes les informations sur :
www.mlvdl.org

mission locale
val de
lorraine

Vous avez moins de 30 ans ?

Vous voulez prendre votre indépendance ?

Obtenir un logement ?

Vous démarrez une formation ou un emploi
dans un autre département, une autre région
ou même à quelques kilomètres de chez vous ?

Vous souhaitez savoir comment procéder dans
vos recherches? Quelles sont les aides ?

...

La plateforme Logement de la Mission Locale
répond à vos questions et vous accompagne
dans vos démarches

mission locale
val de
lorraine

▶▶▶▶ **PONT-A-MOUSSON**
8 rue de la Poterne - Maison de la Formation
Lucile TEDESCO
03 83 81 47 32
l.tedesco@mlvdl.org

▶▶▶▶ **POMPEY**
112 rue des 4 éléments - Bât. Delta Services
Anne GIRARDET
03 83 24 30 72
a.girardet@mlvdl.org

Grand Est
ALCANTARA
MILITIA
MUSÉE

AKSEO - Créateur d'impression - www.akseo.fr - Ne pas jeter sur la voie publique



Mon rendez-vous à la Mission Locale :



En savoir plus :

<http://www.mlvd.lor.org/la-garantie-jeunes.html>

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32700>

www.facebook.com/missionlocalevaldelorraine



Mission Locale du Val de Lorraine
Maison de la Formation
8 rue de la Poterne
54700 Pont-à-Mousson
Tél : 03.83.81.47.32.

Mission Locale du Val de Lorraine
Bâtiment Delta Services
Rue des 4 Eléments
54340 Pompey
Tél : 03.83.24.30.72

Permanences délocalisées

- Pont-à-Mousson
- Frouard
- Champigneulle
- Annexe Mairie
- Epicerie Sociale
- Dieulouard
- Nomeny
- Pont-à-Mousson
- Blénod-lès-Pont-à-Mousson
- Thiaucourt-Régnéville
- Pagny-sur-Moselle



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



Vous avez entre 16 et 25 ans
Vous rencontrez des difficultés sociales et financières
Vous cherchez un emploi ou une formation



La Garantie Jeunes est un accompagnement intensif d'un an qui a pour but de faciliter votre autonomie sociale et professionnelle.

LES POINTS CLÉS DE LA GARANTIE JEUNES :



Un accompagnement collectif de 4 semaines pour améliorer vos connaissances et compétences.



Des ateliers logement, santé, vie quotidienne...



Un suivi personnalisé avec un conseiller référent Garantie Jeunes de la Mission Locale.



Une aide pour affiner ou définir votre projet professionnel afin d'accéder à l'emploi.



Des périodes de stages en entreprise pour découvrir le monde du travail, acquérir de nouvelles expériences et valoriser votre CV.



Une allocation mensuelle de 497.50 €



LA GARANTIE JEUNES, C'EST POUR QUI ?

Vous avez entre 16 et 25 ans, vous n'êtes ni en emploi, ni en formation, ni étudiant.

Vous n'avez peu ou pas de ressources. Vous vivez chez vos parents et ils n'ont peu ou pas de revenu.

Vous êtes prêt à vous mobiliser pour construire votre avenir.

Vous cherchez un emploi ou une formation.

Vous voulez avancer dans votre vie, concrétiser vos projets personnels et professionnels en vous engageant auprès de votre Mission Locale.



COMMENT DEMANDER LA GARANTIE JEUNES ?

Si vous remplissez les conditions d'accès, adressez-vous à votre Mission Locale.

Munissez-vous des pièces justificatives suivantes :

- Une pièce d'identité,
- Une autorisation parentale si vous êtes mineur ou faites l'objet d'une mesure de protection juridique,
- Une attestation sur l'honneur de ressources perçues au cours des derniers mois.

Renseignez-vous auprès des Missions Locales, des mairies, des M.D.S., des clubs de prévention, des C.H.R.S., du C.I.O., du Pôle Emploi, de la P.J.J...

EST Républicain

PONT-À-MOUSSON Emploi

La Mission locale part en quête des « invisibles »

Ils ne sont pas en recherche d'emploi, ni en formation. On recense sur le Val de Lorraine près de 1 200 de ces jeunes sortis des circuits de l'insertion, qui partagent leur temps entre un foyer familial et le couloir d'une cité. Depuis peu, la Mission locale part à leur recherche.

Qui ne connaît pas un jeune qui passe ses journées le regard figé sur sa console vidéo. Un autre, à attendre dans le hall d'un immeuble, ou d'une cité. À vivre dans sa bulle, sous le toit familial ? Ce cliché, loin d'avoir la dent dure, dresse le constat d'une société, où certains _ de 16 à 29 ans _ sont sortis de tous les circuits, de l'éducation ou de l'emploi. Comme invisibles aux radars de la société.

« Ils ne sont pas en formation, ils ne sont pas inscrits à Pôle emploi, ni dans aucun organisme officiel » explique Catherine Lewandowski, la directrice de la Mission locale du Val de Lorraine, qui regroupe les antennes de Pont-à-Mousson et de Pompey. Elle se réfère à des chiffres de l'Insee : « Sur notre secteur, nous avons 576 jeunes sans diplôme, et leur nombre grimpe à 1 200 avec des jeunes diplômés ». Un bataillon d'un millier de jeunes, nommés à juste titre, « les invisibles ».

Depuis quelques semaines, la Mission locale, avec le soutien



« Il faut repérer et mobiliser les jeunes. C'est important », explique Gérard Liger, le président de la Mission locale du Val de Lorraine. Photo ER/Emmanuel VACCARO

du Fonds social européen a décidé d'aller à leur rencontre. Un emploi d'éducateur spécialisé a été créé. À lui, d'enfoncer les murs, de pousser les portes des immeubles, de rencontrer les familles, le monde associatif, ou les partenaires sociaux (Croix Rouge, CCAS...), où ces jeunes essaient de temps à autre.

« Dépassement de soi »

« Ces jeunes vont pouvoir par exemple aller jouer dans un club de foot, mais ne pousseront pas la porte d'une Mission

locale » analyse Catherine Lewandowski. Et pas question de les y emmener par la peau des fesses, ils retourneraient à la case départ au plus vite. « Repérer et mobiliser c'est important » glisse Gérard Liger, qui plébiscite, la mission autrefois remplie par le service militaire. Soit.

Mais désormais, c'est avec subtilité, que la Mission locale entend appâter les jeunes. En leur proposant une action, comme celle menée avec SNI au Maroc. « Ou au travers

d'une sortie dans les Vosges, pour vivre en collectif pendant une semaine, et apprendre le dépassement de soi » complète la directrice de la Mission locale. Alors, une fois le « déclic obtenu » il serait plus aisé de les mener vers une formation.

Un vaste chantier, où le concours de tous est requis, afin de rendre visibles, ceux qui ne l'étaient plus.

Emmanuel VACCARO
Mission locale du Val de Lorraine, Tél. 03.83.81.47.32.
Courriel : mlpam@mlvdl.org

PONT-À-MOUSSON

Un toit au CFA pour des jeunes suivis par la Mission locale

La Mission locale du Val de Lorraine et le Centre de formation des apprentis du BTP de Pont-à-Mousson ont signé une convention, ce jeudi 14 janvier, qui permettra à des jeunes en réinsertion de bénéficier d'un hébergement à l'internat du CFA.

La mobilité et les problèmes de logement constituent souvent un frein à l'insertion ou à la réinsertion des jeunes dans le monde du travail. Partant de ce constat, les responsables de la Mission locale du Val de Lorraine, mais aussi ceux de la Caisse d'allocations familiales (CAF) et du conseil départemental de Meurthe-et-Moselle se sont tournés vers le CFA du BTP de Pont-à-Mousson pour tenter de pallier ces difficultés.

Un premier pas vers l'autonomie

Les résultats de ces contacts se sont matérialisés ce jeudi matin avec la signature par Gérard Liger, président de la Mission locale du Val de Lorraine, et Luc Perrard, directeur du CFA du BTP de Pont-à-Mousson, d'une convention sous l'égide de la plateforme LojToit Jeunes financée par la région Grand Est, la CAF et le



Catherine Lewandowski, directrice de la Mission locale, Henry Lemoine, Luc Perrard, Gérard Liger et Cédric Chevalier étaient présents pour la signature de la convention. Photo ER/Patrice BERTONCINI

conseil départemental.

Une signature comme un geste naturel pour Luc Perrard : « Dans la mesure où nous avons des places disponibles dans notre internat, on ne pouvait qu'être partenaire de cette opération qui favorise l'insertion des jeunes. » Un accord salué par Gérard Liger : « Cette convention permettra aux jeunes que nous suivons de bénéficier d'une mobilité professionnelle et de construire un parcours vers l'autonomie, l'émancipation. C'est grâce à

vous, Messieurs les responsables du CFA, ainsi qu'aux soutiens financiers de la région Grand Est, du département et de la CAF. Un grand merci à vous tous ! »

Le fruit de l'intelligence collective

Cédric Chevalier, conseiller régional et président de la commission jeunesse du Grand Est, ainsi que Henry Lemoine, président du Bassin de Pont-à-Mousson et conseiller régional, ont nléhicité l'intelligence col-

lective mise en œuvre par toutes les parties prenantes. Abbes Djanti, adjoint de direction du CFA, a précisé que les jeunes qui seraient logés au CFA bénéficieraient au même titre que les apprentis des animations mises en place par le CFA, comme des sorties au cinéma ou pour des matchs de football par exemple. La matinée s'est terminée par une visite des hébergements qui seront mis à disposition des jeunes de la Mission locale.

Patrice BERTONCINI

Est Républicain

L'internat du CFA offre des conditions d'hébergement adaptées

Anne Girardet et Lucile Tedesco sont référentes logement pour la Mission locale du Val de Lorraine. En 2020, elles ont accompagné plus de 110 jeunes pour trouver une solution d'hébergement. « Nous avons déjà travaillé avec le CFA », expliquent-elles, « des jeunes ont déjà été accueillis à l'internat, mais ce n'était pas formalisé. Cette convention fixe les choses et pérennise à présent notre collaboration. » Fatima Zellagui, déléguée territoriale de la CAF pour le Val de Lorraine, souligne le côté pratique de la plateforme Loj'Toit, qui permet aux jeunes inscrits à des stages limités dans le temps de pouvoir se loger sur place le temps de leur formation.

Sans compter qu'au CFA, ils bénéficieront des mêmes conditions d'accueil que les apprentis, le repas de midi mis à part. « Ils auront des chambres individuelles », explique Abbes Djanti, « et pourront prendre le repas du soir et le petit-déjeuner ici. Ils auront accès au foyer bien sûr, et disposeront d'un badge d'accès individuel qui leur offrira une certaine autonomie, pour leur permettre par exemple de regagner leur chambre même après les horaires réservés à nos internes. »

P.B.



Les signataires de la convention Loj'Toit ont pu visiter les chambres qui seront mises à disposition des jeunes suivis par la Mission locale. Photo ER/Patrice BERTONCINI

Renseignements, plateforme logement de la Mission locale : Pont-à-Mousson, Lucile Tedesco, 03.83.81.47.32 ; Pompey, Anne Girardet, 03.83.24.30.72.

DIEULOUARD Forum

Pôle Emploi avec la mission du Val de Lorraine ensemble pour l'emploi

Ce mardi, la salle multi-activités de la commune s'est transformée en grand forum pour la formation ouvert à tous.

En effet, Pôle Emploi Pont-à-Mousson, en collaboration avec la mission locale du Val de Lorraine, se sont associés pour répondre aux questions des demandeurs d'emploi ou des salariés sur la formation.

Sur place, treize organismes du bassin mussipontain comme l'AFPA, le Greta, le Cepal ou bien encore le lycée Hanzelet étaient venus proposer des formations et fournir des renseignements sur les démarches à suivre pour pouvoir mettre en place des futures reconversions.

C'était aussi l'occasion de découvrir l'alternance et de se familiariser avec le compte personnel de formation qui suscite tou-



Une intervenante de la mission locale du Val de Lorraine en partenariat avec Pôle Emploi.

jours autant d'interrogations sur son fonctionnement.

Pôle emploi a su renseigner bon nombre de personnes sur ce sujet.

Est Républicain 12.02.2020

54C08 - V1

Une Mission locale de proximité

La Mission locale du Val de Lorraine, dirigée par Catherine Lewandowski, a son siège à Pont-à-Mousson. Une antenne est ouverte à Nomeny depuis 2014, pour se rapprocher des jeunes qui éprouvent des difficultés à se déplacer. Deux permanences existent sur la communauté de communes Seille et Grand Couronné, une à Nomeny et une à Champenoux, sachant que les jeunes de ce territoire sont reçus en entretien également sur Pont-à-Mousson et sur l'antenne de Pompey.

La Mission locale accompagne tous les jeunes de 16 à 25 ans, non scolarisés, afin de lever les freins à l'emploi et construire un parcours professionnel. La tranche d'âge 18/21 ans est majoritaire. L'accueil concerne les jeunes de tous niveaux d'études.

En 2019, sur le Val de Lorraine qui regroupe quatre communautés de communes, 1 490 jeunes ont été accompagnés dans une démarche active visant la construction d'un projet professionnel, la

Véronique Siedlewski, conseillère en insertion sociale et professionnelle, intervient sur l'antenne de la Mission Locale à Nomeny.

mise en place d'un plan de formation, la recherche d'emploi. 7 913 entretiens individuels ont été menés et 889 contrats de travail signés. Ces chiffres montrent bien l'efficacité du dispositif.

Les conseillers accueillent sur rendez-vous pour apporter des réponses individuelles sur les ques-

tions d'emploi, de formation, de logement, de santé, de budget ou encore de mobilité. Ils travaillent aussi sur les éléments déterminants dans l'accès à l'emploi : la mobilité, la santé, le logement, le budget. Cet accompagnement se fait en lien avec un réseau important de partenaires.

FROUARD Jeunesse

L'éco-responsabilité au cœur de la Penotte

L'association Jeunes et Cités a organisé un chantier, à contrepartie financière, sur le quartier de la Penotte, en collaboration avec MMH et sous la responsabilité d'Alexandre Jérémus.

« **C**e chantier permet à cinq jeunes de la Penotte de bénéficier d'une petite bourse financière pour faire avancer un projet de vie, mais surtout cela permet d'établir et/ou de consolider le lien avec l'éducateur référent autour du projet du jeune », dit Alexandre Jérémus.

Cette année, le chantier s'est déroulé autour du thème de l'écoresponsabilité. Armés de pinces, de sacs-poubelles, de pelles et de balais, les jeunes ont réalisé un grand nettoyage d'été et ramassé bon nombre de canettes, d'objets plastifiés et de débris en tout genre, quelques masques ont même trouvé une autre destination que de stagner au pied des immeubles et dans la nature toute proche.

Des projets de vie

Cette action, menée en partenariat avec la mission locale Val de Lorraine, a



Le chantier a été salué par les habitants.

permis aux jeunes, lors d'une information collective, de découvrir tout ce qu'il y a à savoir sur le rôle d'une mission locale et sur les dispositifs d'insertion existant. « Mission réussie pour les jeunes sur le quartier, mais aussi sur le projet de vie car, au sortir de cette

semaine bien rythmée, deux désirent commencer un apprentissage et deux s'inscrire dans une dynamique d'interim. »

Quoiqu'il en soit, ce chantier, support à la relation, va permettre à Théo, Julian, Maxime, Théo et Anthony de poursuivre dès mainte-

nant un accompagnement sur mesure, la mission locale viendra suppléer le travail commencé par Alexandre avec eux.

Un chantier qui a su respecter les mesures barrières et transmettre des valeurs citoyennes et responsables.



Perspectives 2021

- Développement de l'Atelier Logement, notamment signature de la convention avec le CFA du Bâtiment pour l'accès à l'internat à des jeunes non apprentis
- Développement Parrainage
- Travail autour de l'axe Santé, au développement des solutions pour permettre aux jeunes de s'exprimer suite à la crise sanitaire
- Elargissement de l'équipe Garantie Jeunes afin d'accueillir davantage de jeunes
- Remise en œuvre des forums sur Pont-à-Mousson et Pompey, prévus sur les deux autres Bassins durant l'année 2022
- Continuer de créer des solutions innovantes pour faciliter l'accès au logement, à la santé, à la formation, à l'emploi, à la culture, au sport pour chaque jeune, tels que des séjours de rupture, des actions jeunes parents, des visites thématiques...

