



#MissionsLocales2021

TOUS MOBILISÉS
POUR ET AVEC LES JEUNES

Le Mot du Président de la Mission Locale

BERNARD BURTÉ



Chers administrateurs, financeurs, partenaires, salariés de la Mission Locale,

La Mission Locale est présente sur notre territoire depuis plus de 30 ans, 30 ans d'innovation constante pour mieux s'adapter aux jeunes et à l'évolution de leurs besoins.

A ma reprise de la Présidence, j'ai fait le choix de développer avec le Directeur, les services proposés par la Mission Locale dans la continuité du travail réalisé par Gérard et Catherine, qui ont tous deux quitté leur poste en 2021.

Je tiens naturellement à les remercier pour le soutien et l'accompagnement dont ils ont fait preuve dans la passation, et je remercie Gérard qui aujourd'hui reste notre trésorier et continue de soutenir notre Mission Locale.

En 2021, la Mission Locale du Val de Lorraine a accompagné près de 1500 jeunes dont plus d'un tiers de nouveaux accueils. Cette mobilisation a notamment pu se faire grâce à la mise en place d'un projet territorial qui réunissait de nombreux partenaires travaillant ensemble dans le but de repérer et mobiliser les jeunes dit « invisibles. » Dans le cadre de la mise en place de ce dispositif, plus de 100 jeunes ont pu être accompagnés. Nous pouvons regretter que ce programme n'ait pu être reconduit sur le Val de Lorraine malgré l'atteinte de l'ensemble des objectifs fixés.

La Mission locale a continué d'aller vers les jeunes en leur apportant des services décentralisés et en proposant un accompagnement global en s'appuyant sur les différents dispositifs qu'elle porte visant la sécurisation des parcours, le placement en entreprises, l'orientation active et bien d'autres. La Mission locale propose un accompagnement facilitant l'accès à l'emploi, la formation mais également l'accès au logement à la santé à la culture et plus généralement vise à lutter contre l'isolement et l'exclusion des jeunes.

Cet accompagnement peut se caractériser de différentes manières, notamment à travers plus de 7000 entretiens individuels, mais aussi à travers la participation à nos ateliers d'orientation, d'emploi-formation ou encore des ateliers relatifs à la santé, au logement à la mobilité... Ils permettent à la Mission Locale de s'adapter à chaque jeune en proposant un plan d'action adapté à ses besoins et son projet. Au fur et à mesure de l'année, les différentes activités de la Mission Locale ont pu reprendre un rythme et une configuration « normale. » Ainsi le nombre d'ateliers mis en place a augmenté de 1390 par rapport à 2020.

Aussi, comme vous le savez sans doute, nous vivons une période inédite où l'accès à l'emploi est facilité par les nombreuses offres sur nos bassins. Ainsi 861 contrats ont pu être signés (environ 150 de plus qu'en 2020). Parallèlement, on observe également une hausse des entrées en formation et en alternance.

Tout ceci est possible grâce au soutien de nos financeurs. A ce titre je souhaite remercier, l'Etat, Le Conseil régional, les Communautés de Communes, Le Conseil Départemental, la CAF, Le Fond Social Européen, Pôle Emploi et Action Logement qui nous accompagnent dans nos évolutions.

Je remercie également les divers partenaires institutionnel et associatif sans oublier les employeurs et les parrains qui se mobilisent dans toutes nos actions et favorisent l'inclusion pour lutter contre l'exclusion de la jeunesse.

Enfin, je remercie l'équipe de la Mission Locale, pour l'accueil, l'accompagnement et l'adaptation dont elle fait preuve auprès des jeunes.

Sommaire

**L'ÉQUIPE
LE TERRITOIRE**

**PROPOSITIONS ET SERVICES
LES CHIFFRES CLÉ DE L'ACCUEIL EN
2021**

POLITIQUE DE LA VILLE

LES INVISIBLES

LA GARANTIE JEUNES

**L'ATELIER D'ORIENTATION
ACTIVE - AOA**

**LES SOLUTIONS ET RÉPONSES AP-
PORTÉES
MESURES EMPLOI/FORMATION
DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT**

LE PACEA

**LES RELATIONS AVEC
LES ENTREPRISES/FSE
CELLULE DE PLACEMENT
SECURISATION DES PARCOURS**

**LA CONVENTION DE
PARTENARIAT RENFORCÉ AVEC
POLE EMPLOI**

LES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

**LE LOGEMENT -LA PLATEFORME
LOJ'TOIT**

LA SANTÉ

**LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES -
FAJ**

LE PARRAINAGE

COMMUNICATION / PRESSE

PERSPECTIVES 2022

L'ÉQUIPE

AU 31 DECEMBRE 2021, L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE EST COMPOSÉE DE 25 SALARIÉS

PRESIDENT

Bernard BURTÉ

DIRECTRICE-DIRECTEUR

Catherine LEWANDOWSKI

Jérémy PACHOUD

DIRECTRICE-ADJOINTE

Laurence ORLANDINI

ASSISTANTE DE DIRECTION

Géraldine PARMENTIER

CHARGÉES D'ACCUEIL

Rachel RIO ARIEIRO

Sylvie DEUTSCH

CHARGÉE DE GESTION INFORMATIQUE

Karine VAILLANT

COMPTABLE/RH

Doriane MOURER

CONSEILLÈRES

Anne-Claire BLONDÉ

Laetitia PRUD'HOMME

Sonia LAGRÉE

Lucile TEDESCO

Sandrine RABEAU

Véronique SIEDLEWSKI

Anne GIRARDET

Céline GEOFFROY

Laetitia FAJFER

Alison SCHULER

Anaïs ZURLETTO

Sacha JUST

Amélie STENGEL

Nathalie BAPTISTA

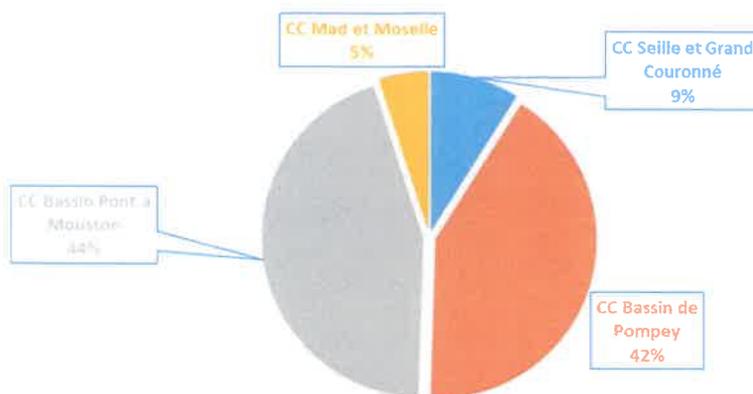
Fatima AHARRAT

Marie HENNÉ

Claire THIEBAUT

LE TERRITOIRE

1470 JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE AU 31 DECEMBRE 2021



La Mission Locale du Val de Lorraine en 2021, c'est 10 sites d'accueil :

2 antennes : Pont-à-Mousson, Pompey

8 permanences décentralisées : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Thiaucourt, Champigneulle, Champenoux, Nomeny, Blénod les Pont-à-Mousson, Espace multi-services à Pont-à-Mousson

Les permanences décentralisées : les jeunes sont accueillis par un conseiller référent d'un territoire.

Les jeunes peuvent être reçus proche de leur domicile :

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BASSIN DE PONT-A-MOUSSON : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Blénod les Pont-à-Mousson et l'Espace Multiservices de Procheville pour un rapprochement du public résidant dans les quartiers de la politique de la ville.

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BASSIN DE POMPEY : Champigneulle

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE MAD ET MOSELLE : Thiaucourt

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE SEILLE ET GRAND COURONNÉ : Nomeny, Champenoux

PROPOSITIONS ET SERVICES

CHAQUE JEUNE INSCRIT A LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE PEUT BÉNÉFICIER DES SERVICES PROPOSÉS PAR LA STRUCTURE.

L'accompagnement global

L'accompagnement se fait sous plusieurs formes mais l'entretien individuel reste le mode privilégié de la relation entre le jeune et le conseiller Mission Locale.

La formation professionnelle

Les thématiques

- Santé
- Mobilité
- Logement
- Citoyenneté : e-réputation

Les aides individuelles

- FAJ
- Allocations PACEA
- Tickets Transport Région Grand Est

Les permanences Armée de l'air

Les accompagnements spécifiques

- PACEA
- Jeunes bénéficiaires du RSA
- Co-traitance Pôle Emploi
- Garantie Jeunes
- PARRAINAGE
- Quartiers Prioritaires de la Ville

Les ateliers collectifs

L'Atelier d'Orientation Active –AOA

La lutte contre le décrochage scolaire en partenariat avec l'Education Nationale

Obligation de formation

La Formation

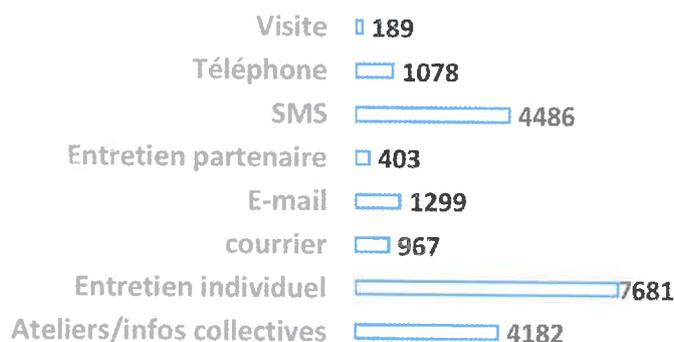
L'accès à l'emploi

- La Cellule de Placement
- Actions Sécurisation des Parcours FSE
- PMSMP/Relation Entreprises
- Les visites entreprises

Les Ateliers Logement

Les Ateliers Santé

Modalités d'intervention

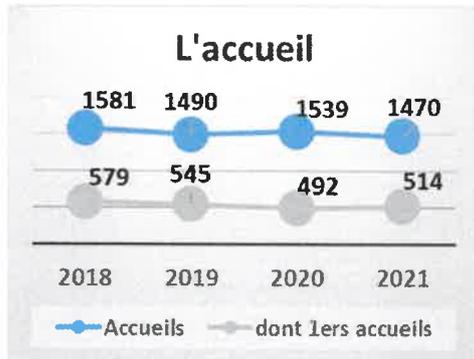


12 052 contacts directs ont eu lieu avec les jeunes (entretiens individuels, fréquentations en ateliers collectifs et informations collectives). Mais l'accompagnement, c'est aussi un travail à distance avec 8233 démarches pour un total de 20 285 évènements.

La part d'accompagnement à distance est très importante car elle permet de réguler les démarches dans le temps entre deux entretiens individuels.

L'ENSEMBLE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2021

2 054 jeunes ont été en contact avec la Mission Locale.
 1 470 jeunes de moins de 26 ans ont été accompagnés dont
 514 premiers accueils dont 104 jeunes issus des Quartiers
 Prioritaires de la Ville.



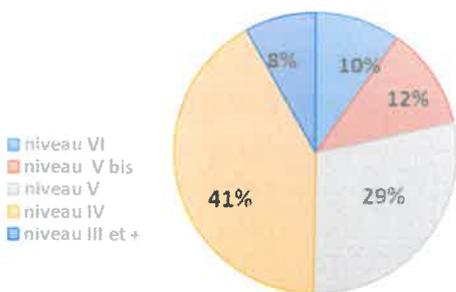
RÉPARTITION HOMMES/FEMMES



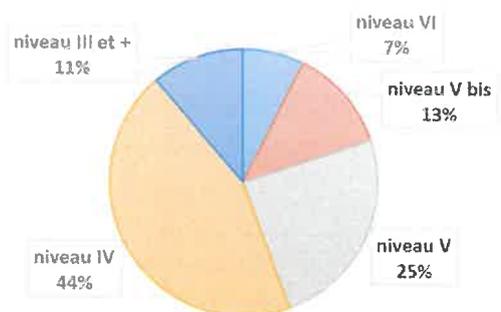
RÉPARTITION PAR AGE

La tranche d'âge majoritaire reste celle des 18/21 ans, y compris parmi les premiers accueils, très proche de la tranche 22/25 ans.

NIVEAU SCOLAIRE* DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2021

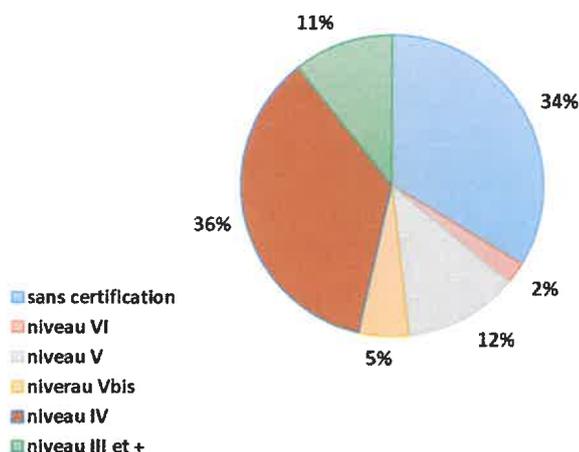


NIVEAU SCOLAIRE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS POUR LA PREMIERE FOIS EN 2021

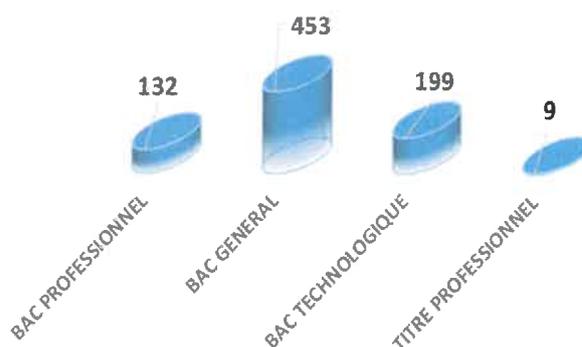


- II et + : Licence, master, doctorat -
- III : BTS, DUT
- IV : Bac général, technologique ou professionnel
- V : CAP ou BEP. Vbis : Sortie en 1ère année CAP ou BEP non obtenu
- VI : Sortie fin scolarité obligatoire, avant fin du collège, sans qualification

LE NIVEAU DES DIPLOMES DES JEUNES ACCUEILLIS EN 2021



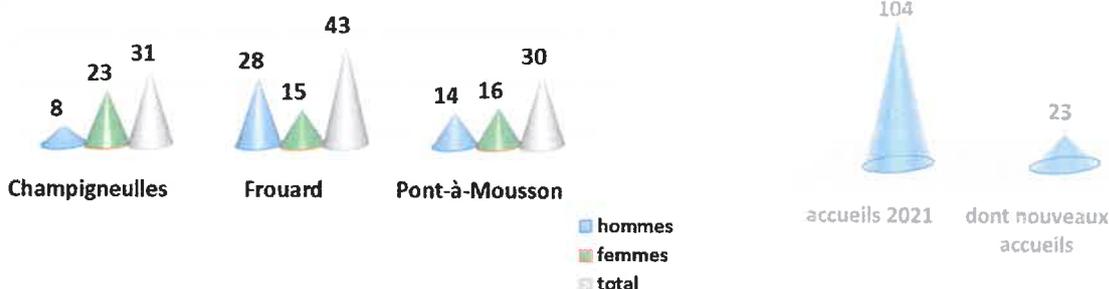
LES BACCALAUREATS ET TITRES DE NIVEAU IV



PUBLIC RESIDENT EN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE - QPV

104 jeunes accueillis sont issus des QPV dont 23 nouveaux accueils. Parmi eux, 19 jeunes (9 femmes— 10 hommes) bénéficient du dispositif Garantie Jeunes en 2021.

répartition par commune



La Mission Locale effectue une permanence hebdomadaire à Champigneulles à l'épicerie sociale.

Les jeunes issus des quartiers sensibles de Frouard viennent directement sur le site de Pompey à la Mission Locale pour un accompagnement. Il est prévu de remettre en place une permanence au sein des QPV de Frouard. La Mission Locale travaille avec la ville de Frouard afin d'intégrer la Maison Prévert et d'y assurer de nouvelles actions. A noter qu'il existe une collaboration forte avec les associations, CCAS, MJC, structures locales pour un accompagnement partenarial selon les besoins du jeune.

Jeunes et Cité et la Mission Locale ont depuis plusieurs années une habitude de travail qui permet l'adhésion du jeune à notre structure.

A Pont-à-Mousson, le public issu des quartiers prioritaires de la ville vient directement sur le site de la Mission Locale. L'Espace Multi Services est utilisé à des fins collectives pour des actions de mobilisation. La Mission Locale travaille avec la résidence de Procheville et les partenaires oeuvrant sur les quartiers.

C'est aussi grâce à ce maillage partenarial que le repérage et la mobilisation des jeunes dits « Invisibles » ont pu avoir lieu et que l'accompagnement pour la construction d'un parcours professionnel s'est mis en place.

La Mission Locale a bénéficié du soutien financier de la Direction Départementale de l'Emploi et des Solidarités de Meurthe-et-Moselle dans le cadre de la politique de la Ville pour "aller vers" le public issu des quartiers sensibles, le repérer, le capter et le mobiliser. Ce soutien s'est tout naturellement articulé à celui du PIC Invisibles.

En 2021, la Mission Locale a mis en place deux actions dans le cadre de la politique de la ville sur les quartiers de la politique de la ville :

Un public féminin invisible n'est pas touché par nos services, et nous avons souhaité mettre en place sur le bassin de PAM une action de mobilisation auprès des femmes, une opération capable de casser une situation d'isolement, d'amener peu à peu ces femmes à s'intéresser à elles-même, à se projeter dans un avenir professionnel, à prendre conscience de leur potentiel, et construire une réponse en matière d'insertion sociale et / ou professionnelle. Partis d'un support hors emploi-formation (ateliers collectifs « deux heures pour soi » : animation autour des produits cosmétiques que chacun peut faire chez soi, à base d'achats peu onéreux, et accessibles à tous), nous avons peu à peu hissé certaines à se projeter sur le devenir professionnel et travaillé ainsi avec 25 femmes dont 12 non connues auparavant de nos services.

Nous avons également mis en place 40 heures d'atelier Français Langue Etrangère pour une **Aide à l'insertion professionnelle du public jeune et adulte non francophone issu des quartiers de la politique de la ville mussipontains**. Syn2a a animé cette formation et a permis à 13 personnes jeunes et adultes, dont 50 % issues des QPV, de se former et d'évoluer.

Le travail permettait de toucher de manière transversale :

- **l'apprentissage du français technique** : remise à niveau des bases, vocabulaire technique dans son projet professionnel, savoir prendre la parole, parler de soi, ...
- **Le savoir-être et savoir-faire** : les comportements positifs et attitudes appropriées selon les situations professionnelles
- **l'image de soi** : le paraître, la posture, la présentation, le langage non verbal...
- **les techniques de recherche emploi** : la technique du CV écrit, savoir verbaliser son CV, apprendre à utiliser le vocabulaire technique, construire sa lettre de motivation, travailler sur les entretiens d'embauche, simulation d'entretien ...
- **renforcer le lexique de termes techniques** selon le secteur professionnel souhaité.

La politique de la ville 2022 permettra de renouveler l'opération avec cette fois un contenu de 140 heures à destination du public issu des QPV de Pont à Mousson.

LES INVISIBLES

Opération « Repérer et Mobiliser les publics invisibles » à destination du public jeune NEET-ni en emploi ni en formation ni en scolarité-, une des opérations phare du Plan Pauvreté : Repérer le public, le capter, le mobiliser par une action d'accompagnement vers une montée en compétences durable pour une insertion sociale et professionnelle.

101 jeunes repérés, captés et orientés vers les services de la Mission Locale sur 2020 et 2021 et 3 adultes NEET INVISIBLES repérés par la Mission Locale et réorientés vers les partenaires adéquats.

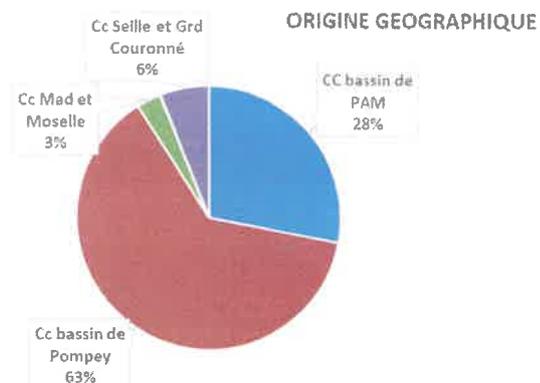
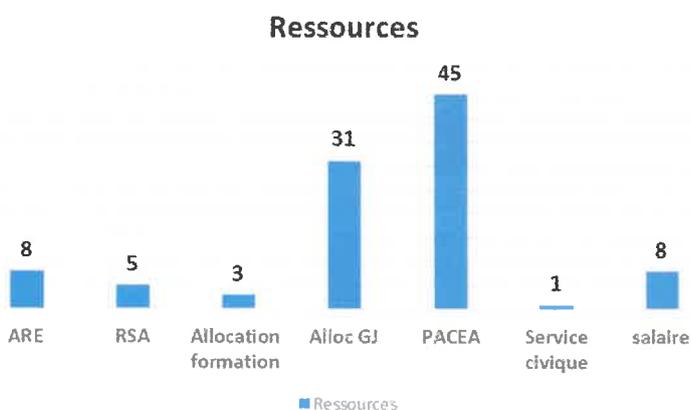
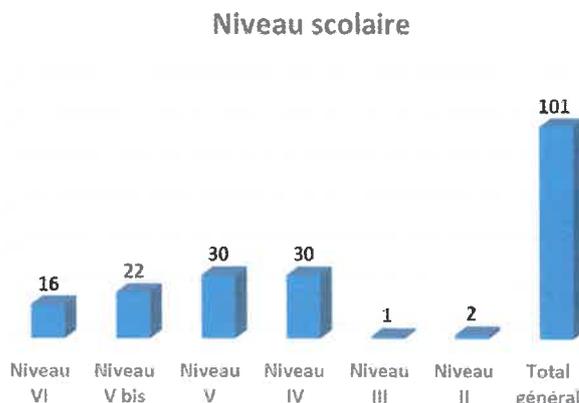
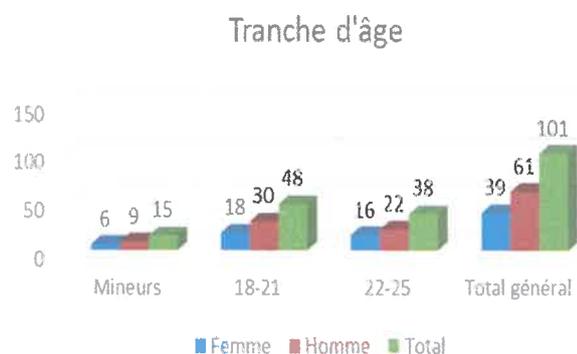
31 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville et 3 ZRR Mad et Moselle.

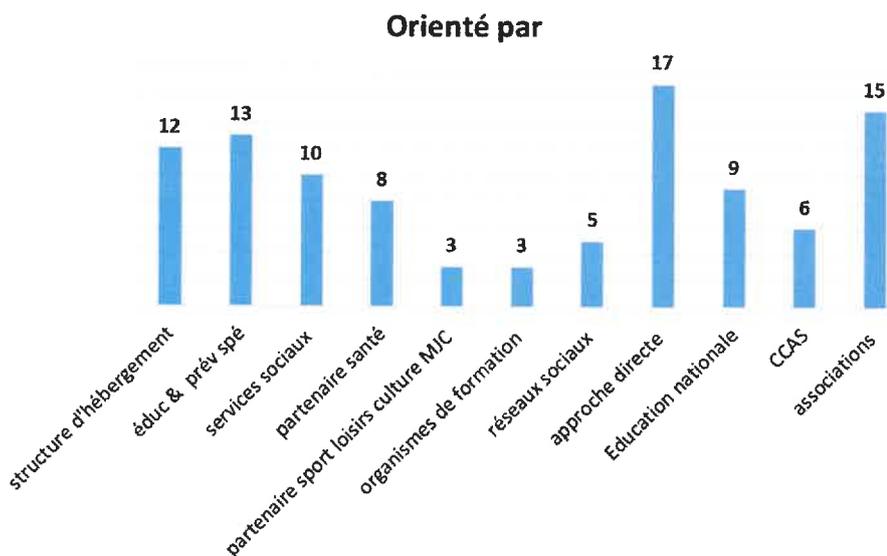
Public de bas niveau de qualification

Les diplômes de niveau Bac et + équivalant à moins de 17 %

Ces 101 jeunes de moins de 26 ans ne sont pas inscrits dans des schémas propres à l'insertion professionnelle. Ils connaissent des freins réels d'accès à l'emploi et nécessitent des actions particulières adaptées à leurs problématiques.

ETUDE DES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC





Les repérages ont été faits par les services éducatifs et de prévention, la résidence de Procheville, Solidarités Nationales et Internationales, les services sociaux, les CCAS, les réseaux sociaux de la ML, l'Education nationale, ... Nous rappelons qu'à ce titre nous avons une convention de collaboration avec les deux lycées du Val de Lorraine, lycée Schwartz à Pompey et lycée Hanzelet à Pont à Mousson.

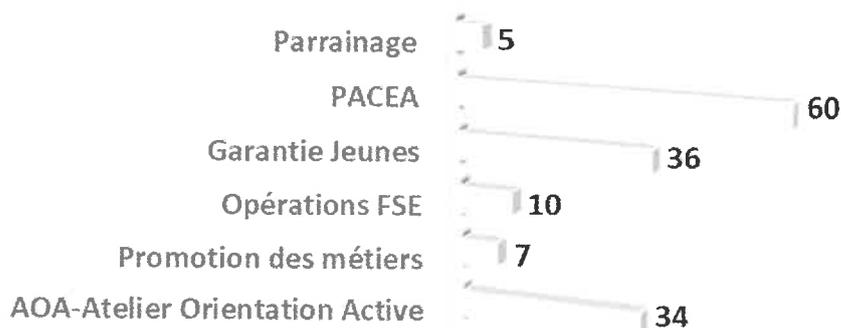
Les associations et clubs de sport ont permis un repérage sans doute minimisé par une année de fermeture de leurs services.

Les partenaires santé, les services d'hébergement d'urgence et l'approche du public au sein des quartiers ont un rôle prépondérant dans l'approche des invisibles.

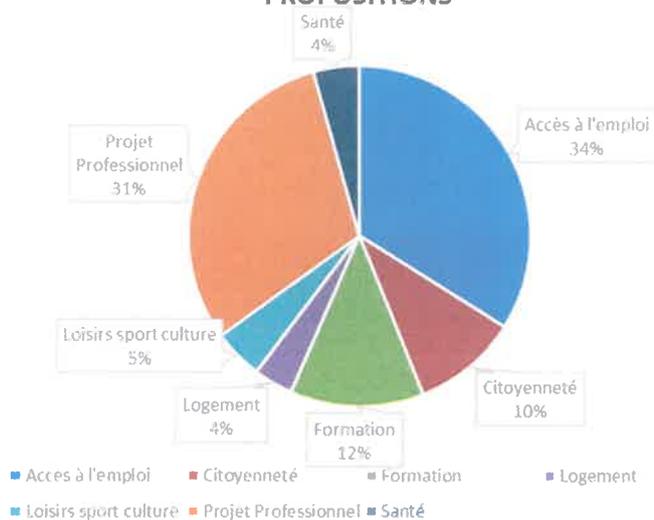
Modalités d'intervention



JEUNES ENTRES DANS LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



PROPOSITIONS



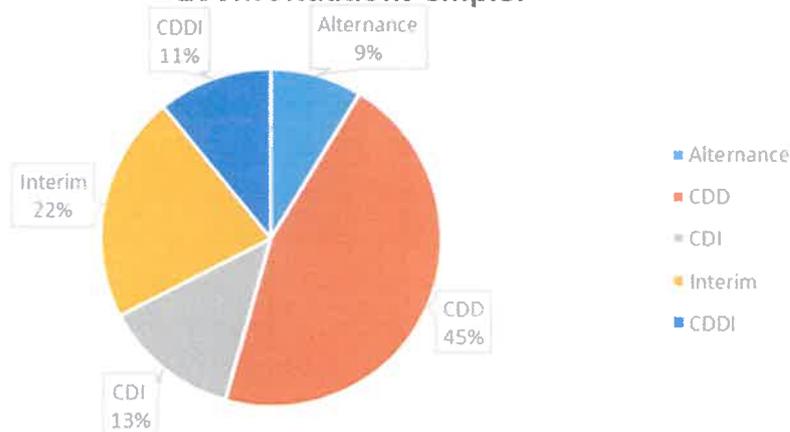
Les situations emploi-formation

au cours de l'accompagnement 2020 – 2021

Nous comptons 80 situations emploi-formation démarrées pendant l'accompagnement des 101 jeunes dits Invisibles sur les années 2020 – 2021, sachant que certains accompagnements nécessitent une certaine durée de mobilisation, supérieure à la moyenne du public général en mission locale.

Les jeunes repérés et mobilisés sur les derniers mois sont encore en accompagnement.

Zoom Situations emploi



Nombre de jeunes repérés			Nombre de jeunes (re) mobilisés		
	Prévisionnel	Réalisé		Prévisionnel	Réalisé
à 6 mois	25	27	à 6 mois	18	27
à 12 mois	50	51	à 12 mois	35	39
à 18 mois	75	80	à 18 mois	53	75
à 24 mois	100	101	à 24 mois	70	96

LA GARANTIE JEUNES

AMENER LES JEUNES EN GRANDE PRÉCARITÉ A S'INSTALLER DE FAÇON AUTONOME DANS LA VIE ACTIVE

105 ♀♂ 128

dont 18 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville

GJ
Garantie Jeunes
233 entrées

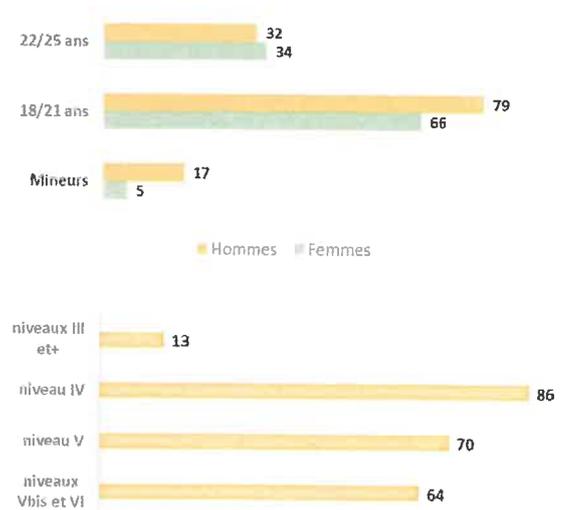
La Garantie Jeunes est un droit qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans en situation précaire qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET).

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et ils bénéficient de mises en situation professionnelle.

4 conseillères dédiées à l'action accompagnent collectivement avec des modules adaptés pour développer les compétences et individuellement de façon intensive pour soutenir le jeune dans ses démarches quotidiennes.

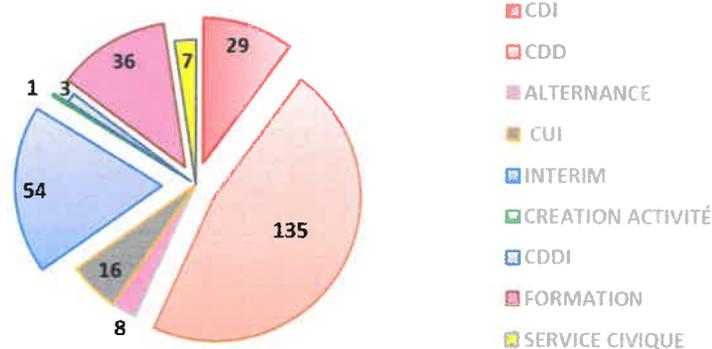
Financement FSE/Etat

répartition par âge



289 SITUATIONS EMPLOI-FORMATION

-jeunes suivis en 2021-



156 immersions en entreprises (PMSMP) ont été réalisées en faveur des jeunes. Ces périodes en entreprise restent toujours une priorité afin de favoriser la découverte des métiers et la multiplicité des expériences professionnelles.

Construire un projet dans une logique d'orientation tout au long de la vie...

Dans le cadre de l'atelier 2021, la Mission Locale du Val de Lorraine a accompagné **300** jeunes, dont **115** dans le cadre des ateliers collectifs et **185** dans le cadre des AOA en individuel.

Financement Région Grand Est

Le travail en AOA se décline sur les deux sites de Pont-à-Mousson et Pompey. Les jeunes rattachés à la Mission Locale du Val de Lorraine, selon leur commune de référence, peuvent bénéficier d'un accompagnement à l'orientation modulaire. Ils peuvent ainsi participer à des ateliers d'orientation axés sur la réorientation, l'émergence, l'élaboration et la validation de projet mais aussi des ateliers de TRE axés sur la consolidation de projet.

Les jeunes ne possédant pas de projet clair ni validé seront positionnés prioritairement sur les ateliers d'orientation. Ils pourront finaliser sur l'atelier TRE la validation du projet travaillé en amont dans le cadre de l'atelier d'orientation, et ce notamment pour la poursuite de recherche de stage.

Pour les jeunes possédant déjà un projet clairement identifié mais nécessitant une validation ou une consolidation, ils pourront intégrer directement les ateliers TRE pour la recherche de contrat ou simplement de stage (PMSMP) afin de conforter leur projet. La complémentarité de ces deux ateliers collectifs permet d'assurer une logique dans le parcours d'insertion du jeune.

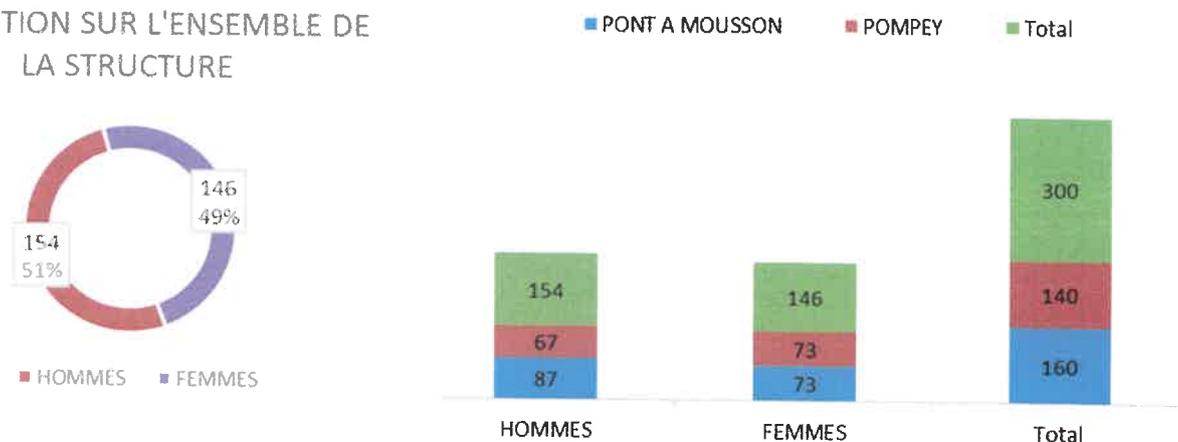
Il faut noter que les ateliers d'orientation sont eux-mêmes organisés selon différents modules de construction de projet permettant à chaque jeune de l'intégrer selon ses besoins. Ainsi, il peut intégrer l'atelier dès la phase d'émergence de projet ou, s'il possède déjà une idée de métier ou un projet clair mais non validé, il peut intégrer directement la phase de validation. Les ateliers d'orientation comportent donc des séances fléchées :

Émergence de projet : avec bilan personnel et professionnel, identification des intérêts, exploration des secteurs d'activités et des métiers, ciblage de domaines professionnels ou de métiers, représentations liées aux métiers, première prise en compte du marché de l'emploi...

Validation de projet : avec analyse plus approfondie du marché de l'emploi, recherche de formation, élaboration d'un plan d'action individualisé, préparation, réalisation et bilan du stage (PMSMP) via candidature et ciblage d'entreprises.

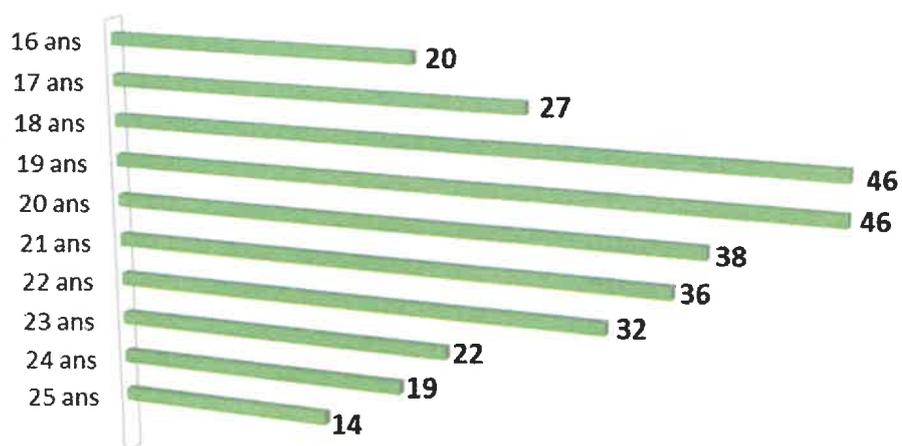
Le contexte sanitaire encore bien présent en 2021 a impacté l'organisation pédagogique préétablie. En effet, la réalisation des AOA a de nouveau été perturbée bien que maintenue durant cette période de crise sanitaire. Notamment sur le site de Pompey où la salle d'atelier ne peut être ventilée selon les préconisations des protocoles sanitaires, les AOA collectifs ont donc été annulés et remplacés au profit d'ateliers sous forme individuelle. De rares ateliers collectifs en effectif ultra-restreint (3 à 4 jeunes maximum) ont eu lieu sur ce site. Ceci explique la part importante de jeunes accompagnés au titre de l'AOA individuel en 2021, et ce, à titre tout-à-fait exceptionnel.

REPARTITION SUR L'ENSEMBLE DE LA STRUCTURE



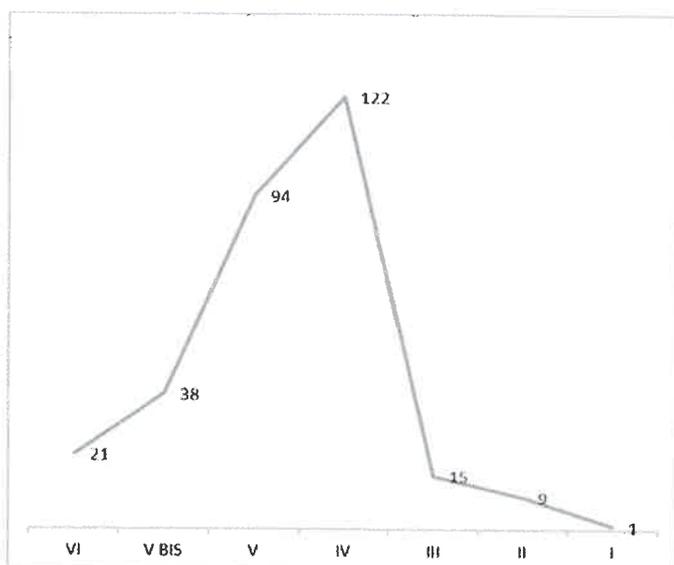
La répartition par sexe est de **154** hommes (correspondant à 51% du public de l'AOA) et de **146** femmes (50%), répartis sur les deux sites d'accueil de la Mission Locale, soit **87** hommes pour **73** femmes sur le site de Pont-à-Mousson et **67** hommes pour **73** femmes sur le site de Pompey.

Public AOA—Répartition par Age

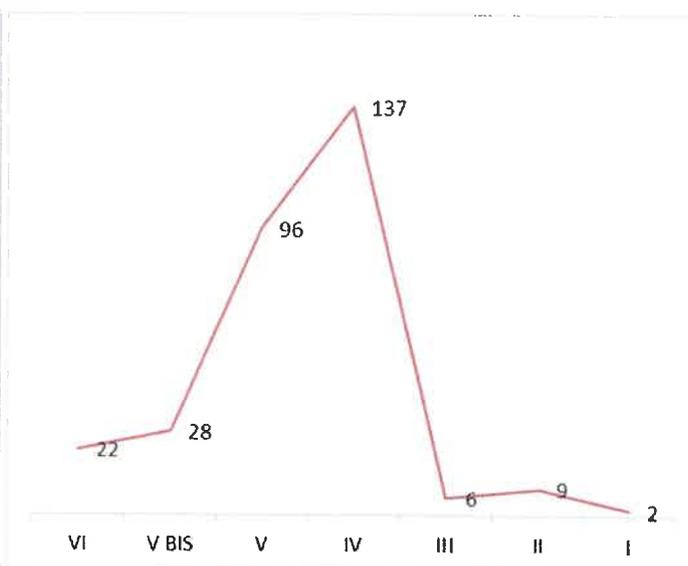


Répartition par niveau de qualification et évolution par rapport à 2020

Rappel de la répartition par niveau de qualification sur l'AOA 2020



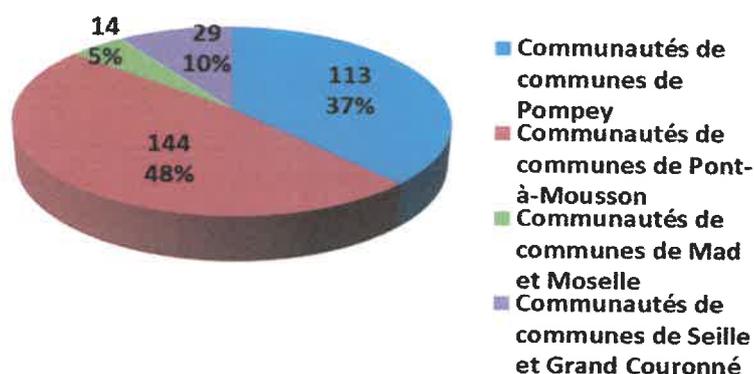
Répartition par niveau de qualification sur l'AOA 2021



Globalement, en 2021 autant que les années précédentes, sur l'AOA tout comme pour l'ensemble de la Mission Locale du Val de Lorraine, ce sont les niveaux IV et V qui sont largement surreprésentés, ainsi que le montre le graphique ci-dessus, où l'on observe que les niveaux IV et V représentent plus des deux tiers de la base de données de la structure.

L'évolution du niveau de qualification des jeunes ayant fréquentés l'AOA en 2021 a tendance à se stabiliser par rapport à 2020.

Répartition des Jeunes par intercommunalités sur l'AOA en 2021



Projets à l'entrée, projets travaillés et projets à la sortie sur l'ensemble de la structure en 2021

Grands secteurs du ROME	Projets à l'entrée	Projets travaillés	Projets à la sortie
A - Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux	17	34	17
B - Art et façonnage d'ouvrage d'art	1	3	0
C - Banque, assurances et immobilier	4	4	3
D - Commerce, vente et grande distribution	67	124	64
E - Communication, médias et multimédia	5	10	1
F - Construction, bâtiment et travaux publics	20	41	21
G - Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	4	20	8
H - Industrie	9	35	6
I - Installation et maintenance	10	37	14
J - Santé	16	38	16
K - Services à la personne et à la collectivité	34	85	35
L - Spectacle	2	2	0
M - Support à l'entreprise	13	32	17
N - Transport et logistique	10	25	11
Z - Secteur, domaine ou métier non défini	149	29	147
TOTAL	357	515	360

Au niveau de la structure dans son ensemble, en 2021, tout comme en 2020, ce sont globalement les mêmes grands secteurs d'activité qui sont investis par les jeunes, aussi bien à l'entrée de l'AOA qu'à la sortie.

AOA -LES PMSMP : période de mise en situation en milieu professionnel

Analyse des résultats 2021 :

87 périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ont été mobilisées dans le cadre de l'AOA 2021, contre 70 en 2020, soit une hausse de 19%. Le nombre de PMSMP à issue positive est quant à lui plus élevé en 2021 par rapport à 2020, respectivement 75 et 50 PMSMP soit une hausse de 33%.

Ces résultats à la hausse peuvent être mis en corrélation avec le contexte sanitaire et économique de l'année 2021. En effet, après une année 2020 marquée par un contexte sanitaire difficile (fermeture des entreprises durant deux mois, puis lente réouverture des différentes structures, avec un protocole spécifique) n'offrant pas toutes les conditions et opportunités aux jeunes d'effectuer autant d'immersions que dans un contexte dit « normal ». L'année 2021, quant à elle, a laissé entrevoir une nette amélioration des conditions, avec une reprise économique très sensible.

Cette croissance, notamment dans des secteurs spécifiques tels que les services à domicile, le médico-social ou encore l'hôtellerie-restauration, a permis aux jeunes de réinvestir les entreprises et le terrain pour des stages tant de validation que de consolidation de projet.

On note toujours en 2021 que la majeure partie des PMSMP réalisées l'ont été dans le cadre d'un futur apprentissage. L'apprentissage ressort logiquement en tête des solutions prioritairement envisagées pour cette catégorie de public, en accord du reste avec les recommandations nationales, d'autant plus accentuées par des mesures gouvernementales afin d'optimiser l'insertion, la formation et l'alternance des jeunes en cette période de crise. De plus, il se trouve que les PMSMP sont fortement plébiscitées par les entreprises en amont des contrats en alternance et notamment d'apprentissage. Nous avons donc pour habitude de les mobiliser dans un double objectif avec les jeunes dont le projet est compatible avec l'apprentissage, à savoir valider le projet et initier une démarche de recrutement préalable à l'apprentissage.

On note aussi cette année, la part importante de PMSMP mobilisées en amont d'une formation qualifiante. Contrairement à 2020, l'année 2021, de par ses conditions économiques renaissantes, a permis outre une reprise des activités, un rebond de la formation diplômante. Ceci explique en partie la hausse des PMSMP mobilisées en 2021.

Ajoutons enfin que toute PMSMP, même lorsqu'elle ne débouche pas sur un contrat, n'en reste pas moins une expérience positive, permettant au jeune de découvrir un métier et de confronter sa motivation et ses compétences personnelles avec la réalité du terrain, et par ailleurs, de lui fournir une occasion d'acquérir ou d'enrichir ses expériences professionnelles : valider un projet et ajouter une corde à son arc.

Répartition des lieux de stages selon les secteurs



La répartition des lieux de stage par grands secteurs du ROME laisse entrevoir que les entreprises d'accueil se trouvent essentiellement dans les domaines :

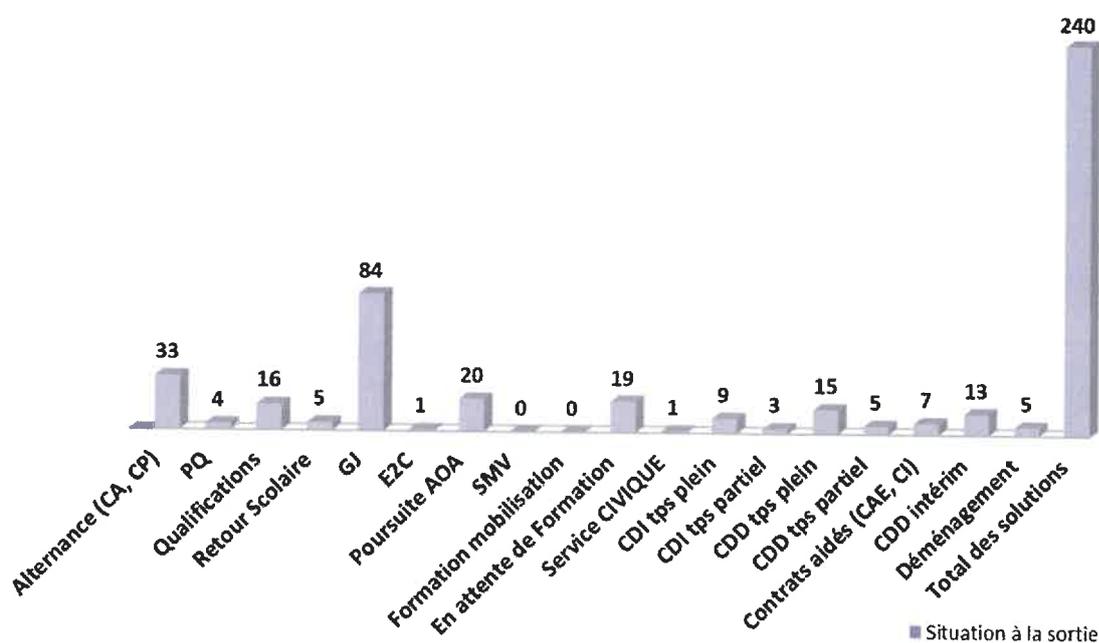
- du Commerce et grande distribution (D)
- des Services à la personne (K)
- de la Construction, du bâtiment et travaux public (F)
- de l'Agriculture et pêche, espaces verts (A)

Cette répartition est sensiblement différente de celle observée en 2020. Notamment les grands domaines du « support à l'entreprise » et de « l'installation maintenance » sont passés au second plan.

Les secteurs du « commerce », du « service à la personne » sont toujours aussi présents d'une année à l'autre. Toutefois, on voit apparaître pour cette année 2021, la hausse du domaine de « l'agriculture, espaces verts et soins ». Quasi nul en 2020 (2%), son taux a plus que doublé et apparaît aujourd'hui significatif avec près de 7%. Ce phénomène est à mettre en corrélation avec la reprise économique de 2021: réouverture de tous les commerces, dont bars et restaurants et reprise des chantiers dans le bâtiment ainsi que du recours aux entreprises d'entretien des espaces verts et travaux paysagers.

LES RESULTATS OBTENUS ET LES SOLUTIONS MISES EN ŒUVRE

Solutions mises en œuvre pour l'ensemble de la structure à la date de sortie de l'AOA



Nous observons qu'à la sortie de l'AOA, 240 jeunes soit **78%** mobilisent au moins une « solution » (Ils étaient 225 lors de l'AOA 2020). Cette solution peut être de l'emploi, de la formation ou encore une solution en interne, en intégrant par exemple un dispositif spécifique d'accompagnement à l'emploi (IEJ, ou GJ) ou encore en poursuivant le travail d'orientation via l'accompagnement AOA.

Ainsi, sont mobilisées :

- 22% de solutions « emploi »** (Pour rappel en 2020 : 20%)
- 24% de solutions « formation »** (Pour rappel en 2020 : 22%)
- 52% de solutions en interne** (Pour rappel en 2020 : 52%)

Comparativement à 2020, il est à noter un taux légèrement plus important de jeunes mettant en œuvre une solution dans le cadre de l'AOA 2021. Cette solution reste en 2021 comme en 2020, majoritairement une solution en interne.

On remarque en 2021 la poursuite d'un phénomène déjà observé en 2020, à savoir, une inversion entre la proportion des solutions de type « emploi » et celles de type « formation ». En raison de la crise sanitaire et économique liée au Covid-19, en 2020 les solutions « formation » étaient passées devant les solutions « emploi » et cette tendance se confirme encore en 2021.

En termes de solutions internes, on notera que le pourcentage 2021 est identique à celui de 2020 (52%). Ainsi, comme en 2020, la solution interne la plus importante est l'intégration sur le dispositif Garantie Jeunes, suivi des poursuites du dispositif AOA démarrés fin 2020 et que l'on retrouve en 2021, dans le cadre de la continuité des parcours.

Dans le détail, en 2021 tout comme en 2020, ainsi que déjà évoqué par ailleurs, c'est la solution *contrat d'apprentissage* qui est la plus mobilisée suivie de *l'emploi non durable*. On notera aussi que l'accès à la *formation qualifiante* intervient en second lieu. Tout comme en 2020, en 2021 elle passe même au premier plan si l'on additionne les entrées effectives en formation (4+16+5=25) et les situations d'attente de formation (19), ce qui porte le total à 44. Ces chiffres sont conformes à ce que l'on est en droit d'attendre d'un dispositif d'orientation tel que l'AOA, dont l'objectif prioritaire n'est pas tant l'accès à l'emploi mais bel et bien l'accès à la formation.

Ces chiffres mettent en évidence le travail de qualité réalisé par les professionnels de la Mission Locale du Val de Lorraine dans le cadre du dispositif AOA, et l'utilité de ce dernier pour les jeunes.

Nous tenons à rappeler qu'au sein de la Mission Locale du Val de Lorraine, l'ensemble des professionnels de l'équipe, et en particulier les intervenantes de l'AOA, sont guidés par le principe selon lequel le plus important n'est pas tel ou tel dispositif, mais que le jeune puisse accéder à une solution, peu importe au final le cadre conventionnel dans lequel cette solution sera mise en œuvre. Autrement dit, nous évitons de mettre les dispositifs en concurrence les uns avec les autres. Nous préférons les articuler dans un esprit de complémentarité, ce qui, à notre avis, est bien plus profitable aux jeunes. En d'autres termes, si les dispositifs sont bien segmentés et distincts pour les financeurs, nous essayons toujours de faire en sorte que du point de vue du jeune, ceux-ci s'effacent le plus possible au profit d'une logique de parcours afin de favoriser une meilleure appropriation et compréhension par le jeune de la finalité de tous ces dispositifs. Finalité, qui reste toujours la même, à savoir, une insertion sociale et professionnelle durable, guidée par la liberté de choisir son avenir professionnel.

AOA—CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES 2022

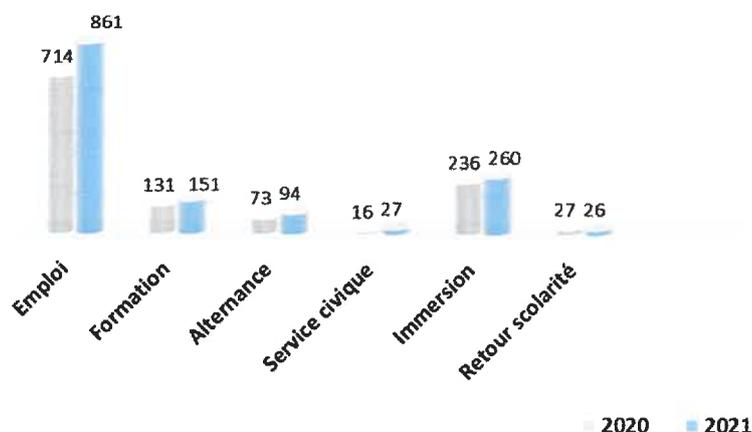
En 2021, tout comme en 2020, l'AOA de la Mission Locale du Val de Lorraine a démontré, de par son organisation et sa souplesse, sa capacité à s'adapter à des publics et à des attentes variées, mais surtout, à un environnement socio-économique vulnérable, changeant, volatile et complexe.

Par sa configuration visant des jeunes de tous niveaux et de tous statuts, l'AOA souligne l'importance de toucher un public souvent désorienté et en besoin d'accomplissement personnel (génération Z).

En témoignent les larmes souvent versées dans les bureaux des conseillères, notamment au démarrage des ateliers d'orientation, quand nous recevons des jeunes perdus et totalement à la merci d'une pression sociale forte incitant les jeunes à savoir très tôt ce qu'ils veulent faire de leur vie. Ainsi, l'émergence, l'élaboration, la validation et la consolidation de projet apparaissent comme autant de réels besoins.

Les perspectives pour 2022 consisteront à assurer une continuité dans le travail réalisé dans le cadre de l'AOA afin de conjuguer au mieux les attentes des jeunes de cette génération Z avec les réalités socio-économiques du Val de Lorraine et de ses deux territoires voisins, le Grand Nancy et le Grand Metz.

MESURES EMPLOI-FORMATION GLOBALES ET ANNUELLES

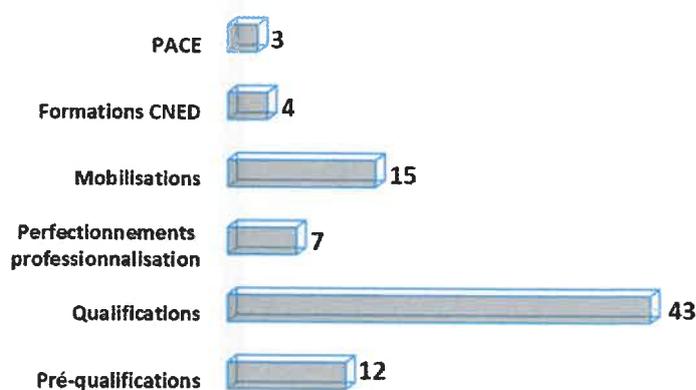


151 accès à la formation ont eu lieu en 2021. Ils ont concerné 65 femmes et 86 hommes.

La formation reste une demande soutenue de la part des jeunes, puisqu'elle correspond à 2464 propositions qui touchent 53 % du public. Nous devons donc être davantage perfectibles quant à cette demande. Les phases pré-qualifiantes sont toujours plus difficiles à compléter.

La demande des jeunes se tourne vers la qualification ou le certifiant, rarement le pré-qualifiant. Il est pour autant encouragé par l'équipe puisque l'entrée en qualification est aussi dépendante de la notion de « parcours de formation ». Nous constatons une hausse de l'alternance depuis deux ans, sans aucun doute motivée par les aides à l'embauche.

➤ 84 Formations Conseil Régional GRAND EST



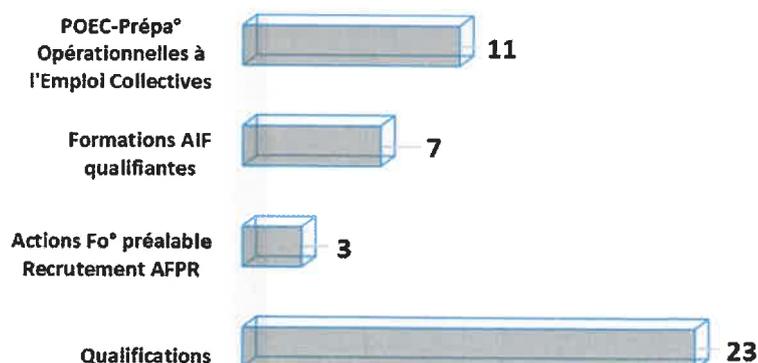
➤ 12 formations financement autre individuel, OPCA, ARIF, CPF, AGEFIPH...

- 8 certifications
- 1 perfectionnement
- 3 pré-qualifications

➤ 11 formations ETAT

- 7 formations linguistiques PIAL
- 4 PIC Prépa-apprentissage

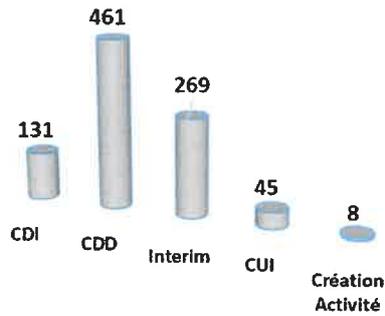
➤ 44 Formations issues du programme POLE EMPLOI



Ajoutés à ces 151 formations, 26 retours scolaires sur des parcours diplômants.

➤ Soit un total de **177** Accès à la Formation « tout au long de sa vie » et scolaires.

MESURES EMPLOI



Un zoom sur la nature des contrats de travail affiche :

> 730 CDD dont 269 CDD Intérim

L'intérim reste important dans notre quotidien, cette étape représentant un réel marche-pied pour la jeunesse. L'intérim est souvent le baromètre de l'emploi, et en 2021, la demande est exponentielle.

Depuis septembre 2020, les missions ont repris du volume en nombre et en durée au vu de la reprise économique. Ces 269 missions intérimaires ont concerné 183 jeunes.

L'intérim présente une certaine précarité, mais nombre de contrats se renouvellent pour des durées plus longues et parfois pour un contrat pérenne en CDI.

- 131 CDI (68 en 2020)

- 8 créations d'activité

- 94 contrats en alternance

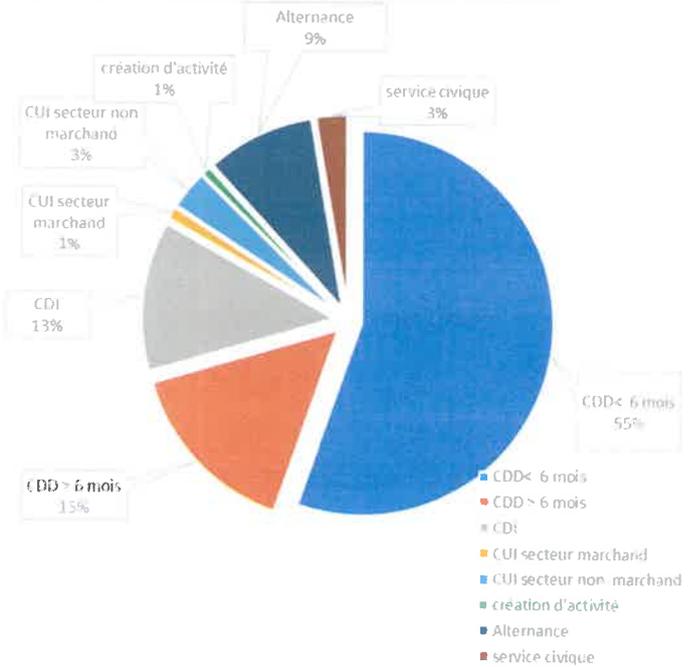
(73 en 2020)

- 34 CUI secteur non marchand

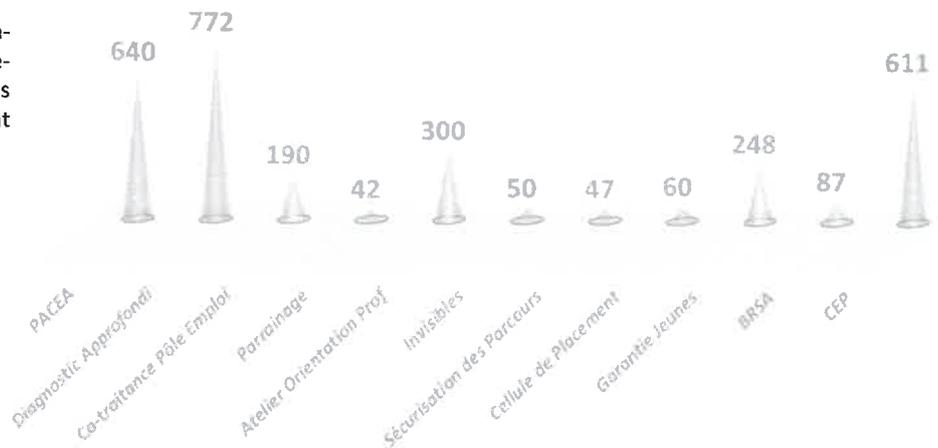
- 11 CUI secteur marchand

- 27 services civiques

NATURE DE CONTRATS DE TRAVAIL



Entrées en dispositif d'accompagnement en 2021



PACEA - Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est un cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune avec octroi d'allocation. Cette allocation est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi, dès la contractualisation du PACEA.

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

Les conclusions de ce diagnostic initial engagé avant toute orientation vers le PACEA, ont vocation à s'enrichir pendant toute la durée du parcours du jeune en PACEA grâce aux actions mobilisées par le conseiller et ses partenaires.

Le diagnostic initial peut être composé de plusieurs entretiens entre le jeune et le conseiller mais également de situations professionnelles, d'ateliers ou toute autre action nécessaire à la construction du parcours.

Le jeune et le conseiller ont un mois pour contractualiser un parcours d'accompagnement après le premier entretien.

L'engagement des jeunes dans le PACEA se matérialise par la signature d'un contrat avec la Mission locale.

En 2021, 640 PACEA ont été signés pour un montant global attribué de 224 987.06 €

772 diagnostics approfondis et 611 Conseils en Evolution Professionnelle ont été réalisés.

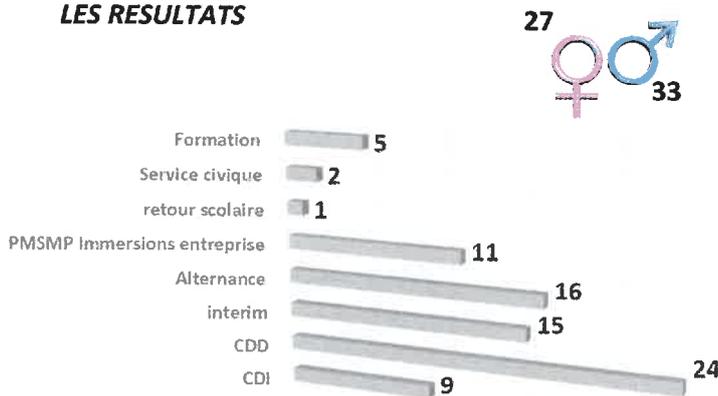
CELLULE DE PLACEMENT / FSE

Accompagnement auprès des jeunes : les mobiliser, les amener à une autonomie certaine dans les démarches, les cadrer, les relancer, les amener à découvrir le milieu du travail, les rassurer en cas d'échec ou de non satisfaction...

LE PUBLIC : 60 jeunes ont bénéficié de la Cellule de Placement

La tranche d'âge la plus importante est celle des 18-21 ans (55 %), suivie des 22-25 ans (35%). Les mineurs correspondent à 6%.

LES RESULTATS



L'alternance est le pilier de l'opération CELLULE DE PLACEMENT, partie intégrante des mises en emploi. Elle représente 16 signatures : 14 en contrat d'apprentissage (6 femmes / 8 hommes) et 2 contrats de professionnalisation (2 hommes) ce qui est un chiffre important en lien avec la reprise économique que nous connaissons depuis 2021 et le succès du Plan de Relance.

C'est donc un total de 48 mises en emploi, 5 accès à la formation, 1 retour en formation initiale et 2 services civiques pour 60 jeunes, soit 93 % d'accès à l'emploi et la formation en 2021.

Ces chiffres illustrent l'accompagnement des 60 jeunes ; chaque CDD, PMSMP, préqualifications... permettent une étape du parcours amenant à l'insertion durable dans le meilleur des cas, constituant dans tous les cas un objectif à tous.

78 propositions Emploi réalistes ont été travaillées et 41 propositions Formation concrètes, abouties ou non.

Elles permettent de construire le parcours sur le flux, étape par étape. Il s'agit de mises en relation sur offres d'emploi essentiellement, de préparation à entretien d'embauche et mises en relation sur offres de formation avec là aussi préparation orale et préparation aux tests... Les propositions en termes de projet professionnel se sont chiffrées à 194, s'agissant de discussions sur le projet, adaptation aux demandes du milieu économique en reprise d'emploi, sans pour autant bouleverser les projets initiaux.

La période 202-2021 difficile par son contexte sanitaire a quelque peu questionné, interrogé les jeunes sur leur devenir et mis des doutes. Le travail de la conseillère est justement de rationaliser et rassurer, d'aider à confirmer le projet dans lequel les jeunes se sont engagés dès le début, sans remettre tout en cause si cette orientation est bien choisie.

- 318 entretiens individuels
- 216 SMS
- 196 appels téléphonique
- 40 fréquentations ateliers collectifs y compris ceux effectués dans le cadre des journées dédiées Alternance
- 77 e-mails
- 29 entretiens avec des partenaires

Ce maillage de différents modes de contacts constitue l'accompagnement, celui à distance ayant une grande importance pour vérifier le bon déroulé des démarches prévues, la garantie d'un contact durable, la mise en confiance.

SECURISATION DES PARCOURS / FSE

Convention avec FSE Départemental et AGIL sur deux ans 2020-2021 qui prévoit l'accompagnement de 90 jeunes.

Accompagnement individuel et collectif qui permet de travailler sur l'employabilité et de se préparer au milieu actif.

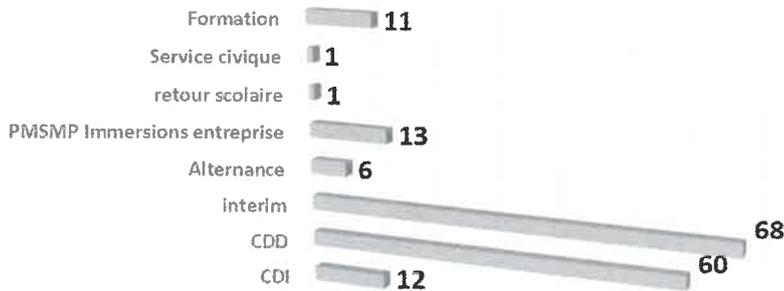
LE PUBLIC : 92 jeunes dont **7 jeunes** issus des **quartiers prioritaires de la ville**, dont 31 premiers accueils ont été accompagnés par la chargée de relations entreprises.

La tranche des 22-25 ans est majoritaire (55.5 %) suivie des 18-21 ans (38 %). Il n'y a pas de jeune mineur sur l'opération en 2021.

Nous comptons également **11 bénéficiaires du RSA**, ce qui est une représentativité importante des minima sociaux sur cette opération.



LES RESULTATS

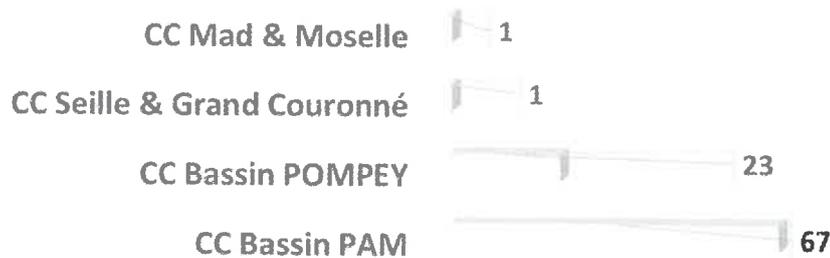


- 706 entretiens individuels
- 474 SMS
- 362 appels téléphonique
- 93 participations ateliers collectifs
- 123 e-mails
- 27 entretiens avec des partenaires
- 96 courriers

1881 formes de contacts réalisées, soit une moyenne par jeune de 20.5

172 mesures emploi-formation ont été mobilisées pendant l'accompagnement des 92 jeunes.

Répartition des jeunes accompagnés par Communautés de Communes



- 45 jeunes sont de niveau IV (49 %)
- 29 jeunes de niveau V (32 %)
- le public ayant un diplôme supérieur au bac n'est que de 6 %
- le niveau infra V se chiffre à 13 %

Le public de niveau IV (bac et niveau bac) reste donc majoritaire.

Cette action d'accompagnement a tout son sens pour ce public qui nécessite une prise de connaissance du milieu du travail.

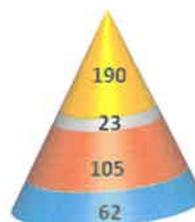
Animations collectives

Des ateliers collectifs ont été menés notamment sur l'opération Sécurisation des Parcours, dans le cadre d'une mobilisation spécifique vers l'emploi :

- la recherche emploi et le numérique (accès à l'outil numérique dans le cadre de la recherche emploi)
- les accompagnements
- l'image de soi : intervention de la conseillère en image auprès d'un groupe de jeunes participants pour travailler sur l'image renvoyée, la posture à adopter, le style vestimentaire à privilégier en entretien et en entreprise. Travail autour du budget et de la vêtue par une mise en pratique et conseils à l'achat en magasin, avec la conseillère en image
- coaching emploi par Horizons Ressources
- présentation du dispositif Sécurisation des Parcours à l'entrée dans l'opération SDP : 3 participants

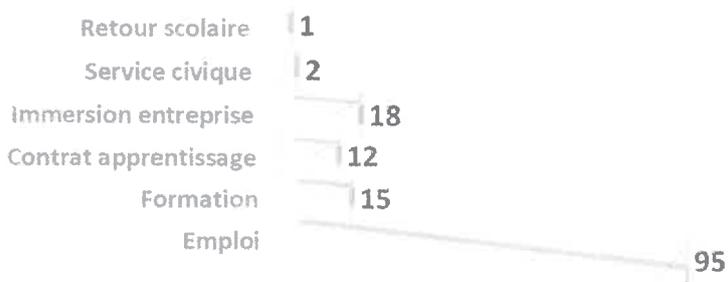
Pôle Emploi délègue, par convention, l'accompagnement des jeunes à la Mission Locale.

ENTREES DANS LE DISPOSITIF EN 2021

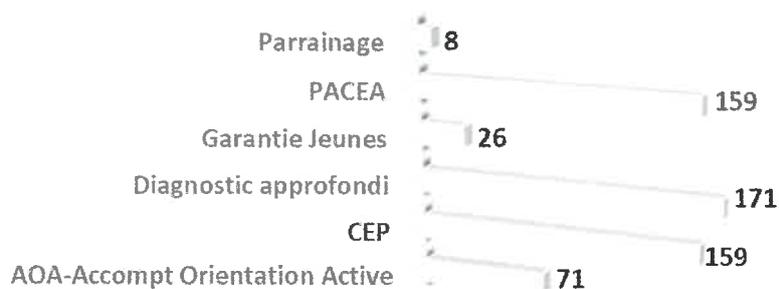


- Bassin Pompey
- Bassin Pont-à-Mousson
- Bassin Seille Gd Couronné
- total

Situations démarrées pendant le dispositif



JEUNES ENTRES DANS LES DISPOSITIFS MISSION LOCALE



Financement Pôle Emploi

La Mission Locale met en œuvre un accompagnement socio-professionnel pour les jeunes bénéficiaires du RSA de 18 à 25 ans, pour lesquels l'accès ou le retour à l'emploi va de pair avec la résolution de difficultés d'accès à l'emploi et/ou de diverses difficultés d'ordre social ou de santé qui nécessitent un accompagnement personnalisé.

Depuis la mise en œuvre du RSA, le Département de Meurthe-et-Moselle a conventionné avec la Mission Locale pour confier l'accompagnement des jeunes de 18 à 25 ans bénéficiaires du RSA. La Mission Locale, forte de son ancrage territorial, de sa connaissance du public jeune et des outils d'accompagnement et de la qualité de l'accompagnement qu'elle propose sont pour le Département un partenaire local reconnu. La Mission Locale est désignée comme référent unique dans le cadre du RSA.

Financé par le Conseil Départemental Meurthe-et-Moselle

Le public (207 jeunes—20 QPV et 6 ZRR) reste essentiellement constitué de femmes assumant seules la charge d'un ou plusieurs enfants, constat fait également en 2019 et 2020.



DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT mobilisés :

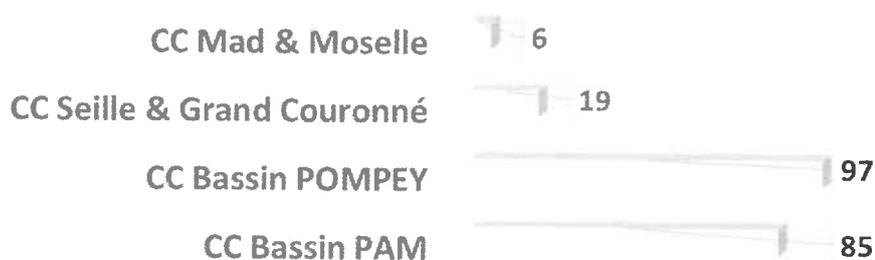
- 163** PACEA signés
- 165** CEP réalisés
- 166** diagnostics réalisés
- 28** Accompagnements Orientation Approfondie-AOA
- 24** PPAE
- 1** IEJ
- 2** PARRAINAGES

Les jeunes bénéficiaires du RSA (allocataires et conjoints) de moins de 25 ans, orientés par le Président du Conseil Départemental vers la Mission Locale lorsque leur situation le justifie, se voient proposer un diagnostic approfondi par la Mission Locale. Ce diagnostic permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins et les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises par le jeune.

Les jeunes orientés ont vocation à intégrer le PACEA si cette solution est la plus adaptée à leur situation. Le cas échéant, le jeune peut être dirigé vers un autre partenaire de la Mission Locale.

Les jeunes bénéficiaires du RSA et leurs conjoints qui entrent dans le PACEA ont pu bénéficier de la Garantie Jeunes tout en continuant de percevoir l'allocation RSA (l'allocation GJ ne lui étant pas versée).

Répartition des jeunes par Communautés de Communes

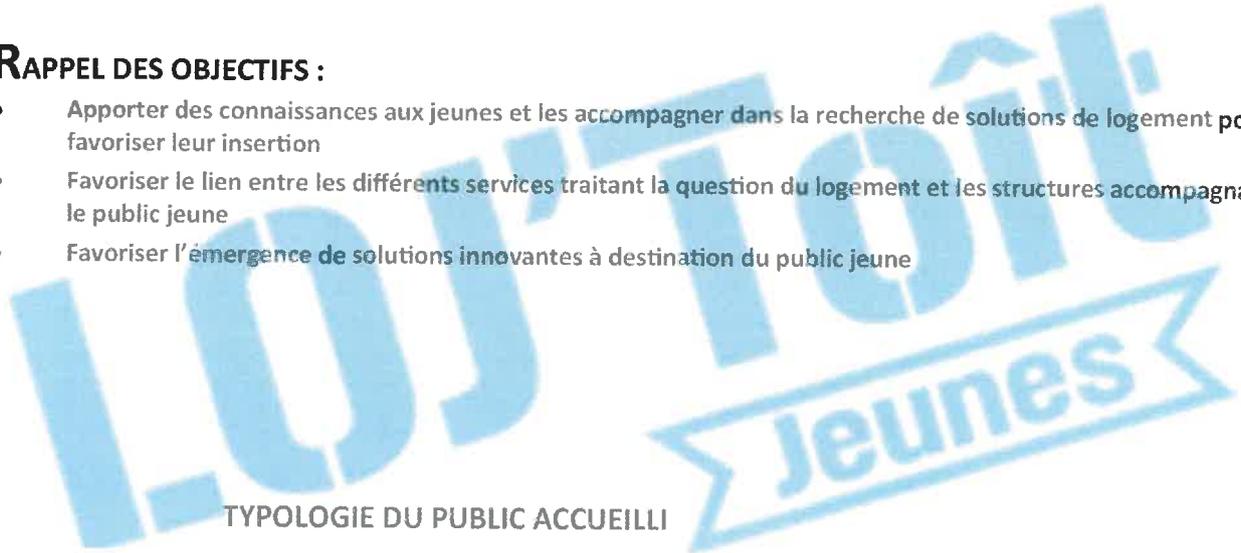


LE LOGEMENT -LA PLATEFORME LOJ'TOIT

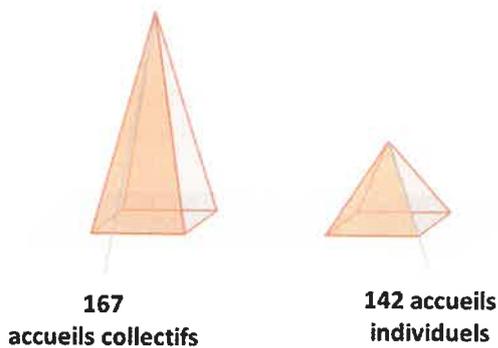
Financée par le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, la Région Grand Est, la CAF de Meurthe-et-Moselle et Action Logement

RAPPEL DES OBJECTIFS :

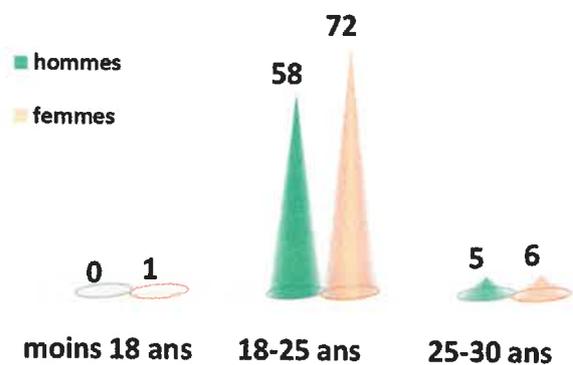
- Apporter des connaissances aux jeunes et les accompagner dans la recherche de solutions de logement pour favoriser leur insertion
- Favoriser le lien entre les différents services traitant la question du logement et les structures accompagnant le public jeune
- Favoriser l'émergence de solutions innovantes à destination du public jeune



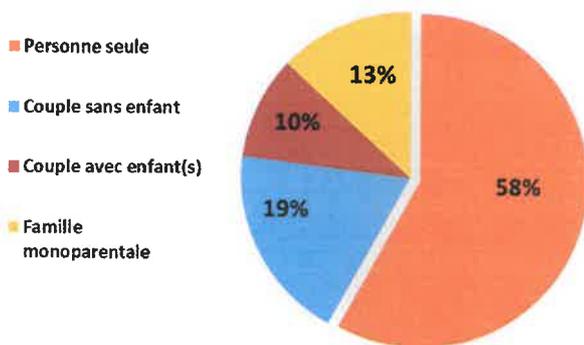
TYPOLOGIE DU PUBLIC ACCUEILLI



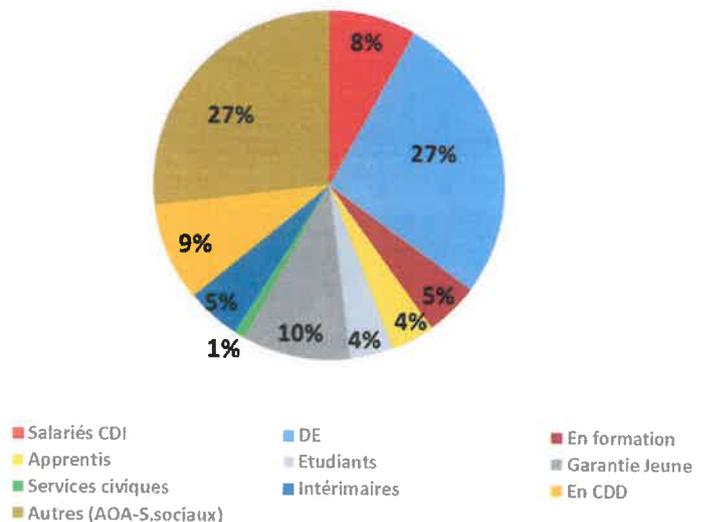
Répartition par âge



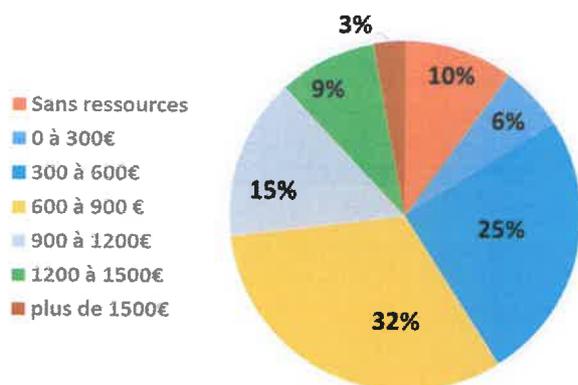
Situation familiale



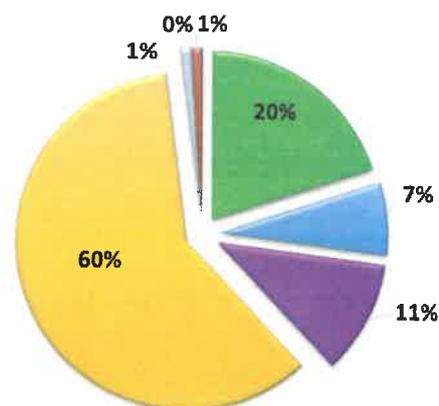
Statut des jeunes accompagnés en 2021



Montant des ressources



Situation locative au 1er accueil



Objet de la demande (%)



Legend for Situation locative au 1er accueil:

- Locataire du parc privé
- Locataire du parc public
- Hébergement par un tiers
- Hébergement familial
- Sans domicile
- CHRS / CHU
- Résidence universitaire

Aide à la construction du projet logement 58%

Mobilisation des outils action logement 18%

Relogements réalisés 45%

RETROSPECTIVE 2021

- Partenariats avec le CFA Bâtiment de Pont à Mousson (signature en janvier 2021 d'une convention) et avec le Lycée Bertrand Schwartz de Pompey pour l'accès des jeunes en mobilité professionnelle à des chambres d'internat
- Ateliers KIJOULOU, DILEMME, ESCAPE GAME, fabrication de produits ménagers et gestion budgétaire sur les groupes Mission Locale, les chantiers d'insertion et l'action Chrysalide
- Visios à l'initiative de la Région entre plateformes, avec les élus, ou pour préparer des temps d'information / formation
- Participation des référentes logement à des forums (forum emploi à Pont à Mousson, forum alternance à Pompey)
- Visite du FJT Les abeilles – Ateliers : état des lieux, Dilemme, Kijoulou, fabrication produits ménagers – Mobilités sur Nancy
- Visite de la résidence Etap'habitat à Metz – mobilité sur Metz - repas sur place – visite culturelle
- Visite de la résidence Aurélie Finance – mobilité sur Nancy
- Visite de la résidence sociale de Procheville et délocalisation des ateliers logement Garantie Jeune au sein de la résidence

Parce que rester en bonne santé, c'est aussi préparer son avenir...

Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à l'insertion, la Mission Locale dispose d'un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations,...

Mais que serait ce maillage si la prise en compte de la santé de la jeunesse n'était pas une priorité de notre structure ? Pour certains jeunes assurément un échec d'insertion à court, moyen ou long terme.

La loi de modernisation du système de santé souligne le rôle des Missions Locales qui « sont reconnues comme participant au repérage des situations qui nécessitent un accès aux droits sociaux, à la prévention et aux soins, et comme mettant en œuvre les actions et orientant les jeunes vers des services compétents qui permettent la prise en charge du jeune concerné par le système de santé de droit commun et la prise en compte par le jeune lui-même de son capital santé.

Observer, repérer, informer, prévenir, agir... Autant d'actions et de pistes de travail à l'attention d'un public jeune en insertion qui souvent néglige sa santé ou encore occulte les problèmes de santé par crainte, voire par déni.

La Mission Locale se veut porteuse d'actions d'information et d'orientation vers les partenaires et spécialistes de la santé afin d'enrayer les freins et permettre ainsi une insertion professionnelle durable.



400 jeunes sur l'ensemble des ateliers de Santé

- . **Accompagnement à la gestion de sa couverture santé :**

- accès aux droits
- information mal être, contraception, stress, tabagisme, toxicomanie...

En partenariat local étroit avec les professionnels de santé (hôpitaux, CPAM, associations, services communaux, mutuelle, centres de santé..

- . **Ateliers Santé : ces ateliers permettent et facilitent un échange direct avec les professionnels de santé**

- les moyens de contraception, la sexualité par la sage-femme du Ce-GIDD
- l'importance de la vaccination
- les bilans de santé au Centre de Médecine Préventive de Vandoeuvre
- les ateliers image de soi avec une conseillère en image
- l'atelier sophrologie
- les petits déjeuners à thème, ce qui favorise les échanges sur l'hygiène corporelle, la présentation, les consultations dentaires, ophtalmologiques, et autres spécialistes de santé

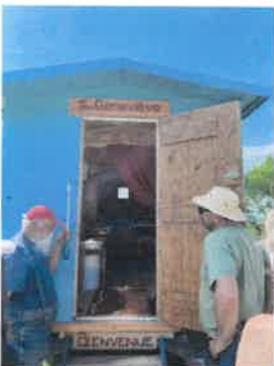
LES OFFRES DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE



916 propositions faites auprès de 459 femmes et 457 hommes



**Séjour « transfert » Groupe Garantie Jeunes
6 jeunes encadrés par leur conseillère
sur une durée de 3 jours
1er-2 et 3 juin 2021
SOLEOLE à Bezaumont**



Soléole

A la frontière entre l'histoire de gîte et l'idée du refuge, en pleine nature et au cœur de la Lorraine, Soléole est un lieu d'accueil original et authentique où 6 jeunes ayant intégré la Garantie Jeunes ont pu être accueillis.

C'est un lieu qui offre des outils naturels et simples permettant une dynamique de groupe différente, une complicité, une relation de confiance, un certain bien-être, la médiation par l'animal, notamment les ânes.



Lieu de lien, Soléole est un lieu d'accueil idéal pour les jeunes et « il paraît que le taulier est sympa ... » Les jeunes et les conseillères de la Garantie Jeunes confirment !

Le groupe de 6 jeunes a pu bénéficier à travers ce transfert, de supports pédagogiques construits et d'autres naturels et improvisés, à savoir la médiation par l'animal, la confection de repas avec des produits locaux en petits comités, des randonnées nature, **une relation authentique et saine avec l'autre...**



L'insertion professionnelle sponsorisée par le bien-être : Le partenariat avec l'enseigne Décathlon Easy de Frouard a permis son soutien pour la mise en place du Forum Alternance et le Forum Emploi, sur les sites de Pont-à-Mousson et Pompey. Pour chaque jeune 16-25 ans en visite sur le forum, une carte cadeau Décathlon était offerte.

L'enseigne sportive se veut porteuse de valeurs liées au bien-être que peut apporter la pratique du sport, au dépassement de limites, autant d'éléments que le jeune en insertion doit acquérir.

Le Handicap : en 2021, une conseillère a pris en charge le dossier Handicap et fut la personne ressource en complément de notre collaboration avec Cap Emploi et les services de l'Agefiph.

51 jeunes sont reconnus travailleurs handicapés en 2021. Les accompagnements se réalisent en concertation avec Cap Emploi, les CAT pour certains jeunes, Handi 54..

La Mission Locale a participé à la *Semaine du Handicap* avec la collaboration de Cap Emploi et Pôle Emploi avec support de jeu Handipoursuit, mis en pratique et animé auprès de l'équipe de conseillers et parrains bénévoles dans la structure.



Les ateliers menés : 69 ateliers sur la période annuelle 2021 avec 662 participations

- 16 ateliers Image de soi (205 jeunes)
- 11 ateliers Info Conseil sur l'image de soi (32 jeunes)
- 7 ateliers Centre de planification familiale (98 jeunes)
- 9 ateliers de sophrologie (69 jeunes)
- 2 ateliers vaccination (17 jeunes)
- 2 ateliers prévention addictions (26 jeunes)
- 12 ateliers bilan de santé (161 jeunes)
- 7 ateliers communication avec la psychologue (46 jeunes)
- 3 ateliers Info Conseil à la santé (8 jeunes)

Le public jeune a souffert et souffre encore de la pandémie liée à la COVID19. Les périodes de confinement ont accentué le phénomène d'isolement et peuvent avoir dérouté certains dans l'acquisition de repères, de rythmes..

Le constat est sans appel : des phénomènes de démotivation importants, manque de confiance en soi accentué, amenant le public jeune à se retrancher de toute proposition d'organisation collective comme un atelier, une visite entreprise..

L'ensemble des partenaires de l'insertion professionnelle lutte pour enrayer ce phénomène d'auto-exclusion et d'isolement.

La Garantie Jeunes propose à tous les jeunes y participant une palette d'offres de services Santé qu'ils n'auraient sans doute pas approchées sans cette dynamique permise par le dispositif.

La dimension individuelle a toute son importance et la Mission Locale travaille sur la mise en place d'un service d'écoute psychologique individuelle sur rendez-vous au sein de la structure.

2022 sera marquée par une poursuite des moyens mis en œuvre en 2021 et enrichie d'actions par d'autres outils souhaités afin de répondre à la problématique jeunesse : la santé mentale est un sujet préoccupant au vu des constats portés sur le public jeune en situation de mal-être, le sport, le théâtre pédagogique avec un spectacle interactif, participation aux commissions MDPH...

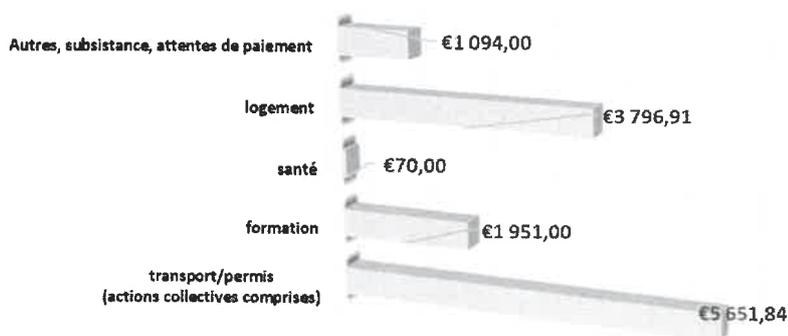
LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES - FAJ

Le Fonds d'Aide aux Jeunes s'attache à apporter aux jeunes de 18 à 25 ans, un soutien financier agissant comme un levier favorisant leur insertion sociale et professionnelle. Il joue un rôle important dans le renforcement d'une offre d'insertion adaptée au public éloigné de l'emploi.

Financé par le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle

En 2021, le total de l'enveloppe annuelle consommée (hors frais de gestion) s'élève à 12 563.75 €

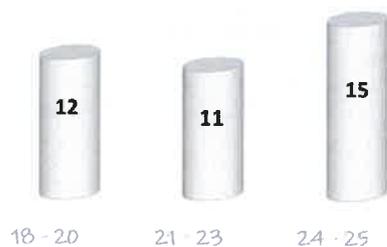
FINALITÉ DES AIDES



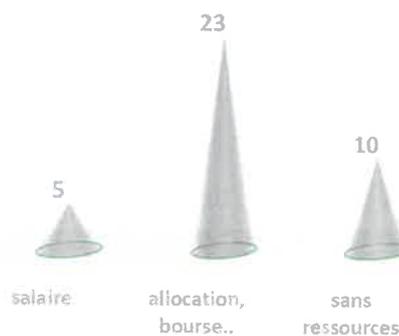
25 ♀ 13 ♂

Aides individuelles déposées : 13 310.76 €
Aides individuelles accordées : 10 050.91 €
Actions collectives financées :
 2 512.84 € 100 % TRANSPORT
44 demandes déposées pour 38 demandes accordées (dont 8 secours d'urgence).

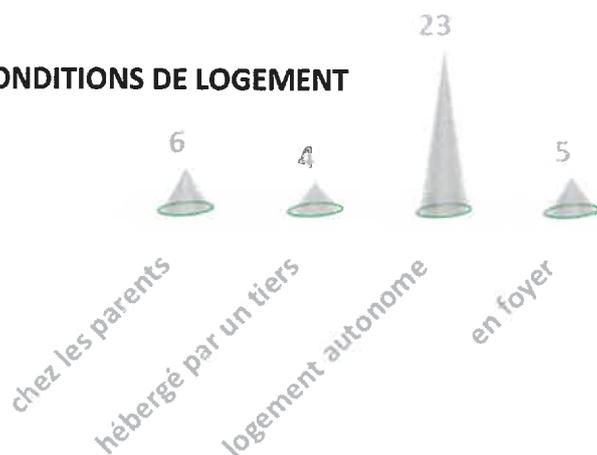
RÉPARTITION PAR AGE



PRINCIPALE RESSOURCE



CONDITIONS DE LOGEMENT



LE PARRAINAGE

➤ **12 parrains** (4 retraités et 8 actifs) ont suivi **42 jeunes** en accompagnement durant l'année 2021.

Le parrainage peut être mobilisé de façon individuelle prescrit par les conseillers et par le biais d'une intervention collective animée par les parrains, dans des groupes Garantie Jeunes.

L'enjeu est de pouvoir permettre au jeune d'avoir un appui et de bénéficier d'un accompagnement humain avec un travail important sur la confiance en soi et sur la valorisation des compétences.

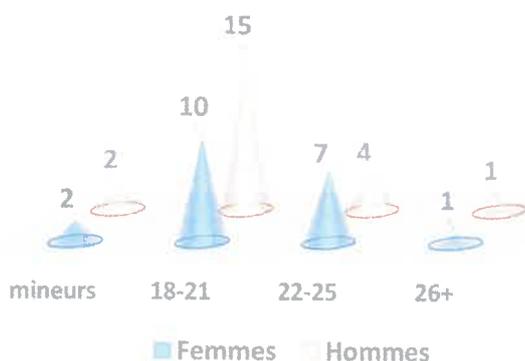
Financement Région Grand Est

Parrainage individuel : préparation aux concours, à l'entrée en formation qualifiante, illettrisme/FLE, aide à l'orientation professionnelle, préparation à l'entretien de recrutement.

Il concerne les jeunes qui ont un besoin d'accompagnement dans la durée. Ce type de parrainage permet d'instaurer une relation de confiance et de travailler sur le projet spécifique. En effet, chaque parrainage a des objectifs qui lui sont propres et qui doivent être travaillés de manière individuelle avec des étapes dans le parcours d'accompagnement.

Parrainage collectif : promotion de l'alternance, découverte et promotion des métiers, présentation de l'entretien de recrutement et des besoins de l'entreprise, travail sur la communication, sur la confiance en soi et le comportement. Le collectif présente des avantages multiples. Il favorise la dynamique de groupe dont l'interaction et l'échange d'idées. Le parrainage collectif peut répondre à un besoin ponctuel mais il est souvent une entrée en matière au parrainage individuel. Dans ce sens, la première prise en charge en collectif permet de dynamiser la prise en charge en individuel.

Répartition par Age/F/H



MODALITES DE MISE EN OEUVRE

Les parrains sont amenés à accompagner des jeunes à différents niveaux d'employabilité :

1^{er} niveau : le jeune ne maîtrise pas les savoirs de base ou il relève du FLE

2^{ème} niveau : accès à la formation, appui à l'entrée en formation et/ou à la préparation aux concours.

3^{ème} niveau : accès à l'emploi, appui outils TRE et la préparation à l'entretien d'embauche

Le travail sur la confiance en soi est présent dans les 3 niveaux.

Situations démarrées pendant le dispositif

Catégorie situation	Type situation	Nb situations		Nb situations
		F	H	
Emploi	CDD	1	4	5
	CDD temps partiel	1		1
	CDI		1	1
	CDI temps partiel	1	2	3
	Intérim		1	1
	SIAE - CDD insertion		2	2
Emploi Total		3	10	13
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	3	2	5
Formation	Formation certifiante	1	1	2
Scolarité	Formation initiale		1	1
Contrat de volontariat - bénévolat	Service Civique (SC)	1		1
Immersion en entre-	Pmsmp	4	2	6
Total général		12	16	28

Communication— Revue de Presse





La Mission Locale du Val de Lorraine vous accompagne sur le recrutement et l'embauche

POUR UN PARTENARIAT RAPPROCHÉ

Les chargés de relation entreprise sont vos interlocuteurs pour les besoins de votre entreprise !



Site Pont-à-Mousson :
8 rue de la Paterne
54700 PONT-À-MOUSSON
+ 03 83 81 47 32



Site Pompey :
112 rue des 4 éléments
54340 POMPEY
+ 03 83 24 30 72



VOTRE INTERLOCUTEUR DE LA MISSION LOCALE

Pour que les jeunes aujourd'hui deviennent vos salariés demain



LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE

Proximité - Développement - Partenariat

La Mission Locale du Val de Lorraine se veut être au plus proche du public : elle accueille sur les sites de PONT-À-MOUSSON et POMPEY ainsi que sur 8 permanences couvrant le territoire.

Acteur de la politique de l'emploi, elle contribue à la mise en place des mesures nationales et régionales, et se veut être un partenaire local de proximité pour le développement de réponses adaptées.

Concrètement, elle accompagne les jeunes de manière soutenue pour la construction d'un projet professionnel, la mise en place d'un plan de formation, la recherche emploi, ainsi que le travail sur les éléments déterminants dans l'accès à l'emploi : la mobilité, la santé, le logement, le budget, ...

La mission locale, c'est un outil expert pour la jeunesse répondant aux besoins d'insertion sociale, d'insertion professionnelle par la formation et l'accès à l'emploi.

LE PUBLIC ACCOMPAGNÉ

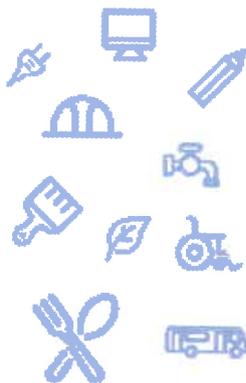
Accueil - Accompagnement - Orientation

Plus de 2000 jeunes du territoire val de Lorraine sont accompagnés par la Mission Locale

Ce public est de tout niveau : sans qualification, titulaire de CAP, Baccalauréat, niveau supérieur Bac + II...

Il est issu de tous secteurs professionnels : logistique, industrie, bâtiment, tertiaire, aide à la personne, restauration, métiers de bouche, artisanat, numérique...

Un travail de diagnostic fait suite à un travail d'orientation permettant la montée en compétences et l'employabilité.



CE QUE LA MISSION LOCALE PEUT VOUS APPORTER

La mission locale vous propose une aide au recrutement (ciblage profil, définition du poste, présentation de CV, mise en place d'information collective, présentation des offres...)

Elle vous informe des dispositifs d'aide à l'embauche en cours et évalue avec vous les plus appropriés.

Elle apporte un accompagnement du jeune dans l'emploi et adaptation au poste de travail (suivi prise de poste, aide à la mobilité, médiation, montée en compétences avant prise de poste par la formation professionnelle...)

La cellule de placement financée par le Fonds Social Européen, c'est une opération d'accompagnement soutenu, effectué par un conseiller de la mission locale auprès de jeunes en recherche emploi.

Elle permet de guider les démarches, de favoriser la montée en compétences par la formation professionnelle, de préparer à l'accès à l'emploi et à l'autonomie.

CE QUE VOUS POUVEZ APPORTER AUX JEUNES

LA VISITE ENTREPRISE

En ouvrant les portes de votre entreprise pour une visite, vous leur permettez de découvrir ou mieux connaître votre entreprise et les métiers, les techniques professionnelles, les espaces professionnels, les matières...

LA CULTURE ENTREPRISE

En apportant votre témoignage sur les attentes d'un candidat en recrutement, sur les attentes d'un salarié dans votre entreprise, vous leur apprenez les concepts de la culture entreprise.

LA VALIDATION D'UN PROJET PROFESSIONNEL

En leur proposant une immersion de plusieurs jours, vous leur donnez la possibilité de tester leurs capacités professionnelles et personnelles, d'intégrer un poste et une entreprise.

LE RECRUTEMENT

En étudiant leur profil, vous leur donnez la possibilité d'entrer dans votre entreprise et d'en devenir salarié.

- de 30 ans ?
Besoin d'aide dans votre recherche de logement ?

NOUS AVONS LES CLÉS !

LOJ'Toît
Jeunes

La plateforme Logement de la Mission Locale

Retrouvez toutes les informations sur :
www.mlvd.org

mission locale
val de lorraine

Vous avez moins de 30 ans ?

Vous voulez prendre votre indépendance ?

Obtenir un logement ?

Vous démarrez une formation ou un emploi dans un autre département, une autre région ou même à quelques kilomètres de chez vous ?

Vous souhaitez savoir comment procéder dans vos recherches? Quelles sont les aides ?

...

La plateforme Logement de la Mission Locale répond à vos questions et vous accompagne dans vos démarches

mission locale
val de lorraine

PONT-A-MOUSSON
6 rue de la Palatine - Maison de la Formation
Lucile TEDESCO
03 83 81 47 32
l.tedesco@mlvd.org

POMPEY
112 rue des Éléments - Bat. Delta Services
Anne GIRARDET
03 83 24 30 72
a.girardet@mlvd.org

Grand Est



Mon rendez-vous à la Mission Locale :



En savoir plus :

<http://www.mlvdl.org/la-garantie-jeunes.html>
<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32700>
www.facebook.com/missionlocalevaldelorraine



Mission Locale du Val de Lorraine
 Maison de la Formation
 8 rue de la Poterne
 54700 Pont-à-Mousson
 Tél : 03.83.81.47.32

Mission Locale du Val de Lorraine
 Bâtiment Delta Services
 Rue des 4 Éléments
 54340 Pompey
 Tél : 03.83.24.30.72

Permanences délocalisées

- Pont-à-Mousson
- Frouard
- Champigneulle
- Anneux-Mairie
- Epicierie Sociale
- Dieulouard
- Nomery
- Pont-à-Mousson
- Blénod-lès-Pont-à-Mousson
- Thiaucourt-Régniville
- Pagny-sur-Moselle



GJ
 Garantie Jeunes

Vous avez entre 16 et 25 ans
 Vous rencontrez des difficultés sociales et financières
 Vous cherchez un emploi ou une formation



La Garantie Jeunes est un accompagnement intensif d'un an qui a pour but de faciliter votre autonomie sociale et professionnelle.

LES POINTS CLÉS DE LA GARANTIE JEUNES :

- Un accompagnement collectif de 4 semaines pour améliorer vos connaissances et compétences.
- Des ateliers logement, santé, vie quotidienne...
- Un suivi personnalisé avec un conseiller référent Garantie Jeunes de la mission Locale.
- Une aide pour affiner ou définir votre projet professionnel afin d'accéder à l'emploi.
- Des périodes de stages en entreprise pour découvrir le monde du travail, acquérir de nouvelles expériences et valoriser votre CV.
- Une allocation mensuelle de 497,50 €

LA GARANTIE JEUNES, C'EST POUR QUI ?

- Vous avez entre 16 et 25 ans, vous n'êtes ni en emploi, ni en formation, ni étudiant.
- Vous n'avez peu ou pas de ressources. Vous vivez chez vos parents et ils n'ont peu ou pas de revenu.
- Vous êtes prêt à vous mobiliser pour construire votre avenir.
- Vous cherchez un emploi ou une formation.
- Vous voulez avancer dans votre vie, concrétiser vos projets personnels et professionnels en vous engageant auprès de votre Mission Locale.



COMMENT DEMANDER LA GARANTIE JEUNES ?

Si vous remplissez les conditions d'accès, adressez-vous à votre Mission Locale.

Munissez-vous des pièces justificatives suivantes :

- Une pièce d'identité,
- Une autorisation parentale si vous êtes mineur ou faites l'objet d'une mesure de protection juridique,
- Une attestation sur l'honneur de ressources perçues au cours des derniers mois.

Renseignez-vous auprès des Missions Locales, des mairies, des M.D.S., des clubs de prévention, des C.H.R.S., du C.I.O., du Pôle Emploi, de la P.J.J...

PONT-À-MOUSSON

Un toit au CFA pour des jeunes suivis par la Mission locale

La Mission locale du Val de Lorraine et le Centre de formation des apprentis du BTP de Pont-à-Mousson ont signé une convention, ce jeudi 14 janvier, qui permettra à des jeunes en réinsertion de bénéficier d'un hébergement à l'internat du CFA.

La mobilité et les problèmes de logement constituent souvent un frein à l'insertion ou à la réinsertion des jeunes dans le monde du travail. Partant de ce constat, les responsables de la Mission locale du Val de Lorraine, mais aussi ceux de la Caisse d'allocations familiales (CAF) et du conseil départemental de Meurthe-et-Moselle se sont tournés vers le CFA du BTP de Pont-à-Mousson pour tenter de pallier ces difficultés.

Un premier pas vers l'autonomie

Les résultats de ces contacts se sont matérialisés ce jeudi matin avec la signature par Gérard Liger, président de la Mission locale du Val de Lorraine, et Luc Perrard, directeur du CFA du BTP de Pont-à-Mousson, d'une convention sous l'égide de la plateforme Loj'Toit Jeunes financée par la région Grand Est, la CAF et le



Catherine Lewandowski, directrice de la Mission locale, Henry Lemoine, Luc Perrard, Gérard Liger et Cédric Chevalier étaient présents pour la signature de la convention. Photo ER/Patrice BERTONCINI

conseil départemental.

Une signature comme un geste naturel pour Luc Perrard : « Dans la mesure où nous avons des places disponibles dans notre internat, on ne pouvait qu'être partenaire de cette opération qui favorise l'insertion des jeunes. » Un accord salué par Gérard Liger : « Cette convention permettra aux jeunes que nous suivons de bénéficier d'une mobilité professionnelle et de construire un parcours vers l'autonomie, l'émancipation. C'est grâce à

vous, Messieurs les responsables du CFA, ainsi qu'aux soutiens financiers de la région Grand Est, du département et de la CAF. Un grand merci à vous tous ! »

Le fruit de l'intelligence collective

Cédric Chevalier, conseiller régional et président de la commission jeunesse du Grand Est, ainsi que Henry Lemoine, président du Bassin de Pont-à-Mousson et conseiller régional, ont célébré l'intelligence col-

lective mise en œuvre par toutes les parties prenantes. Abbes Djanti, adjoint de direction du CFA, a précisé que les jeunes qui seraient logés au CFA bénéficieraient au même titre que les apprentis des animations mises en place par le CFA, comme des sorties au cinéma ou pour des matchs de football par exemple. La matinée s'est terminée par une visite des hébergements qui seront mis à disposition des jeunes de la Mission locale.

Patrice BERTONCINI

Est Républicain

L'internat du CFA offre des conditions d'hébergement adaptées

Anne Girardet et Lucile Tedesco sont référentes logement pour la Mission locale du Val de Lorraine. En 2020, elles ont accompagné plus de 110 jeunes pour trouver une solution d'hébergement. « Nous avons déjà travaillé avec le CFA », expliquent-elles, « des jeunes ont déjà été accueillis à l'internat, mais ce n'était pas formalisé. Cette convention fixe les choses et pérennise à présent notre collaboration. » Fatima Zellagui, déléguée territoriale de la CAF pour le Val de Lorraine, souligne le côté pratique de la plateforme Loj'Toit, qui permet aux jeunes inscrits à des stages limités dans le temps de pouvoir se loger sur place le temps de leur formation. Sans compter qu'au CFA, ils bénéficieront des mêmes conditions d'accueil que les apprentis, le repas de midi mis à part. « Ils auront des chambres individuelles », explique Abbes Djanti, « et pourront prendre le repas du soir et le petit-déjeuner ici. Ils auront accès au foyer bien sûr, et disposeront d'un badge d'accès individuel qui leur offrira une certaine autonomie, pour leur permettre par exemple de regagner leur chambre même après les horaires réservés à nos internes. »

P.B.



Les signataires de la convention Loj'Toit ont pu visiter les chambres qui seront mises à disposition des jeunes suivis par la Mission locale. Photo ER/Patrice BERTONCINI

Renseignements, plateforme logement de la Mission locale : Pont-à-Mousson, Lucile Tedesco, 03.83.81.47.32 ; Pompey, Anne Girardet, 03.83.24.30.72.



Ateliers collectifs sur les thématiques budget et logement

- utilisation de jeux de plateau ou d'animation tels que dilemme, kijoulou, escape game logement
- ateliers sur l'entretien du logement avec fabrication de produits ménagers
- ateliers sur l'état des lieux



Un travail d'équipe et partenarial pour l'organisation

- d'ateliers décentralisés au sein de résidences Habitat Jeunes (Les Abeilles, Maraé, Etape Habitat) ou de résidences sociales (Procheville)



**Atelier Logement
Communauté de communes
Mad et Moselle**



- d'ateliers au profit des salariés des chantiers d'insertion (Cultures et Partages, Thiaucourt, CCBP ...)

Chassé-croisé à la tête de la Mission locale

Catherine Lewandowski cède son siège de directrice à Jérémie Pachoud qui, après le foyer de Procheville et SNI, s'ouvre à de nouvelles missions liées à l'emploi des jeunes. Un départ qui annonce aussi celui du président de la structure, Gérard Liger, lors d'une prochaine assemblée générale.

Dans quelques jours, Catherine Lewandowski va tourner la page de 30 années passées au sein de la Mission locale. Avec une retraite à la clé. « Auparavant, j'étais dans la formation continue, au Greta. Puis, à partir de 1992, j'ai rejoint la Mission locale qui venait de se créer localement, sous l'impulsion de Jean-Yves Le Déaut », explique la récipiendaire.

Elle a gravi tous les échelons de cette structure liée à l'emploi des jeunes. D'abord conseillère technique emploi formation, elle endosse l'uniforme de directrice-adjointe, puis de directrice. Propulsée ainsi en première ligne de la mission du Val de Lorraine, qui suit tous les ans environ 2 000 jeunes de 16 à 25 ans sur le territoire.

Vingt-deux salariés aujourd'hui

Adaptabilité, fut le maître-mot de cette structure qui a évolué au gré des réformes et des politiques liées à l'emploi. « J'ai connu cinq présidents de la République ». Elle n'a pas compté le nombre de plans de relance tournés vers les jeunes.

« À chaque fois, la Mission locale



Jérémie Pachoud remplacera Catherine Lewandowski à la tête de la Mission locale. Lors d'une prochaine assemblée générale, Gérard Liger troquera son siège de président, mais restera membre du CA. Photo ER/Emmanuel VACCARO

s'est adaptée, elle a cherché à répondre aux besoins et aux évolutions du public jeune ».

L'État, la Région, le Département et quatre communautés de communes figurent au rang des interlocuteurs qui portent cette structure qui a bien grandi : elle compte désormais 22 salariés impliqués auprès des jeunes en recherche d'emploi ou de formations. Et il a fallu faire particulièrement montre d'abnégation pour soutenir les jeunes pen-

dant les confinements successifs.

Précurseur pour le dispositif jeune

La fierté de Catherine Lewandowski ? Pour l'exemple, le dispositif garantie jeune pour lequel la Mission locale a été précurseur. « C'est une allocation mise en place y a cinq ans. Elle est versée en échange d'un engagement à faire des démarches d'insertion ». « Les places de ce dispositif sont limitées, mais il

nous en reste encore », appuie Jérémie Pachoud. Ancien directeur de Solidarités nationales et internationales (SNI) et du foyer de Procheville, il était déjà baigné dans le monde de l'insertion. Il prend la succession de Catherine Lewandowski qui ne devrait pas manquer de soutenir les études de ses filles, tout en n'oubliant pas de prendre quelques vacances ou voguer sur des mers d'huile. Joli programme.

Emmanuel VACCARO

NOMENY

Reprise des permanences de la Mission Locale

Ce vendredi 11 juin, Véronique Siedlewski, conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle, en charge de l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans à la Mission Locale du Val de Lorraine, reprend ses permanences de proximité à la Communauté de communes Seille et grand Couronné, sur le site de Nomeny, route de Pont-à-Mousson.

Cette antenne est ouverte à Nomeny depuis 2014 pour se rapprocher des jeunes qui éprouvent des difficultés à se déplacer.

L'accueil se fait par rendez-vous le vendredi matin, tous les quinze jours, au 03 83 81 47 32.

La Mission Locale s'adresse à tous les jeunes non scolarisés afin de lever les freins à l'emploi et construire un parcours d'insertion professionnelle.

Les objectifs de l'organisme visent à apporter des réponses individuelles et collectives aux questions sur le logement, la santé, le budget, la mobilité, la citoyenneté, la culture et le

sport.

Cet accompagnement se fait en lien avec les entreprises, les partenaires de la formation et de l'insertion. Animer et solliciter le réseau économique et social du Bassin d'emploi permet cette construction de parcours.

PONT-À-MOUSSON

Gérard Liger, président de la Mission locale, passe la main

Après 14 ans à la tête de la Mission locale, lors de l'assemblée générale du 16 septembre prochain, Gérard Liger cédera sa place. Déjà deux candidats sont sur les rangs pour le remplacer. Une structure gage d'un attrait pour l'emploi des jeunes sur un bassin de Pont-à-Mousson aux portes de Nancy.

Il l'avait annoncé depuis longtemps. « Lors de la prochaine assemblée générale, je céderai ma place de président de la Mission locale. » Jeudi 16 septembre prochain, à 17 h, à la maison des sociétés, Gérard Liger tiendra parole. Sans désertier le navire pour autant. « Je resterai au sein du conseil d'administration. »

Pas question d'abandonner la cause des jeunes, comme cela. « Il y a tant à faire », assure à son tour Jérémie Pachoud, le nouveau directeur de la structure dédiée à l'emploi des jeunes, de 16 à 25 ans.

« Certes, l'emploi est notre première mission. Mais, nous avons su évoluer afin de prendre en compte l'intégralité de la problématique avec la formation, l'accès au logement, à la santé, la culture. Nous entendons lutter

contre l'isolement et l'exclusion des jeunes », assure le directeur.

Trois nouvelles conseillères

Jamais, après 18 mois de crise sanitaire, ces « à-côtés » n'auront été, aussi importants. L'année 2020 a fait état de 1 500 jeunes qui ont été suivis. Des soutiens financiers ont été développés pour leur permettre de maintenir la tête hors de l'eau, dans cet océan Covid. 30 % de nouveaux ont été accueillis par la Mission locale, mais les signatures de contrat ont fondu comme neige au soleil pendant les confinements.

Désormais, la tempête s'éloigne, et avec elle les emplois non pourvus seraient légion. Alors Jérémie Pachoud met le grand braquet. Trois nouvelles conseillères vont faire l'objet de recrutement. Pour, dès le mois d'octobre, accueillir de nouveaux jeunes. Elles leur proposeront sans doute d'intégrer le dispositif de développement intitulé « garantie jeunes ». « C'est notre dispositif phare qui permet à des jeunes sans emploi, ni formation, de bénéficier d'une allocation, tout en étant soutenu de manière intensive dans leur recherche d'emploi », appuie le directeur.

De citer, en exemple, un futur



Gérard Liger laissera son siège de président de la Mission locale, mais restera au sein du conseil d'administration de cette structure dédiée aux jeunes. Photo ER/Emmanuel VACCARO

partenariat de formation avec le CEA du bâtiment et Saint-Gobain PAM, afin de recruter huit maçons fumistes. D'autres pistes

seraient ouvertes. Elles seront présentées lors de deux forums, le 4 octobre à Pompey (03.83.24.30.72), et le 21 octobre à Pont-à-Mousson (03.83.81.47.31). Site internet : mlvdipam.org

Emmanuel VACCARO

BASSIN DE POMPEY

L'alternance, un tremplin vers l'emploi



De gauche à droite, les élus Pascal Bartosik et Bernard Burlé, les responsables de la Mission Locale, Jérémie Pachoud, Sonia Lagree et Carine Migliarina, chargée de mission emploi à la Communauté de Communes.

Un forum de l'alternance sera organisé par la Mission Locale du Val de Lorraine, le lundi 4 octobre à Pompey. Une vingtaine d'intervenants accueilleront le public, jeune ou moins jeune.

L'alternance, c'est ma chance ». La signature de ce forum se suffit à elle-même. Le demandeur d'emploi qu'il soit âgé de 18 à 25 ans, ou au-delà va pouvoir rencontrer des employeurs comme Sofidel ou St Gobin qui sont à la recherche de personnes à former, mais aussi tout organisme de formation existant dans le secteur. Que l'on recherche une alternance dans le domaine de l'industrie, de la restauration hôtelière, du bâtiment, du transport ou de la logistique, du médico-social ou aide-soignant, de l'animation et du sport, du commerce ou des espaces verts, agriculture, on trouvera, dans ce forum, adresses, conseils, accompagnement pour décrocher un contrat. En recherche d'emploi ou de reconversion, les participants pourront échanger avec des experts, qu'ils soient du pôle emploi ou autre.

« Rien ne vaut le contact humain pour un premier entretien »

« L'alternance est vraiment une opportunité à saisir actuellement, d'autant que l'Etat vient de doubler les aides aux employeurs jusqu'en juin 2022. De plus, il y a beaucoup d'offres en cette période de carence » explique Pascal Bartosik, vice-président de la Mission Locale mais aussi de la Communauté de Communes où il a la délégation notamment de la politique de l'emploi. Pour Bernard Burlé, président de la Mission Locale, « l'alternance est un outil qui permet de résoudre l'inadéquation entre l'offre et la demande ».

Par ailleurs, la crise a empêché l'organisation de forum en présentiel et pour Jérémie Pachoud, directeur « rien ne vaut le contact humain pour un premier entretien ». Pascal Bartosik ajoute que « ce forum va permettre de ratifier le maillage entre tous ». A noter que des séances de job dating seront organisées. Il est donc conseillé de venir avec son CV. Par ailleurs, l'espace de pratique numérique sera ouvert et accessible à tous. Un plus : les 150 premiers auront droit à un cadeau de bienvenue.

► Lundi 4 octobre de 9 à 12 h, 112 rue des 4 Eléments Bâtiment Delta à Pompey.

Bernard Burlé, nouveau président de la Mission Locale du Val de Lorraine

Bernard Burlé (2^e à gauche sur la photo) vient d'être élu à la présidence de la Mission Locale du Val de Lorraine, à la place de Gérard Liger. Maire de Jézoncourt, Bernard Burlé est aussi vice-président à la Communauté de Communes du Bassin de Pont-à-Mousson. Jusqu'à présent, il était vice-président, depuis 6 ans, de la Mission Locale, et c'est convaincu de l'importance de l'organisme pour les demandeurs d'emploi, qu'il s'est positionné pour prendre plus de responsabilités. Il est élu pour 3 ans.

BASSIN DE POMPEY

Le forum de l'alternance pour booster l'apprentissage

Le Forum de l'alternance, organisé lundi par la Mission locale, a connu un véritable succès. Un événement qui va peut-être aider les entreprises à recruter des apprentis, car les candidatures se font rares.

Dès la première heure de ce Forum de l'alternance, on se bousculait aux portes de la Mission locale. « Une aubaine car la formule de l'apprentissage a bien du mal à s'imposer dans les esprits tant des jeunes que des parents », déplorent les employeurs.

Parmi eux, Sofidel une société implantée à Frouard, spécialisée dans la fabrication d'articles en papier. Bruno Gaillot, responsable des formations RH, accompagné par Marie-Luce Perrin, elle-même en alternance, tient un stand pour informer les jeunes sur les avantages de ce tremplin vers l'emploi : « Actuellement, nous avons 23 apprentis du bac pro à l'école d'ingénieur. Nous favorisons ce mode de recrutement qui permet, par rapport à une formation théorique, de bien comprendre le fonctionnement d'une entreprise. Un tiers de nos apprentis sont employés à l'issue de leur parcours dans notre société ».



Amaëlle (à gauche) veut changer de filière.

Lycée professionnel et CFA présents

À ses côtés, le CFA spécialisé dans l'industrie du papier, basé à Gérardmer.

Côté éducation, le lycée professionnel Hanzelet de Pont-à-Mousson est également présent avec le GRETA. « Nos filières concernent les métiers de la maintenance, l'électricité et le commerce », explique Nadège Fagnoni, directrice déléguée aux formations. « Malheureusement, nous avons beaucoup de demandes d'entreprises qui souhaitent recruter en alternance mais nous n'avons pas les élèves. D'où notre présence ici ».

Des profils variés dans le public

Dans le public venu chercher de l'information, les profils sont variés. Amaëlle, 17 ans, en terminale au lycée Hanzelet : « La filière que je suis ne me plaît pas. Je préférerais m'orienter vers la vente ou le sport. » Julien Duverdier, 17 ans, est déscolarisé : « Je recherche un nouvel apprentissage soit dans le bâtiment ou serveur. »

Bruno Blanco a 32 ans : « Je viens de quitter la Belgique pour suivre ma compagne. Je suis diplômé en comptabilité mais suis prêt à trouver autre chose quitte à reprendre des études ».

PONT-A-MOUSSON

Chassé-croisé à la tête de la mission locale

Le temps d'un au revoir pour les uns, d'un bonjour pour les autres. Bernard Burté remplace Gérard Liger à la tête de la mission locale et Catherine Lewandowski cède la place à Jérémie Pachoud.

Un dernier repas et s'en sont allés. Ce vendredi, Gérard Liger et Catherine Lewandowski ont tourné la page de la mission locale pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes. Jérémie Pachoud remplace la directrice et Bernard Burté endosse l'uniforme de président.

Ce dernier n'est pas un inconnu en pays mussipontain. Maire de Gézoncourt, Bernard Burté porte la délégation des communes au sein de la communauté de communes du Bassin de Pont-à-Mousson, où il siège comme vice-président. Présent au sein du conseil d'administration de la mission locale depuis six ans déjà, il en connaît les arcanes : « Cette mission locale touche 134 communes, de Champenoux à Thiaucourt, et quatre communautés de communes : celles de Pompey, de Seille et Grand Couronné, de Mad et Moselle et du Bassin de Pont-à-Mousson », détaille-t-il. Le nouveau président aura à cœur de se focaliser sur trois lignes de conduites liées à



Bernard Burté est le nouveau président de la mission locale. Gérard Liger conserve son poste au conseil d'administration. Photo ER/E. VACCARO

la jeunesse : « Une partie des jeunes que nous suivons cumulent les difficultés. Tant pour la formation et l'insertion professionnelle que sur les questions de logement. »

Retrouver les « invisibles »

Bernard Burté tentera aussi de raccrocher le wagon de ceux appelés communément les « invisibles » : « Ce sont des personnes en errance. Des jeunes restés à la maison au sortir de leurs études, ou qui les ont arrêtées. Il nous faut les retrouver », explique-t-il.

Il s'agit aussi de mettre en phase l'offre et la demande sur un marché du travail parfois en inadéquation : une vaste tâche qui repose aussi sur la formation des jeunes

et à laquelle les personnels des dix sites d'accueil de la mission locale sont sensibilisés. « Pour l'avenir, nous suivons aussi de près ce qui se prépare avec le revenu d'engagement, un dispositif de l'État qui est en cours de discussion », glisse le président, qui pourra sans nul doute s'adosser aux partenaires de la mission locale, l'État, la région ou le département, ainsi que Pôle emploi, acteur de premier plan dans ce domaine.

Les derniers mots de Bernard Burté sont allés à Gérard Liger et Catherine Lewandowski : « Je te remercie, Gérard, pour le travail réalisé pendant seize ans, ainsi que toi, Catherine. »

Emmanuel VACCARO

PONT-À-MOUSSON

Un forum « emploi/intérim » pour établir un premier contact

Pour permettre aux personnes en recherche d'emploi de trouver des pistes, une quinzaine de sociétés d'intérim de Nancy et Metz feront le déplacement à la Maison de la Formation, 8, rue de la Poterne, le jeudi 21 octobre, de 9 h à 12 h.

À l'heure où les employeurs peinent à recruter, dans pratiquement tous les domaines, la Mission locale du Val de Lorraine poursuit ses actions et organise un grand forum « emploi/intérim » le jeudi 21 octobre, de 9 h à 12 h, dans les locaux de la Maison de la Formation, 8 rue de la Poterne.

« Dans la continuité du forum alternance, que nous avons organisé à Pompey en début de mois, nous proposons cette nouvelle opération qui s'adresse aux jeunes que nous suivons, âgés de 16 à 26 ans, mais également à un public beaucoup plus large, sans limite d'âge », dévoile Bernard Burté, élu tout récemment nouveau président de la Mission locale, en remplacement de Gérard Liger qui vient de passer la main.

C'est le cas aussi, d'ailleurs, de la directrice, Catherine Lewandowski, pour qui l'heure de la retraite a sonné, laissant son poste à Jérémie Pachoud, ex-directeur de l'association SNI (Solidarités nationales et internationales).



Un forum emploi-intérim, organisé par la Mission locale, jeudi 21 octobre à la Maison de la Formation, de 9 h à 12 h. Photo ER/M.S.

Un levier supplémentaire

Bernard Burté, également maire de Gézoncourt, précise que « ce forum représente un levier supplémentaire pour tenter de mettre en adéquation l'offre et la demande sur le marché de l'emploi ».

À ses côtés, Laetitia Prud'homme détaille : « Il y aura une quinzaine de sociétés d'intérim de Nancy et Metz avec qui nous travaillons au quotidien, ainsi qu'un stand Pôle emploi qui invitera ses demandeurs à se déplacer, lors de ce forum. » Avant d'ajouter : « Il y aura plus de cinq cents offres à pouvoir, c'est pourquoi il con-

vient de se munir de son curriculum vitae », citant « l'industrie, l'hôtellerie-restauration, le bâtiment, le transport, la logistique, le commerce, les espaces verts et l'animation petite enfance ».

Des rencontres dehors si besoin

Dans la foulée, Jérémie Pachoud précise : « Les personnes qui seront intéressées par un emploi bénéficieront d'un accompagnement personnalisé, avec, si nécessaire, un complément de formation. » Avant de rappeler que les freins à la mobilité ne permettent pas à tout le monde de se déplacer vers les

sociétés d'intérim de Nancy ou Metz, d'où cette opportunité à ne pas manquer.

Rappelant que le pass sanitaire est obligatoire, le directeur assure : « Pour les personnes qui n'en disposeraient pas, nous les rencontrerons à l'extérieur. » Et de promettre : « Nous encourageons toutes les personnes concernées à se déplacer. D'autant que nous offrons des bons d'achat d'une marque de sport pour les jeunes et des cadeaux de bienvenue pour les plus de 25 ans. » Car l'objectif, évidemment, vise à établir un premier contact !

Martine SCHOENSTEIN

FORUM

EMPLOI - INTERIM

Booste ta carrière
avec le travail temporaire

JEUDI
21/10/2021
de 9h à 12h



Maison de la Formation
8 rue de la Poterne
PONT-À-MOUSSON

CADEAU DE BIENVENUE OFFERT >>> 150 PREMIÈRES ENTRÉES

 INDUSTRIE	 RESTAURATION HOTELLERIE	 BATIMENT	 + 800 OFFRES à pourchasser	 JOB DATING SE MUNIR DE SON CV MASQUE + PASS SANITAIRE OBLIGATOIRES
 ANIMATION & PETITE ENFANCE	 TRANSPORT LOGISTIQUE	 COMMERCE		



PONT-À-MOUSSON

Le forum emploi/intérim attire du monde

Les demandeurs d'emploi étaient présents hier lors du Forum emploi/intérim qui s'est déroulé à la Mission locale mussipontaine. L'occasion de rencontrer les professionnels et de leur glisser un CV.

Un flux constant tout au long de la matinée. Les demandeurs d'emploi n'ont cessé de déambuler hier au sein de la Maison de la Formation à Pont-à-Mousson à l'occasion du forum de l'emploi/intérim.

Une quinzaine de structures ont pris place afin d'informer le public et de mettre en avant les diverses possibilités de recrutement. Les visiteurs intéressés ont pu déposer leurs CV. L'événement n'a pas uniquement intéressé la population du secteur mussipontain. Des habitants de la région nancéienne avaient également fait le déplacement.

« C'est une bonne chose de tout regrouper dans un même lieu. Je suis saisonnière depuis 15 ans. Je profite de mon passage sur Nancy pour venir », souligne Cécile qui travaille dans le secteur hôtellerie-res-



Le forum de l'emploi/intérim s'est déroulé à Pont-à-Mousson. Photo ER/Émilie JOCHYMEK-SCHAER

tauration et qui souhaite se rapprocher de la Meurthe-et-Moselle.

« Un événement indispensable »

Corinne Grail, elle, travaille chez CAP entreprises. Une structure d'accompagnement dans la recherche d'emploi. Le forum est l'occasion pour la professionnelle, qui accompagne les personnes dans leurs démarches, de se mettre en relation avec les employeurs. « C'est un événement indispensable », souligne-t-elle.

Des postes en intérim dans le

BTP, la logistique et le monde du tertiaire étaient à pourvoir. Mais également l'univers industriel. « Nous avons plus de postes dans ce domaine », confirment Meryl Pentassuglia de l'agence Axia Intérim de Vandœuvre et sa collègue Marie Acosta de Pont-à-Mousson.

Les femmes bien présentes

Dans la grande allée, la gent féminine était bien représentée. Tout comme les différentes tranches d'âges. « C'était ouvert à tout le monde à partir de 18 ans », déclare Lætitia Pru-

d'homme, conseillère emploi à la Mission locale.

Même si le forum est un succès, le pass-sanitaire a sans doute restreint un peu la participation du public.

« Nous avons deux personnes qui n'avaient pas de pass. Nous avons pris leurs CV à l'extérieur », confie Jérémy Pachoud, directeur de la Mission locale du Val de Lorraine. Les demandeurs ne sont donc pas rentrés bredouilles...

Émilie JOCHYMEK-SCHAER

Plus de photos sur www.estrepublicain.fr

PONT-À-MOUSSON

La concrétisation d'un rêve en 3D pour un jeune passionné

Émile Bastien, d'Abaucourt, a démarré une formation sur les imprimantes 3D à Dieuze. Grâce à la mission locale du Val de Lorraine, située à Pont-à-Mousson et Pompey, il réalise son rêve.

C'est un touche-à-tout et un passionné. À 19 ans, Émile Bastien est curieux. Il s'intéresse à la mécanique, aux jeux vidéo ou encore à l'Histoire de France. « J'aime un peu tout », confie-t-il. Mais son dada avant tout, c'est la technologie. Plus particulièrement les logiciels en 3D. « J'aime tout ce qui est futuriste. Il faut se lancer dès qu'on est jeune », confie l'habitant d'Abaucourt.

Quoi de mieux que d'en faire son métier ? C'est ce qu'espère le récent bachelier en Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés. Grâce à la mission locale Val de Lor-

raine, ses projets se concrétisent.

Depuis le 20 septembre, il a intégré les locaux d'Open Edge. La structure, basée à Dieuze, forme actuellement douze participants à l'imprimerie 3D. Tous issus de milieux totalement différents. « Il y a tous les âges, c'est très enrichissant », commente le benjamin de cette session qui va durer six mois.

Un concours de circonstances

Le jeune homme a découvert cet établissement par hasard. « Ce fut un concours de circonstances », déclare Isabelle Bastien, sa maman. Il faut dire que la demande du nouveau bachelier n'était pas banale et que la mission s'annonçait difficile pour l'équipe de l'association.

C'était sans compter sur un coup de destin : Daniel Heydt,



Grâce à la mission locale du Val de Lorraine, Émile Bastien a intégré la formation Open d'Edge à Dieuze. Une aubaine pour le jeune homme qui se passionne pour l'impression 3D. Photo ER/Émilie JOCHYMEK-SCHAER

responsable au sein d'Open Edge, était à la recherche de candidats. Une semaine après, Émile a été pris dans pour cette nouvelle aventure. Ses jour-

nées s'enchaînent dans la ville de Moselle.

Recherche d'une entreprise

Avec ses trois instructeurs, il se forme au paramétrage d'imprimantes, au surfacique, à des codes précis, au volumique, en création mais aussi à l'anglais pour les mots techniques. Un projet sera proposé en fin de formation.

À partir du 15 novembre, les cours dans l'établissement se feront uniquement deux semaines par mois. Les autres jours, les élèves intégreront une entreprise. Déjà spécialisée dans l'impression 3D, dans la fabrication additive ou alors des professionnels qui souhaitent s'y lancer.

Émile a trouvé une start-up sur Metz. Ne lui reste plus qu'à se faire plaisir et profiter de sa passion tout en se formant.

Émilie JOCHYMEK-SCHAER

Une formation longue pour devenir expert

Monsieur Heydt, vous êtes responsable au sein d'Open Edge. Présentez-nous cet organisme.

« C'est un centre de recherche et de formation dont notre financeur est la région Grand Est. Émile suit une formation pour devenir un expert en impression 3D, ce qu'on appelle de la fabrication additive. C'est une formation longue, représentant jusqu'à 550 heures de cours. »

Qu'est-ce que la fabrication additive ?

« C'est le fait de fabriquer des pièces en partant de rien. L'avan-



Daniel Heydt, responsable au sein d'Open Edge, devant une machine Sama Alchimies. Photo ER/DR

tage est que l'on peut en produire de manière unitaire ou en petite

série, sans avoir à investir quoi que ce soit à part une machine. Cela permet à tout le monde de pouvoir inventer, créer des nouveautés et des pièces pour les entreprises.

Une prochaine session de formation longue est-elle prévue ?

« Oui, il y en a chaque année. Par ailleurs, nous faisons aussi des formations pour les industriels, des laboratoires, le grand public, des demandeurs d'emploi, des gens reconnus comme travailleurs handicapés mais aussi pour des reconversions professionnelles. »

Propos recueillis par E.J-S



CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

La mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune à compter du 1er mars 2022 engendre de nombreuses évolutions dans les pratiques des conseillers mais aussi dans l'organisation de la structure. Ce nouveau dispositif vient remplacer la Garantie Jeunes et vise à proposer 15 à 20 heures d'accompagnement, le versement de l'allocation allant jusqu'à 500 € pour chaque jeune sans emploi, ni formation ou en emploi précaire.

Cette nouvelle mesure portée par les Missions Locales et Pôle Emploi permet d'accroître certains partenariats et d'en créer de nouveaux au profit des jeunes accompagnés.

Toutefois, la mission de repérage et de mobilisation n'en reste pas moins importante. Dans cet objectif, en partenariat avec la Mission Locale de Terres de Lorraine, nous avons été dotés de **IDEAS BOX** financées par l'Etat. Ce nouvel outil va nous permettre d'être mieux identifiés mais aussi d'attirer des jeunes en permettant l'installation d'ateliers en secteur rural.

Aussi, comme évoqué précédemment, le logement constitue une problématique récurrente chez les jeunes et la **PLATEFORME LOJ'TOIT** est devenue une instance phare sur le territoire en matière de logement jeunes, reconnue par le partenariat et les services sociaux et continue son action en 2022, soutenue par la Région, le Conseil Départemental 54, la CAF et Action Logement.

De plus, en partenariat avec la ville de Frouard et son CCAS, la Mission Locale va porter le premier **LOGEMENT PÉDAGOGIQUE**. Cet outil, soutenu par la CAF de Meurthe-et-Moselle, l'Etat et le Conseil Départemental 54, va permettre de mettre en place plusieurs actions dans le cadre de la prévention des impayés et des risques liés au logement. Il visera notamment à faciliter les premières installations des jeunes et faciliter leur mobilité.

Enfin, la Mission Locale continuera de porter et de développer l'ensemble des dossiers.

Les actions dans le domaine de la **SANTÉ**, pour répondre aux besoins des jeunes qui sont en grande souffrance psychologique seront au cœur de notre activité.

Notes...



Notes...

