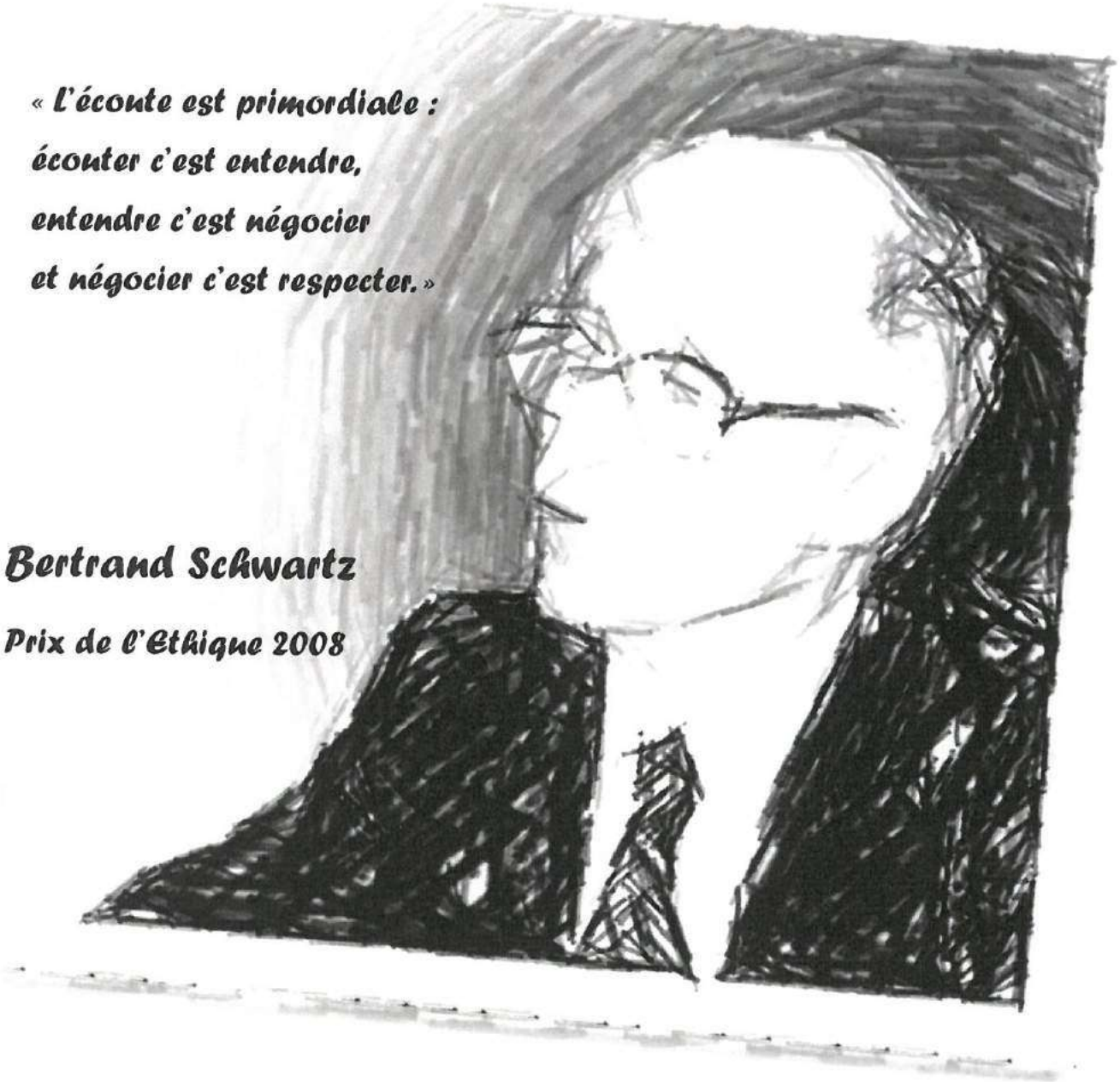
Le Réseau des Missions Locales



Mission Locale du Val de Lorraine

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016

SOMMAIRE

En deux mots – Bertrand SCHWARTZ - 2

Notre équipe – sa professionnalisation - 3

Contexte du marché du travail - 4

Territoire - 5

Propositions et solutions : les services de la Mission Locale - 8

Le public - 10

La Garantie Jeunes - 14

Atelier d'orientation - 15

Accès à l'emploi et à la formation - 16

Les relations avec les entreprises - 18

Convention de partenariat renforcé avec Pôle Emploi - 19

Actions / Ateliers collectifs - 20

Parrainage - 21

RSA - 22

Aide à la mobilité - 22

Aides individuelles /Fonds d'Aide aux Jeunes FAJ / Allocations CIVIS - 23

Santé - 24

Communication - 25

Revue de presse - 27

Les orientations 2017 - 33

En deux mots – Bertrand SCHWARTZ

Innovateur

Construire ensemble une place pour tous les jeunes

Créateur des Missions Locales, Bertrand SCHWARTZ, disparu fin juillet 2016 à 97 ans, a œuvré sans relâche en faveur de la qualification et de l'insertion des jeunes.

Pendant 60 ans, Bertrand Schwartz n'a cessé d'inventer de nouvelles démarches pour lutter contre l'exclusion et les inégalités sociales. Tous ceux qui ont participé à ses recherches-actions en ont été probablement marqués et peu de gens ont, comme lui, contribué à démontrer que l'exclusion sociale n'est pas une fatalité. Bertrand Schwartz s'est imposé comme l'un des spécialistes français des questions de formation professionnelle continue en direction de l'éducation permanente.

« L'écoute, la responsabilisation de tous les acteurs, c'est la méthode Schwartz ».

Pour résoudre l'épineux problème du chômage des jeunes, Bertrand Schwartz préconise une approche globale des problématiques, un travail en partenariat et en réseau. Il s'agit de faire « avec » au lieu de « pour » : « Rien ne se fera sans les jeunes ; toute politique ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse. C'est à eux qu'il revient de donner à l'ensemble des forces sociales concernées des raisons de s'acharner à construire de nouvelles voies ».

Les Missions Locales doivent beaucoup à son engagement sans faille auprès des pouvoirs publics pour promouvoir la parole et agir avec les jeunes eux-mêmes, responsabiliser et offrir l'autonomie, appréhender les difficultés d'insertion dans leur globalité.

Les valeurs que Bertrand Schwartz a portées, fondent aujourd'hui l'identité du réseau. Il restera une figure de référence. Sa confiance dans les capacités d'initiatives de la jeunesse reste un de ses engagements que nous devons poursuivre.

NOTRE ÉQUIPE

AU 1ER JANVIER 2016, NOTRE EQUIPE EST COMPOSÉE DE 27 PERSONNES.

PRESIDENT
Maire d'Atton
Vice-Président CC Bassin PAM
Gérard LIGER

DIRECTRICE
Catherine LEWANDOWSKI

RESPONSABLE DE SECTEUR
Laurence ORLANDINI
(Antenne Pompey)

ASSISTANTE DE DIRECTION
Géraldine PARMENTIER

CHARGÉES D'ACCUEIL
Rachel RIO ARIEIRO
Sylvie DEUTSCH
Pauline BRAND
Valérie MARTELLO
Julie CAMPANER

CHARGÉE DE PROJETS
Noëlle JANOT

CONSEILLERS NIVEAU 1
Laetitia FAJFER
Laetitia PRUD'HOMME
Maud GILLE
Sonia LAGRÉE
Manuelle THOMAS
Lucile TEDESCO
Sandrine RABEAU

CONSEILLERS NIVEAU 2
Véronique SIEDLEWSKI
Fatima AHARRAT
Anne ALILI
Céline GEOFFROY
Marie MESSAOUDI
Anne-Claire BLONDÉ

CHARGÉE DE GESTION INFORMATIQUE
Karine VAILLANT

CONSEILLERS GARANTIE JEUNES
Alexandre LANGARD
Cynthia VOIGNIER
Jean-Paul DA SILVA
Fatima PARISOT

FORMATIONS RÉALISÉES PAR L'ÉQUIPE EN 2016

Formation CEP Formation ADECCO/parrainage Formation RECS Imagine Les dangers des réseaux sociaux La radicalisation Prise de parole en public Formation PLIE/FSE Remobilisation du public Loi Travail I-Milo / mallette décisionnelle Accompagner les jeunes vers l'autonomie Mobilisation du public Accompagnement du public vulnérable	La place de l'argent dans l'accompagnement Illettrisme La discrimination Animation modules collectifs Formation Délégués du Personnel Formation Garantie Jeunes DUDE Déontologie professionnelle et respect de la vie privée Droit du travail Laïcité Gestion de la violence Culture commune

CONTEXTE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

QUELQUES INDICATEURS DE 2016

EN MEURTHE-ET-MOSELLE, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité dans le mois (catégorie A, B, C) s'établit à **58100 personnes** fin décembre 2016. Ce nombre augmente de 0.5 % sur 3 mois (soit plus de 300 personnes), il progresse de 0.2 % sur un mois et de 0.2 % sur un an.

DANS LE GRAND EST, ce nombre baisse de 0.2 % sur 3 mois (+ 0.1 % sur un mois et – 0.1 % sur un an).

SUR LE VAL DE LORRAINE, le nombre baisse également de 0.9 % sur un an dont les jeunes qui enregistrent un net recul – 11.1 % sur un an.

VERS UNE EMBELLIE CONCERNANT L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES :

Pour les jeunes de moins de 26 ans du Val de Lorraine dont le nombre culmine à 1178 personnes fin 2016. Pour retrouver cette baisse de la demande d'emplois des jeunes, il faut remonter à 2005/2006 et à l'essor de plusieurs mesures et dispositifs incitatifs pour l'embauche et l'accompagnement des jeunes chômeurs (alternance, contrats jeunes en entreprises, CAE, CIE, CIVIS notamment).

En 2016, d'autres dispositifs spécifiques comme la Garantie Jeunes et les Emplois d'Avenir sont en cours de déploiement et de consolidation, dispositifs qui ont un effet très positif sur l'insertion des jeunes.

MALGRE UN VOLUME DE RECRUTEMENT EN HAUSSE, LE MARCHE DU TRAVAIL RESTE PEU TENDU :

Cette envolée de projets de recrutements ne réussit pas toujours à ramener le volume des embauches à son niveau d'avant la crise. 27311 offres d'emploi déposées à Pôle Emploi en Meurthe-et-Moselle. Les profils les plus recherchés par les employeurs sont : conduite et livraison, nettoyage de locaux, vente en alimentation, magasinage et préparation de commandes, services à la personne, téléconseillers...

Soit en moyenne 1 offre d'emploi pour 2 demandeurs en Meurthe-et-Moselle.

DEMANDEURS D'EMPLOI EN MEURTHE-ET-MOSELLE EN 2016

58100

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi au 31/12/2016 en catégorie A, B et C.

30 290 27 810

DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 25 ANS CAT. ABC

12 500

Evolution sur 1 an en pourcentage : - 6.5 %

DEMANDEURS D'EMPLOI DU VAL DE LORRAINE

7 457

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi au 31/12/2016 en catégorie A, B et C.

49.8 % 50.2 %

DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 25 ANS DU VAL DE LORRAINE

1 178

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi au 31/12/2016 en catégorie A, B et C.

Moins 11,1 % sur 1 an.

CC SEILLE ET MAUCHERE : 81
CC BASSIN DE POMPEY : 464
CC BASSIN DE PAM : 527
CC CHARDON LORRAIN : 106

ANCIENNETE D'INSCRIPTION EN CAT. ABC DU VAL DE LORRAINE

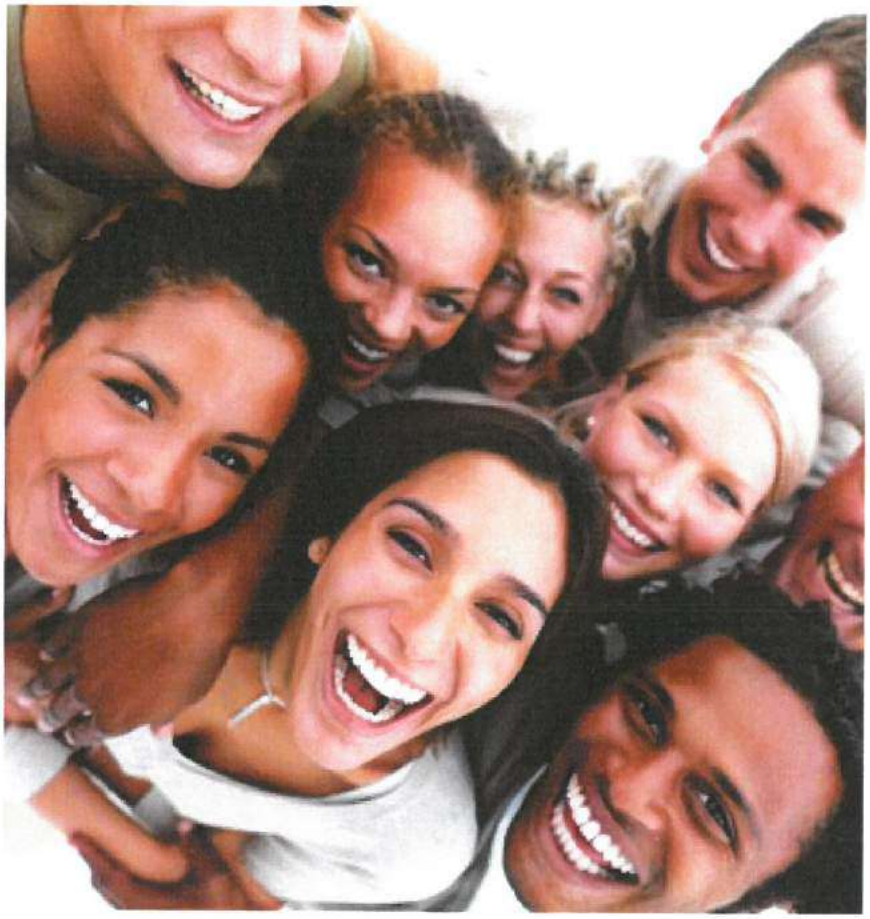
DELD : 3 338 soit 44.8 %
DELD ≥ 2 ans : 1 865 soit 25 %

DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 25 ANS DE LA COMMUNE DE LAXOU

143

Nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans

Source : Pôle Emploi Lorraine – MTEF Val de Lorraine



LES TERRITOIRES

- PROXIMITÉ DÉVELOPPEMENT PARTENARIAT -

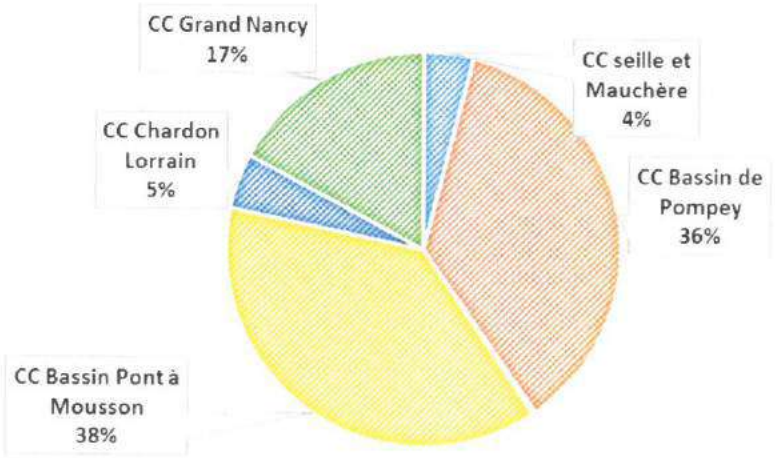
TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE

2249 JEUNES EN CONTACT ET 1962 JEUNES ACCOMPAGNÉS
PAR LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE ET DE LAXOU AU 31 DECEMBRE 2016

Le territoire de la Mission Locale du Val de Lorraine et de Laxou est composé de 4 intercommunalités et une commune, Laxou. Au total, 101 communes.

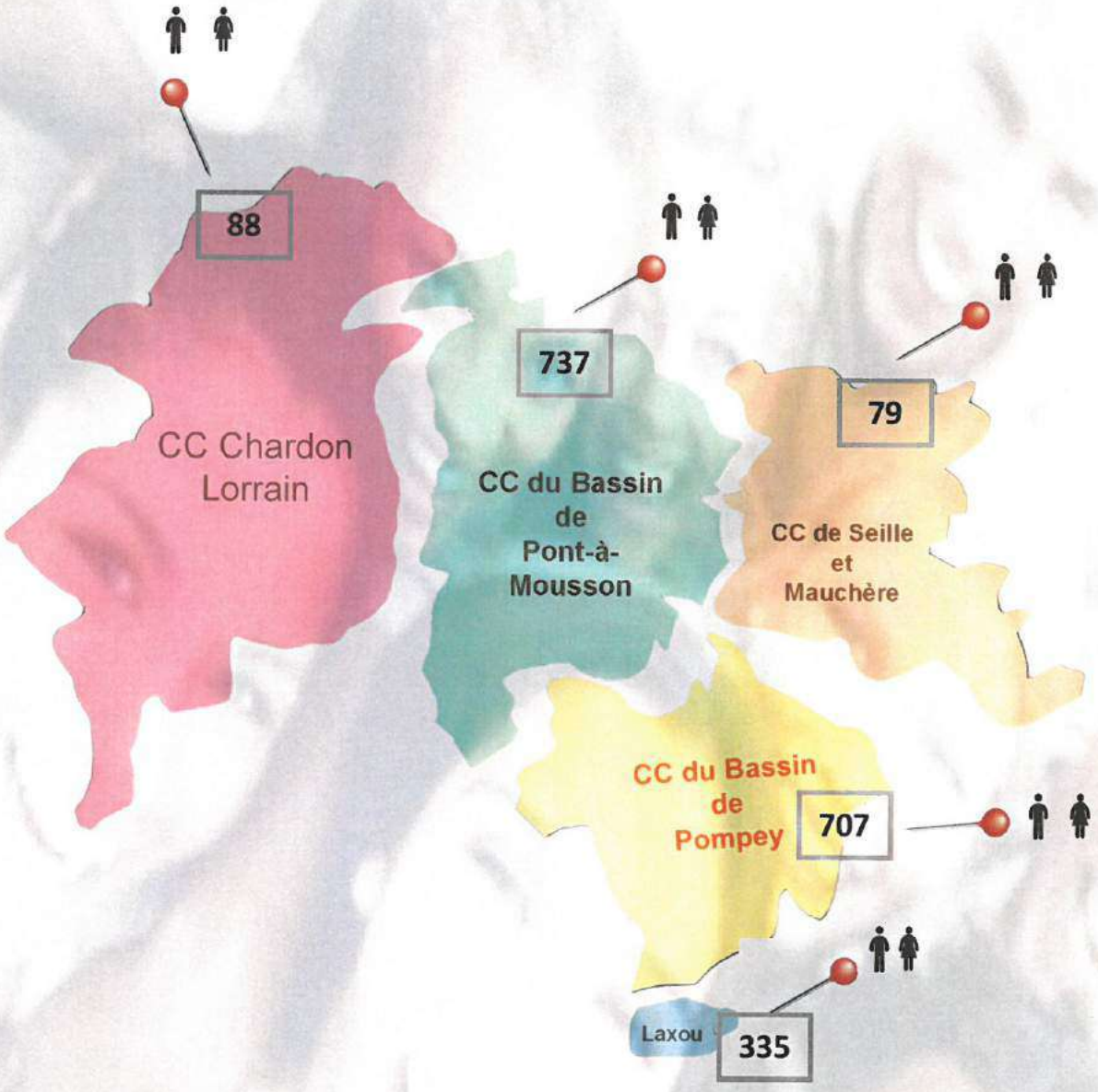
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BASSIN DE PONT-A-MOUSSON
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BASSIN DE POMPEY
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CHARDON LORRAIN
COMMUNAUTE DE COMMUNES DE SEILLE ET MAUCHERE
VILLE DE LAXOU

La **communauté de communes du Chardon Lorrain** dénombre **30 communes** en **ZRR**-Zone de Revitalisation Rurale et **4 communes** des quartiers reconnus prioritaires dans le cadre de la Politique de la Ville **QPV** : Laxou, Champigneulles, Frouard et Pont-à-Mousson.



La Mission Locale du Val de Lorraine et de Laxou en 2016, c'est 11 sites d'accueil :
3 antennes : Pont-à-Mousson, Pompey et Laxou
9 permanences : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Thiaucourt, Champigneulles, Frouard, Nomeny, Blénod les Pont-à-Mousson, Espace multi-services à Pont-à-Mousson et Champ le Bœuf à Laxou.

Les permanences décentralisées : les jeunes sont accueillis par un conseiller référent d'un territoire.
Les jeunes peuvent être accueillis proche de leur domicile :
BASSIN DE PONT-A-MOUSSON : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Blénod les Pont-à-Mousson et l'Espace Multiservices de Procheville pour un rapprochement du public résidant dans les quartiers de la politique de la ville.
BASSIN DE POMPEY : Champigneulles, Frouard depuis avril 2016 pour un rapprochement du public résidant dans les quartiers de la politique de la ville.
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CHARDON LORRAIN : Thiaucourt
COMMUNAUTE DE COMMUNES DE SEILLE ET MAUCHERE : Nomeny
LAXOU : Champ le Bœuf
Sur le site de Laxou, les jeunes ont bénéficié d'un premier rendez-vous collectif qui a permis aux conseillers de présenter la structure et ses services, en présence de l'association Jeunes et cité. Des rendez-vous individuels ont alors été posés dans les deux jours suivants.
L'accompagnement d'un conseiller se traduit par l'ensemble des propositions faites pour construire un parcours d'insertion et aussi par l'entrée dans certains dispositifs qui permettent d'accentuer des besoins plus spécifiques.


88
CC Chardon Lorrain
737
CC du Bassin de Pont-à-Mousson
79
CC de Seille et Mauchère
CC du Bassin de Pompey
707
Laxou
335

LES PROPOSITIONS ET SOLUTIONS

- ACCUEIL ACCOMPAGNEMENT ORIENTATION PRÉVENTION -

PROPOSITIONS ET SERVICES

CHAQUE JEUNE INSCRIT A LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE PEUT BENEFICIER DES SERVICES PROPOSÉS PAR LA STRUCTURE.

L'accompagnement global

L'accompagnement se fait sous plusieurs formes mais l'entretien individuel reste le mode privilégié de la relation entre le jeune et le conseiller Mission Locale.

La formation

Les thématiques

- Santé
- Mobilité
- Logement
- Citoyenneté : e-réputation

Les aides individuelles

- FAJ
- Allocations CIVIS

Les permanences Armée de l'air

Les accompagnements spécifiques

- CIVIS
- Jeunes bénéficiaires du RSA
- PPAE
- Emplois d'Avenir
- Garantie Jeunes
- PARRAINAGE
- Quartiers Prioritaires de la Ville

Les ateliers collectifs

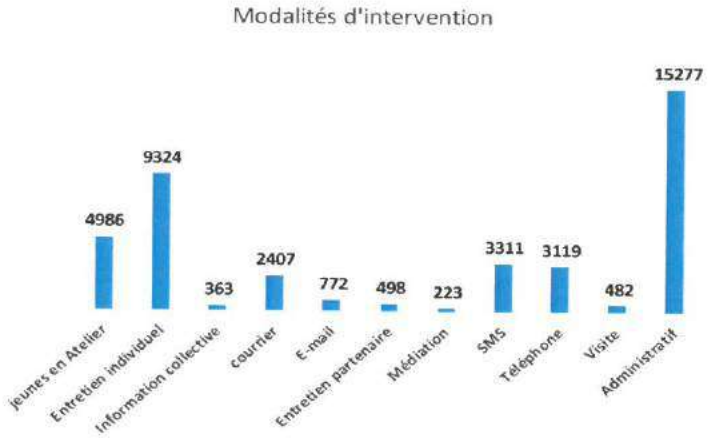
L'orientation DOIT

La lutte contre le décrochage scolaire en partenariat avec l'Education Nationale

La formation

L'accès à l'emploi

- La Cellule de Placement
- Actions PLIE/FSE
- PMSMP/Relation Entreprises
- Les visites entreprises



Les différents contacts entre le jeune et la structure sont une des caractéristiques des diverses formes d'accompagnement : l'activité quotidienne de la Mission Locale auprès de 1962 jeunes, c'est 9324 entretiens individuels, 4986 jeunes en atelier, 363 informations collectives.

Et c'est aussi 10812 autres natures de contacts (courrier, appels téléphoniques, courriels, SMS...).

Les entretiens collectifs et individuels représentent la grande majorité de contacts avec le public.

La part du collectif est très importante. Elle représente la manière dont l'équipe travaille et mobilise le public jeune. Elle considère que ces collectifs contribuent à la mobilisation du public, mobilisation que ce public jeune transfère ensuite dans des démarches personnelles et professionnelles.

LE PUBLIC

- JEUNESSE PROFIL TERRITOIRE PROPOSITION -

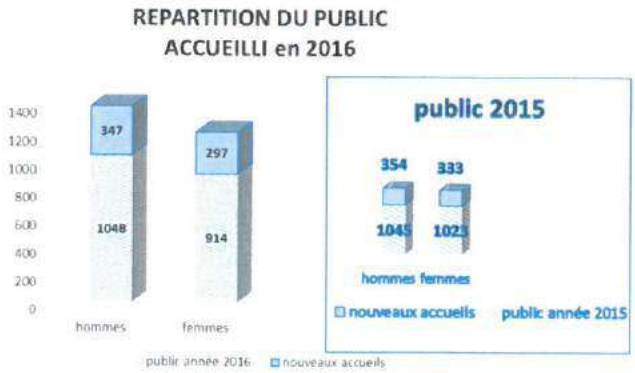
L'ENSEMBLE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2016

1962 jeunes de moins de 26 ans ont été accompagnés par la Mission Locale du Val de Lorraine et de Laxou, dont 644 premiers accueils (32.8 %) dont 335 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (17 %).

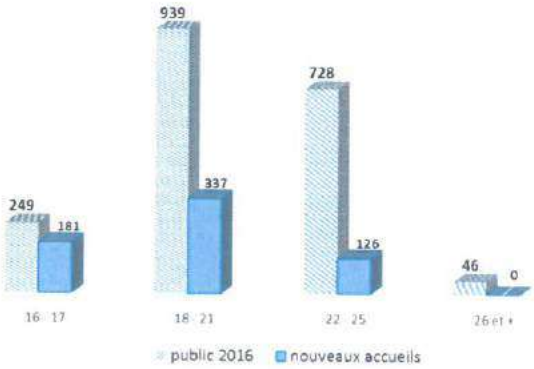
L'accueil est sensiblement en baisse de 5 points par rapport à 2015.

RÉPARTITION HOMMES/FEMMES

En 2016, la Mission Locale a accompagné 914 femmes et 1048 hommes. La part des femmes a baissé en 2016, alors qu'elle est presque identique pour les hommes. On s'éloigne de l'équité qui a été une des caractéristiques fortes de notre public dans les années précédentes.

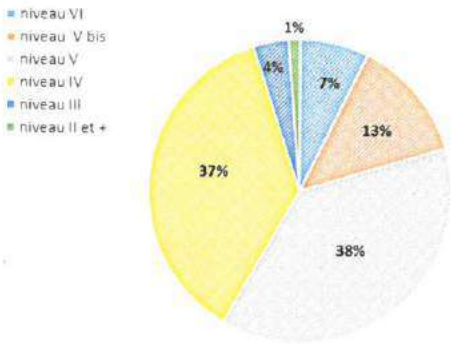


RÉPARTITION PAR AGE



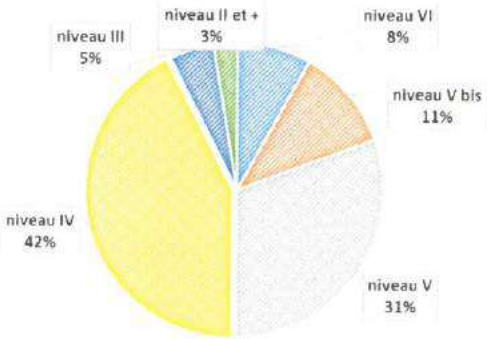
NIVEAU SCOLAIRE* DES JEUNES ACCOMPAGNES EN 2016

Le niveau V reste majoritaire, mais l'écart avec le niveau IV se réduit chaque année : cet écart de 6 points entre les deux niveaux en 2014 se réduit à 4 points en 2015 et d'1 point seulement en 2016.



NIVEAU SCOLAIRE DES JEUNES ACCOMPAGNES POUR LA PREMIERE FOIS EN 2016

Les proportions restent similaires à 2015 avec une majorité de nouveaux accueils de niveau IV suivie du public de niveau V.

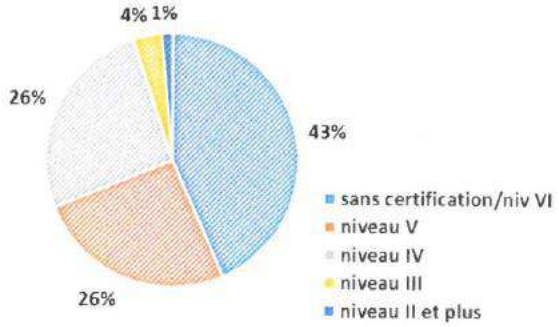


* II et + : Licence, master, doctorat. III : BTS, DUT.
IV : Bac général, technologique ou professionnel.
V : CAP ou BEP. Vbis : Sortie en 1ère année CAP ou BEP non obtenu.
VI : Sortie fin scolarité obligatoire, avant fin du collège, sans qualification.

LE NIVEAU DES DIPLOMES DES JEUNES ACCUEILLIS EN 2016

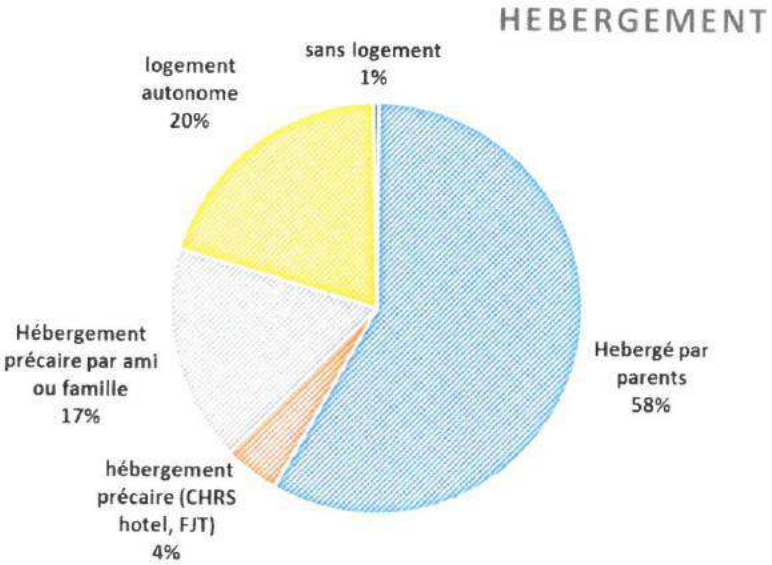
Nous constatons les écarts entre les niveau de scolarité et les niveaux de diplômes, pouvant être très importants comme le niveau V par exemple : c'est le cas des parcours Bac démarrés non validés, abandonnés en 1ère année et qui équivalent à un niveau V non diplômé. Si on considère

La proportion de jeunes non diplômés est donc très importante, 43 % de la population suivie en Mission Locale.
La population jeunes suivis reste pour autant majoritairement diplômée.
Le CAP représente 60 % des diplômes de niveau V. le BAC PRO représente 69 % des diplômes de niveau IV.



LA SITUATION SOCIALE DES JEUNES ACCUEILLIS EN 2016

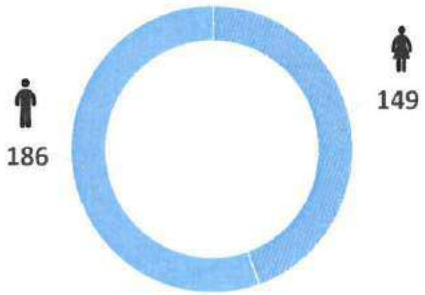
Nous restons dans les mêmes proportions qu'en 2015.
La grande majorité reste hébergée chez les parents.
411 sont en logement autonome. 350 jeunes vivent en situation de logement précaire : chez des amis, en foyer, en hôtel.
8 jeunes sont enregistrés comme étant sans hébergement.



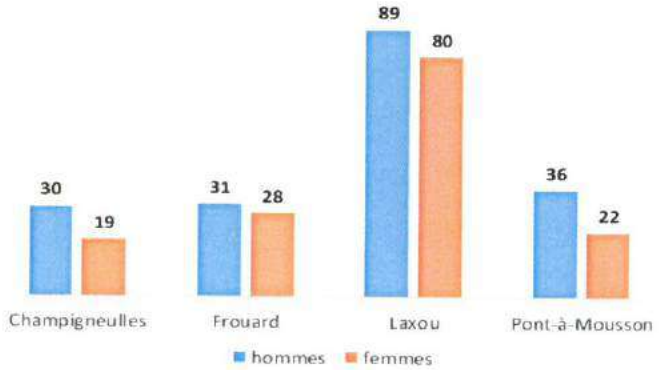
769 jeunes, soit 39 % environ sont en situation de logement précaire ou fragile, y compris les jeunes en logement autonome sur lesquels le conseiller a une veille car les situations « hébergement » restent très fragiles et nécessitent un travail sur le budget, l'autonomie...
89 % des jeunes accueillis sont célibataires.
66 % utilisent les transports en commun.
33 % ont un véhicule (pour 40 % de titulaires de permis B).
7 % possèdent et utilisent un deux-roues et moins de 3 % n'ont aucun moyen de transport.

PUBLIC RESIDANT EN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE

335 jeunes sont issus des QPV, c'est 17 % du public accompagné, une valeur identique à 2015. 89 d'entre eux sont des nouveaux accueils. La ville de Laxou avec le quartier des Provinces et Champ de Bœuf est une forte représentation de ce public.
58 jeunes sont issus des QPV du bassin de Pont-à-Mousson
108 du bassin de Pompey
169 de la ville de Laxou

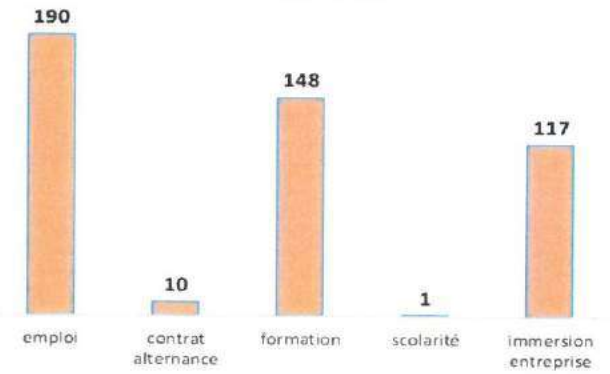


PUBLIC RESIDANT EN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE
RÉPARTITION PAR COMMUNES



18 femmes et 18 hommes QPV bénéficient du dispositif Garantie Jeunes.

SITUATIONS



EMPLOI : 13 EMPLOIS D'AVENIR
6 femmes et 7 hommes

147 jeunes ont suivi des ateliers collectifs.

LA «GARANTIE JEUNES»

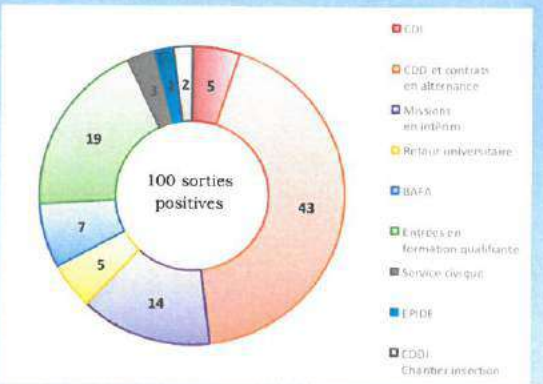
AMENER LES JEUNES EN GRANDE PRÉCARITÉ A S'INSTALLER DE FAÇON AUTONOME DANS LA VIE ACTIVE

La Garantie Jeunes est un droit qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans en situation précaire qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et ils bénéficient de mises en situation professionnelle.

Un binôme de conseillers dédiés à l'action accompagne collectivement avec des modules adaptés pour développer les compétences et individuellement de façon intensive pour soutenir le jeune dans ses démarches quotidiennes.

Financement FSE/Etat

LES RESULTATS :



Dès avril 2015, la Mission Locale s'est engagée pour 90 jeunes et 94 entrées ont été validées. Le taux de réalisation de l'objectif d'entrées est de 100 %.

Dès janvier 2016, la Mission Locale s'est engagée pour 130 jeunes et 131 entrées ont été validées. Le taux de réalisation de l'objectif d'entrée est également de 100 %.

Soit un total de 225 jeunes depuis le début de l'expérimentation.

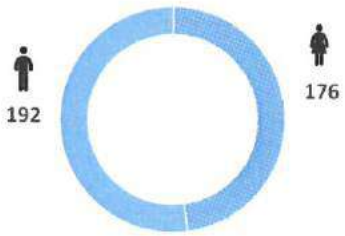
Les périodes en entreprise ont été la priorité afin de favoriser la découverte des métiers et la multiplicité des expériences professionnelles.

Ainsi 188 stages en entreprises ont été réalisés en faveur des jeunes.

L'ATELIER D'ORIENTATION

- DOIT -

368 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE L'ATELIER « DOIT » : soit une prise en charge en modules collectifs, soit de façon individuelle, par les deux conseillers référentes du dispositif.

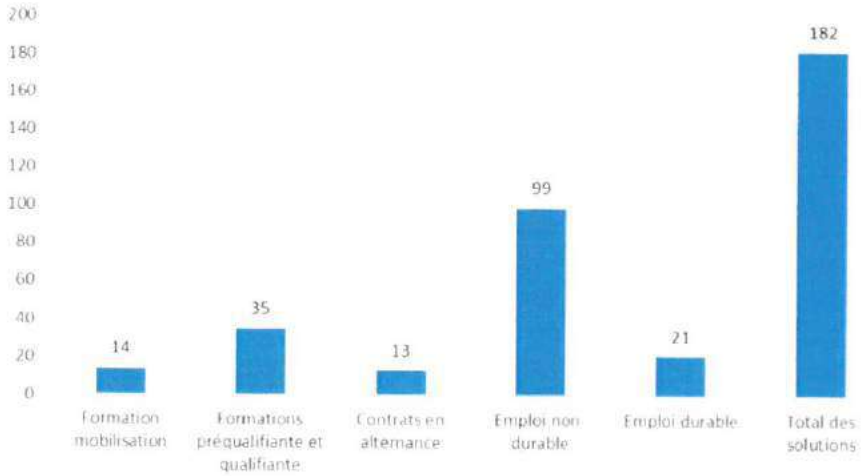


- Découverte des métiers
- Validation de projets
- Immersion entreprises
- Connaissance des différentes façons de se qualifier
- Définition d'un parcours pour atteindre de façon réaliste et réalisable l'objectif de chacun

Tels sont les objectifs de l'atelier d'orientation.

Financé par le Conseil Régional de Lorraine

“ Plus de **13 000 heures** en centre et en entreprises réalisées.
49,5 % de solutions Emplois ou Formations ”

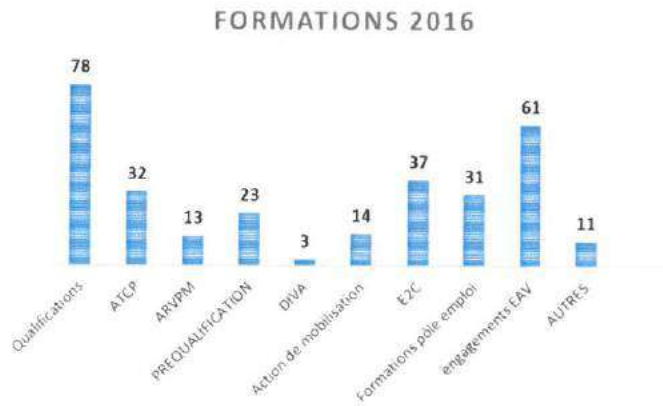


ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION

- PROJET SOLUTION RÉPONSE CONCRÉTISATION -

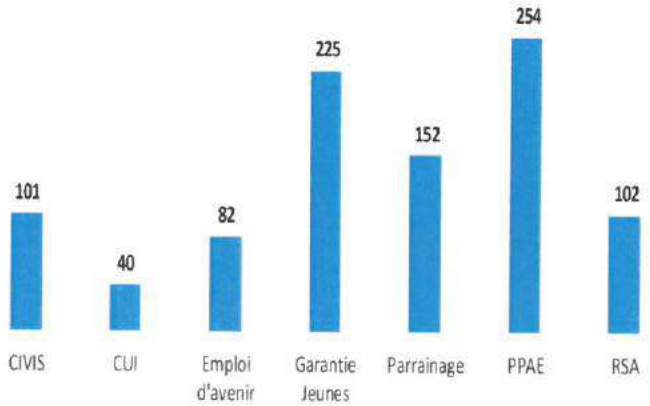
LES SOLUTIONS ET RÉPONSES APPORTÉES

Si les solutions emploi-formation-contrat en alternance connaissent une hausse en 2016 (2 003 mesures emploi-formation), celles d'une mise en emploi sont fortement représentées, plus fortes que celles des trois dernières années ; on observe une véritable envolée des **périodes d'immersion en entreprise** (Atelier d'orientation DOIT et Garantie Jeunes).



CONVENTIONS ET DISPOSITIFS : Tous les jeunes inscrits à la Mission Locale bénéficient d'un accompagnement global individualisé et réalisé par son conseiller en insertion professionnel référent. En plus de cet accompagnement global, la Mission Locale prend en charge des jeunes de manière spécifique dans des conventions qui lui sont confiées. Chacune de ces conventions ou dispositifs a pour objectif d'améliorer et de renforcer l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.

NOMBRE DE JEUNES SUIVIS DANS DES DISPOSITIFS EN 2016

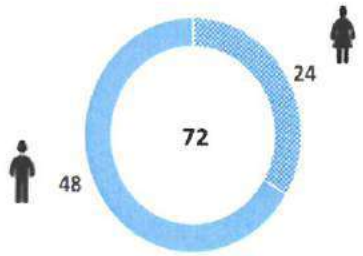


ZOOM **LES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES :** LA MISSION LOCALE RENFORCE ET DÉVELOPPE, UN PEU PLUS CHAQUE ANNÉE, SON RÉSEAU D'ENTREPRISES ET LA QUALITÉ DE SON OFFRE DE SERVICE.

ZOOM CELLULE DE PLACEMENT / FSE

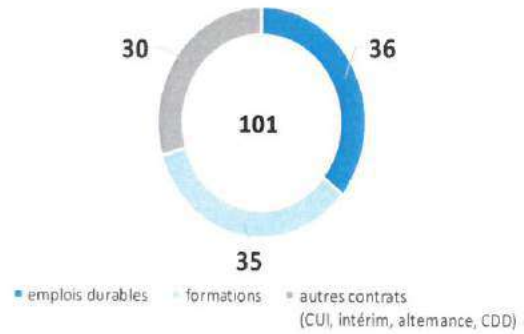
Amplifier le placement des jeunes de bas niveaux de qualification et par un accompagnement soutenu par une chargée relation Entreprises. Mobilisation des outils dynamiques et renforcés : ateliers de prospection ciblée, coaching individuel, journées dédiées à l'alternance, visites d'entreprises...

LE PUBLIC : 72 jeunes ont bénéficié de la cellule de placement, dont 24 femmes et 48 hommes.



LES RESULTATS :

101 mesures Emploi/Formation durant le parcours des 72 jeunes.



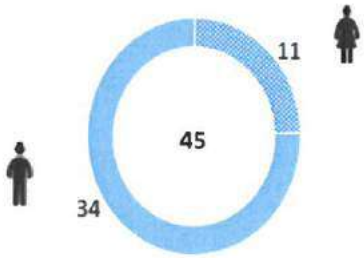
Financement FSE/DIRECCTE

ZOOM PLIE / FSE

Sécurisation des parcours vers l'emploi par la mobilisation des compétences sociales et professionnelles.

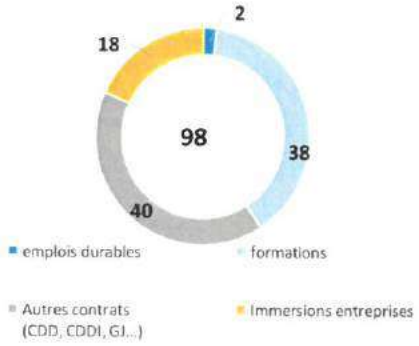
Mise en place de deux semaines intensives Métiers : les Services à la Personne et le Bâtiment et la Transition Energétique.

LE PUBLIC : 45 jeunes ont bénéficié de l'action PLIE, dont 11 femmes et 34 hommes.



LES RESULTATS :

98 mesures Emploi/Formation durant le parcours des 45 jeunes.

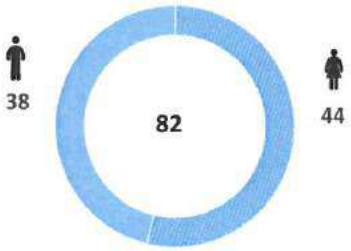


Financement PLIE Val de Lorraine / FSE

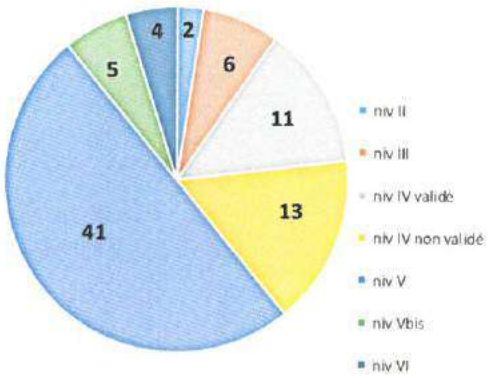
ZOOM EMPLOI D'AVENIR

- Objectif de la DIRECCTE : 69
- Objectif dépassé : 82 contrats ont débuté en 2016, avec les répartitions suivantes :

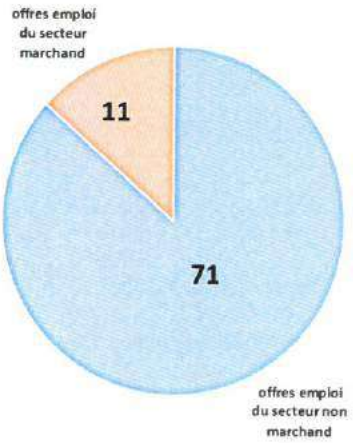
Par caractéristique du public :



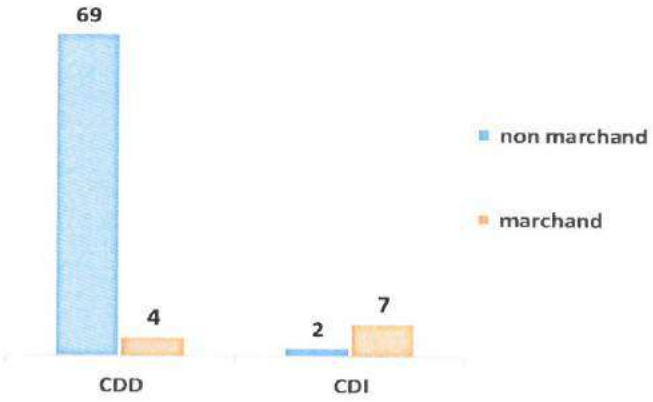
Par niveau de formation du public :



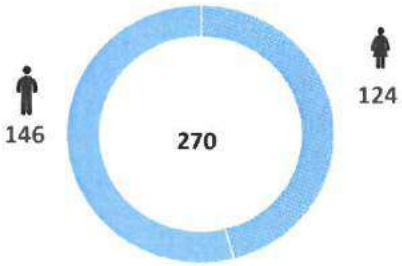
Par secteur d'activité :



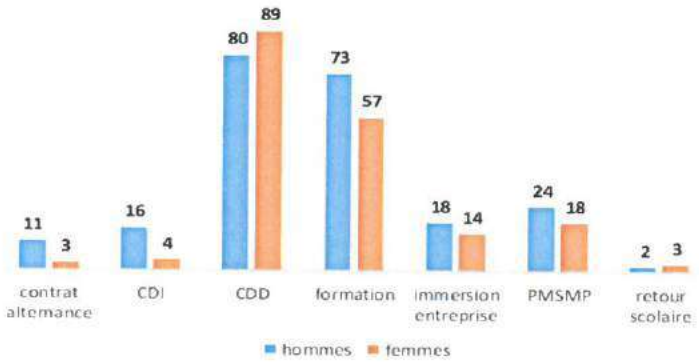
Par nature des contrats signés :



LA CONVENTION DE PARTENARIAT RENFORCÉ AVEC PÔLE EMPLOI



SITUATION PPAE 2016 HOMMES/FEMMES



Financement Pôle Emploi

ACTIONS

ATELIERS COLLECTIFS

PRÉPARATION
ENTRETIEN D'EMBAUCHE
PARRAINAGE

ORANGE SOLIDARITÉ
E-RÉPUTATION
CV EN LIGNE

CELLULE DE PLACEMENT
METIERS DE LA RESTAURATION
RAPIDE

AGENCES INTERIM
TEMPORIS/ SUP INTERIM
MODE D'EMPLOI INTERIM

SEMAINE INTENSE
METIERS SAP –ACTION PLIE

RECRUTEMENT OUVRIER
DE LA DÉMOLITION

RECRUTEMENT OUVRIER
DE LA DÉMOLITION

CELLULE DE PLACEMENT
METIERS DE LA LOGISTIQUE

CELLULE DE PLACEMENT
MÉTIERS DE LA GRANDE DISTRIBUTION

SEMAINE INTENSIVE PLIE
METIERS DU BATIMENT /TP
LIÉS À LA TRANSITION ENERGETIQUE

CELLULE DE PLACEMENT
MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ

MÉTIERS DU BÂTIMENT
CFA PAM

MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

JEUDI DES MÉTIERS
SERVICE A LA PERSONNE

CELLULE DE PLACEMENT
COMMERCE ALIMENTAIRE

ATELIER MOBILITÉ

ZOOM INTERIM

217 contrats signés

138

69

81 contrats signés

LE PARRAINAGE

120 JEUNES PARRAINÉS - LA TRANCHE D'AGE LA PLUS IMPORTANTE : 18 - 21 ANS
57 FEMMES ET 63 HOMMES

La majorité des jeunes parrainés ont un niveau IV (bac général, technologique ou professionnel), suivi de près par des jeunes de niveau V (CAP-BEP).
Le parrainage peut être mobilisé soit de façon individuelle prescrit par les conseillers techniques, soit par le biais d'une intervention collective animée par les parrains.

LES MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE
DU PARRAINAGE

1) **Parrainage d'accompagnement vers l'emploi :** les parrains mobilisent toutes les formes d'activités de parrainage qui se situent en amont de l'accès à l'emploi et qui révèlent de différentes problématiques.
2) **Parrainage d'accès direct à l'emploi :** la personne parrainée a défini son projet professionnel, il n'y a ni formation complémentaire à envisager ni freins périphériques (santé, logement, mobilité) à sa recherche d'emploi.

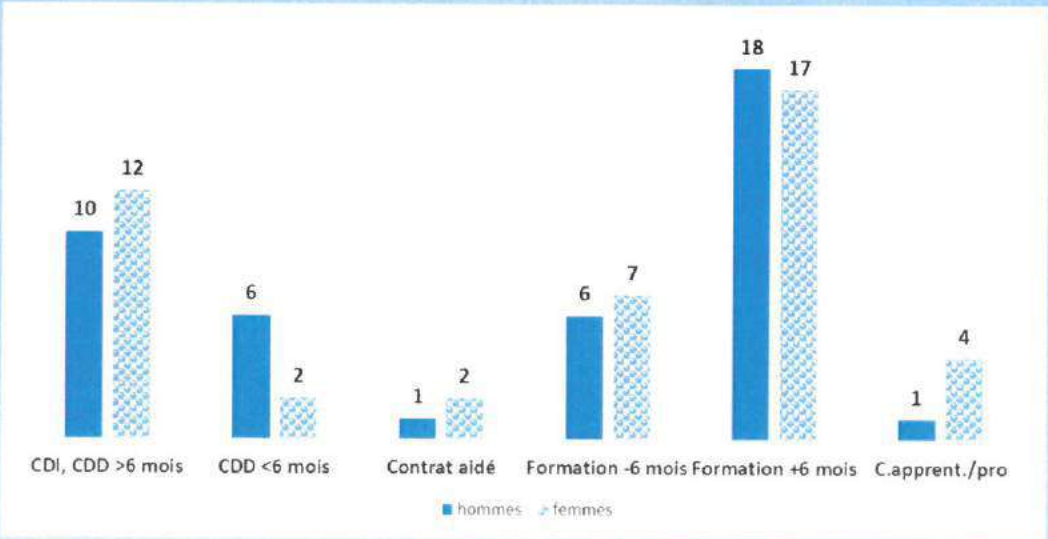
13 parrains (7 femmes et 6 hommes) ont accompagné 120 jeunes. Ils ont apporté chacun avec leurs spécificités une plus-value au parcours du jeune.
Financement Etat/DRDJSCS/Conseil Régional

ACCOMPAGNEMENT

LE PARRAINAGE EST UN OUTIL COMPLÉMENTAIRE D'ACCOMPAGNEMENT, IL PERMET DE :

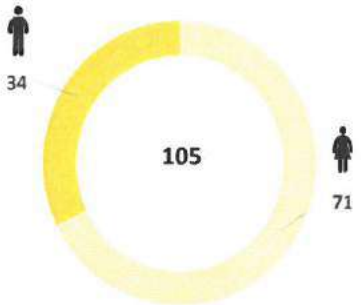
- Créer un lien social, le renforcer
- Connaître le monde de l'entreprise et ses codes
- S'enrichir mutuellement (jeune/parrain/ conseiller technique)
- Lutter contre l'exclusion et les discriminations

LES SOLUTIONS EMPLOI/FORMATION :



ZOOM RSA

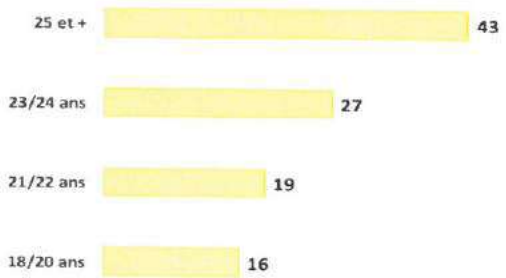
La Mission Locale met en œuvre un accompagnement socio-professionnel pour les jeunes bénéficiaires du RSA de 18 à 25 ans, pour lesquels l'accès ou le retour à l'emploi va de pair avec la résolution de difficultés d'accès à l'emploi et/ou de diverses difficultés d'ordre social ou de santé qui nécessitent un accompagnement personnalisé. *Financé par le Conseil Départemental Meurthe-et-Moselle*



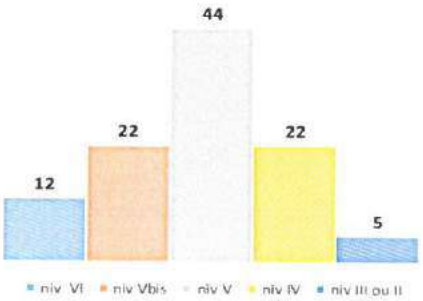
Le public est essentiellement constitué d'un public féminin assumant seule la charge d'un enfant né ou à naître.

632 mois d'accompagnement

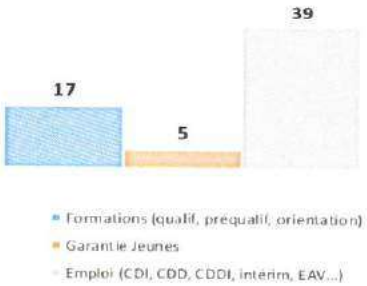
- 53 jeunes de Pompey
- 52 jeunes de Pont-à-Mousson



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉSULTATS



Parmi les compétences que l'allocataire peut valoriser sur le marché du travail, le niveau de formation joue également, d'autant plus devant l'absence d'expérience.

Aide à la Mobilité

L'AIDE À L'ACCÈS AU PERMIS DE CONDUIRE, COMME LEVIER DE L'INSERTION A ÉTÉ AUSSI UN AXE DÉVELOPPÉ EN 2016.

Les aides financières sont de différentes origines : du *Conseil Départemental* par Le biais du FAJ, de *la commune de Pont-à-Mousson* par le biais de « Prêt à bosser », de l'*Etat* par le biais des allocations CIVIS et aussi à travers l'action Mobilisation du public résidant en QPV sur Frouard et Champigneulles (financement 12 forfaits code).

33 jeunes ont bénéficié d'une aide financière au permis B.

Ateliers collectifs « Mobilité » : informer sur les réseaux de transports d'un territoire, exercice pratique, lecture de cartes, gestion du site de transports...

Ateliers collectifs « Code de la Route » : animé par un parrain, ancien directeur d'auto-école, avec les outils propres à une auto-école : livrets, boîtiers et séries diapositives.

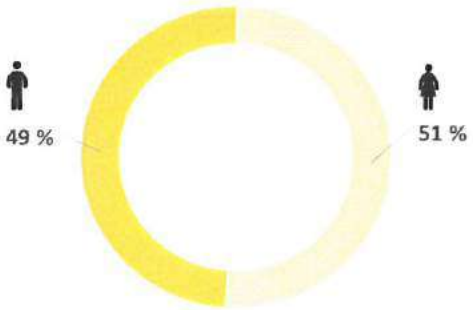
ZOOM FONDS D'AIDE AUX JEUNES - FAJ

Le Fonds d'Aide aux Jeunes s'attache à apporter aux jeunes de 18 à 25 ans, en difficulté, un soutien financier agissant comme un levier favorisant leur insertion sociale et professionnelle. Il joue un rôle important dans le renforcement d'une offre d'insertion adaptée au public éloigné de l'emploi.

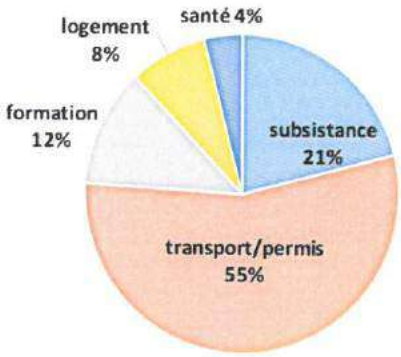
Aides individuelles accordées : **15 051.82 €** pour **169 demandes**

Actions collectives financées : **13 324.05 €** ➡ 100 % TRANSPORT (pass bus, code de la route...)

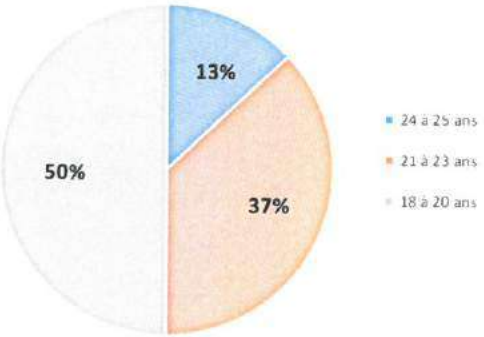
Financé par le Conseil Départemental Meurthe-et-Moselle



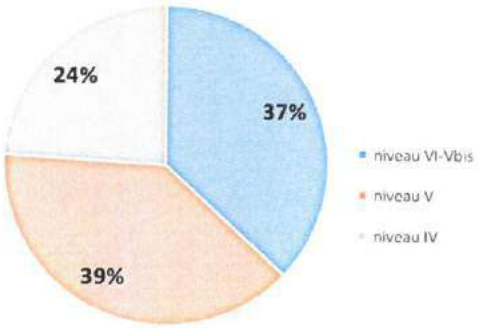
LES DEMANDES



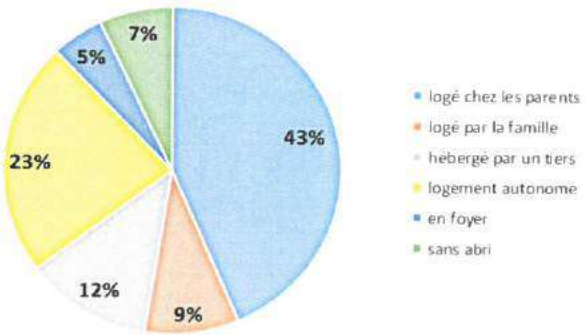
LES ÂGES



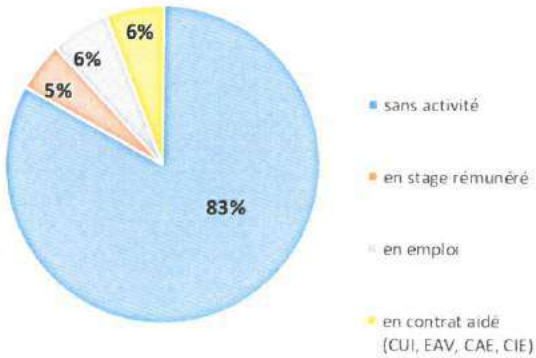
LE NIVEAU DE FORMATION



CONDITION DE LOGEMENT



SITUATION PROFESSIONNELLE



69 % des jeunes en demande de FAJ sont inscrits à Pôle Emploi contre 31 % non inscrits.

TYPE DE RESSOURCES DES JEUNES LORS DE LA DEMANDE :

80 % sont sans ressource, 15 % sont allocataires et 5 % perçoivent un salaire.

Allocations CIVIS : 19 127 € ont été versés aux jeunes présents sur le dispositif.

Plus de 100 jeunes ont été concernés par les actions Santé durant l'année 2016.

24 ateliers collectifs ont été réalisés et 6 partenaires ont été mobilisés pour animer les ateliers Santé sur nos sites de Pont-à-Mousson, Pompey et Laxou.

- Le Centre de vaccination de Toul
- Le Centre de Médecine Préventive
- L'ANPAA
- Le Centre de planification familiale
- La Caisse Primaire d'Assurance Maladie
- Le Centre technique de la consommation de Lorraine

55 jeunes ont également participé à l'atelier « Image de Soi », réalisé par une socio-esthéticienne. Cette action consiste à apporter des conseils sur la présentation, l'hygiène corporelle, les attitudes à adopter ou à corriger dans sa relation à l'autre. Cela contribue à valoriser des atouts personnels et par conséquent à optimiser la confiance en soi des jeunes participants.

LA SANTÉ, UNE GARANTIE POUR...

Dans le cadre de cette action, l'objectif était d'amener les jeunes du dispositif Garantie Jeunes à faire des choix favorables pour leur santé face aux consommations de produits psycho-actifs et à leur pratique de jeux vidéo.

> Faire évoluer leurs représentations des addictions
> Faire évoluer leur niveau de connaissances des risques liés à la pratique excessive des jeux vidéo
> Améliorer leur esprit critique en leur permettant de mieux repérer les influences auxquelles ils peuvent être soumis

Actions Santé Financées par Agence Régionale de la Santé—ARS / MILDECA / Région ACAL

COMMUNICATION

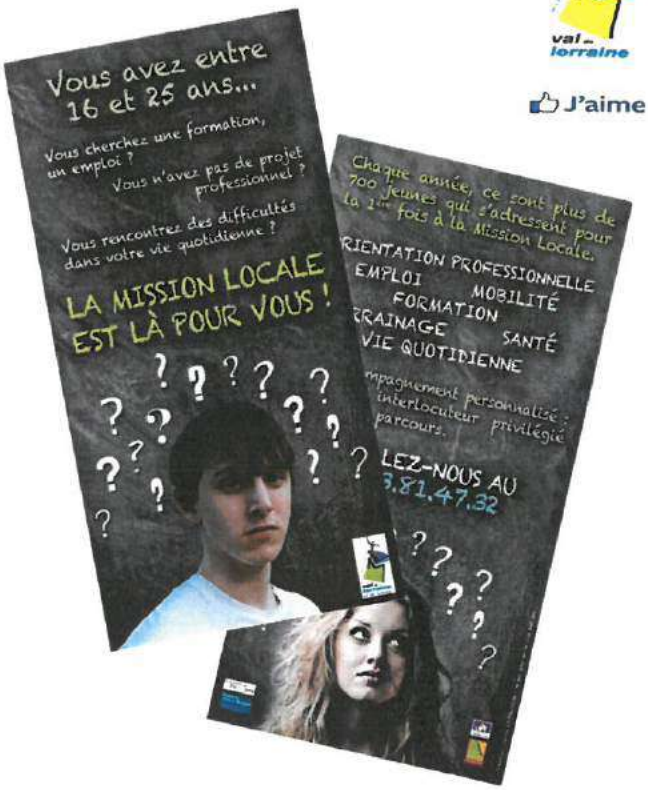
Retrouvez-nous sur

La Mission Locale Val de Lorraine a sa page Facebook !

Rejoignez-nous pour être au courant des actualités, des recrutements...

J'aime

https://www.facebook.com/missionlocalevaldelorraine/



Site internet !
http://www.mlvdl.org

COMMUNICATION

Garantie Jeunes

Mon rendez-vous à la Mission Locale :

_____

_____

_____

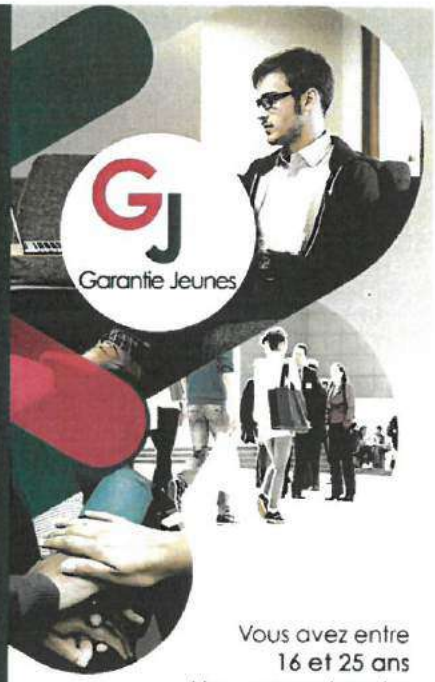
_____

En savoir plus :
http://www.mlvdl.org/la-garantie-jeunes.html
https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32700
www.facebook.com/missionlocalevaldelorraine

Mission Locale du Val de Lorraine
Maison de la Formation
8 rue de la Poterne
54700 Pont-à-Mousson
Tél : 03.83.81.47.32.

Mission Locale du Val de Lorraine
Bâtiment Delta Services
Rue des 4 Eléments
54340 Pompey
Tél : 03.83.24.30.72

Permanences délocalisées
- Pont-à-Mousson
- Frouard
- Champigneulles
  Annexe Mairie
  Epicerie Sociale
- Dieulouard
- Nomeny
- Pont-à-Mousson
- Blénod-lès-Pont-à-Mousson
- Thiaucourt-Régnéville
- Pagny-sur-Moselle



Vous avez entre **16 et 25 ans**
Vous rencontrez des difficultés sociales et financières
Vous cherchez un **emploi** ou une **formation**

Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes est un accompagnement intensif d'un an qui a pour but de faciliter votre autonomie sociale et professionnelle.

LES POINTS CLÉS DE LA GARANTIE JEUNES :

- Un accompagnement collectif de 4 semaines pour améliorer vos connaissances et compétences.
- Des ateliers logement, santé, vie quotidienne...
- Un suivi personnalisé avec un conseiller référent Garantie Jeunes de la mission Locale.
- Une aide pour affiner ou définir votre projet professionnel afin d'accéder à l'emploi.
- Des périodes de stages en entreprise pour découvrir le monde du travail, acquérir de nouvelles expériences et valoriser votre CV.
- Une allocation mensuelle de 470,95 €

LA GARANTIE JEUNES, C'EST POUR QUI ?

Vous avez entre 16 et 25 ans, vous n'êtes ni en emploi, ni en formation, ni étudiant.

Vous n'avez peu ou pas de ressources. Vous vivez chez vos parents et ils n'ont peu ou pas de revenu.

Vous êtes prêt à vous mobiliser pour construire votre avenir.

Vous cherchez un emploi ou une formation.

Vous voulez avancer dans votre vie, concrétiser vos projets personnels et professionnels en vous engageant auprès de votre Mission Locale.

COMMENT DEMANDER LA GARANTIE JEUNES ?

Si vous remplissez les conditions d'accès, adressez-vous à votre Mission Locale.

Munissez-vous des pièces justificatives suivantes :
- Une pièce d'identité,
- Une autorisation parentale si vous êtes mineur ou faîtes l'objet d'une mesure de protection juridique,
- Une attestation sur l'honneur de ressources perçues au cours des derniers mois.

Renseignez-vous auprès des Missions Locales, des mairies, des M.D.S., des clubs de prévention, des C.H.R.S., du C.I.O., du Pôle Emploi, de la P.J.J...

Bassin de Pompey 26/03/2016

Economie

Construire l'avenir avec les jeunes

ns le cadre de la semaine nationale des ssions locales, du 10 au 18 mars, plus de 500 énements ont été mis en place en France n, notamment, de rendre hommage aux 446 ssions locales qui accompagnent, chaque née, 1 400 000 jeunes vers l'emploi et utonomie. Elles sont regroupées au sein de NML (union nationale des missions locales)

st ainsi que la mission locale du Val de raine et de Laxou, qui siège désormais au bâtiment Delta Services au 112 rue des 4 éléments à Pompey, a organisé une opération autour des métiers « service à la personne » sous couvert du financement du PLIE du Val de Lorraine (FSE).Commentaires de Laurence Orlandini, responsable du secteur emploi et formation de cette structure : *« à ce titre, des employeurs viennent à la rencontre d'un groupe de jeunes intéressés par divers métiers. Des rendez-vous à thème complètes par des visites d'entreprises et des organismes de formation. Des temps de travail ergonomiques concernant les gestes et postures de ces jeunes sont aussi programmés, tout comme un temps de réalisation des CV, lettre de motivation... Des recherches de stages en entreprises sont aussi à l'ordre du jour ».*

Présentation de l'ADAPA

Plus précisément et, par exemple, au cours d'un après-midi, mardi dernier, une représentante de l'ADAPA a été accueillie afin d'évoquer les services à la personne, devant un groupe de jeunes demandeurs d'emploi. Et comme l'a ajouté cette spécialiste : *« il y a très peu de jeunes chez les aides à domicile et on cherche à dynamiser car, pour l'heure, il s'agit souvent de reconversion après une perte d'activité ».* En tout cas, ces explications ont été convaincantes et ont suscité des vocations. En effet, plusieurs mains, tant masculines que féminines, se sont levées parmi l'assistance afin de signaler un grand intérêt pour aller plus loin dans cette rencontre. Et découvrir les différents métiers des services à la personne (SAP).

Soutien du PLIE

A savoir, de plus, que cette semaine « intensive jeunes » dans les métiers des services à la personne a reçu le soutien financier du PLIE (plan local pour l'insertion et l'emploi) du Val de Lorraine.

Explications de Manuelle Thomas, référente PLIE : *« l'objectif était de faire découvrir les différents métiers SAP à un public en difficulté, de valider ou de conforter leur projet professionnel tout en favorisant l'accès à l'emploi ou à la formation. Il s'agit de jeunes âgés de 16 à 25 ans, inscrits à la mission locale et qui ont une méconnaissance du domaine de l'entreprise. A la suite de cette semaine , des recherches de stages seront entreprises ».*

Pour l'heure, et au-delà des réunions à thème, bon nombre de jeunes ont été satisfaits de ces entretiens et des visites effectuées dans des agences de travail intérimaire comme Manpower Nancy voire de leur participation à des ateliers santé.

Patricia H.

Laxou 26/03/2016

Premiers pas vers le permis de conduire

Sésame indispensable pour trouver un emploi, le permis est souvent impossible à financer seul quand on est sans emploi.

Dans le cadre de la semaine nationale des missions locales, la Mission locale du Val de Lorraine et de Laxou ainsi que Jeunes et Cité ont décidé de donner la possibilité à des jeunes de se financer le code de la route en participant à une action durant deux semaines. A l'issue de l'action, la bourse sera versée directement à l'auto-école choisie par le jeune.

Pendant une semaine, les jeunes ont participé à des petits-déjeuners visant à les sensibiliser aux risques de la route. « Je leur ai donné les bases du code et on a échangé autour de la sécurité routière. Les jeunes ont joué le jeu... Un travail d'étude en auto-école reste à faire et on ne doute pas de leur réussite à venir » a souligné le parrain bénévole et ancien moniteur André Kleczek, qui anime ces ateliers, partenaire de ce projet. Ensuite, les jeunes sont allés à l'auto-école ECF à Nancy, autre partenaire de l'opération, pour découvrir comment se passait la préparation en auto-école.

■ Cette opération autour de la mobilité a été menée en partenariat avec un parrain bénévole et une auto-école.

Durant la seconde semaine, les jeunes ont participé à un chantier de 30 heures, financé et encadré par l'équipe de Jeunes et Cité. Ils devaient remettre en état un mur en pierre sèche au parc du fond de Lavaux à Laxou.

Cette action mobilité a bénéficié du financement de la commune via le contrat urbain de cohésion sociale, de l'Etat, du conseil régional et du Fonds social européen.

Le parrainage en Mission locale permet aux jeunes de bénéficier de l'accompagnement, de l'expérience et du réseau relationnel d'un cadre ou d'un chef d'entreprise ou actifs/retraités issus de tous les horizons professionnels en vue de les rapprocher de l'emploi.

Pour ceux qui souhaiteraient devenir parrain ou marraine, contacter la Mission locale du Val de Lorraine et de Laxou.
tél. 03.57.05.10.45.

Bassin de Pompey

Les métiers du bâtiment recrutent

06/06/2016

Une opportunité pour les jeunes en recherche d'emploi.

Fin de la 2e semaine intensive jeunes « Les métiers du bâtiment » ce vendredi. Cette action, soutenue et financée par le PLIE du Val de Lorraine (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi), implantée à la Mission Locale de Pompey, a pour finalité de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de 16/25 ans. Le but étant de leur permettre d'accéder à une formation qualifiante ou à un emploi dans les métiers du bâtiment.

Deux conseillères ont ainsi encadré des animations collectives diverses, toutes en rapport avec le secteur du bâtiment qui est actuellement très favorable en matière de recrutement.

Ainsi, se sont succédées au fil des 5 jours au profit d'une quinzaine de jeunes intéressés, des interventions sur place : du GEIQ BTP Lorraine (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) pour une présentation des métiers divers et innovants du bâtiment, de l'AFPA Lorraine, du CREPI Lorraine (Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion), et de l'organisme de formation ID Projets.

Mais aussi des visites sur site du GRETA de Nancy, du CFA BTP de Pont-à-Mousson, d'un chantierEiffage Construction, d'une agence CRIT intérim BTP de Nancy, de l'AFPA de Laxou à l'occasion opportune de portes ouvertes, et des ateliers de la menuiserie Fortune de Loisy (54).

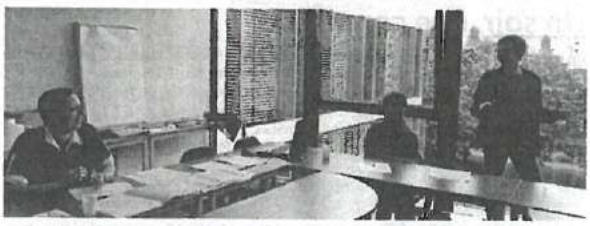
Le temps fort de cette action sera l'immersion en entreprise des jeunes pour valider leur projet ou vérifier leurs aptitudes à occuper un poste dans ce secteur.

Edition de Nancy Agglomération | Banlieue Nord de Nancy | Pompey |

Economie

Mise en valeur des métiers du bâtiment

hebdo 54
24/06/2016



Comme cela a été fait, voilà quelques mois pour les métiers des « services à la personne », la mission locale du Val de Lorraine a organisé, récemment, dans ses locaux du bâtiment Delta Services à Pompey, une semaine intense spéciale « métiers du bâtiment ».

Des journées riches en visites, en rencontres avec des employeurs, en participation à des chantiers, en rendez-vous avec des organismes de formation, pour 14 jeunes demandeurs d'emplois suivis par la mission locale. Sur la base du volontariat.

Cette action était soutenue et financée par le PLIE (plan local insertion emploi) et avait pour finalité de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes, de 16 à 25 ans. Et, pour but, de permettre à ces jeunes d'accéder à une formation qualifiante ou à un emploi dans les métiers du bâtiment, en lien avec les énergies renouvelables.

Au programme pendant quatre jours : de visites au lycée Emmanuel-Héré de Nancy, au GRETA, à l'AFPA de Laxou, sur des chantiers Eiffage, à une agence CRIT Intérim, au CFA de Pont-à-Mousson et des ateliers de la menuiserie Fortune à Loisy. La dernière rencontre s'est déroulée à la mission locale. Avec la participation d'Adeline Rzepecki pour présenter sa société ID projets implantée à Essey-les-Nancy. Une autre approche des métiers du bâtiment.

P. H.

Economie - Plébiscite pour la « garantie jeunes » à la Mission locale du Val de Lorraine et de Laxou qui expérimente ce dispositif prévu par la loi El Khomri

La Mission locale du Val de Lorraine et de Laxou loue « les bons côtés de la loi » El Khomri

- Est Républicain le 19/03/2016 Edition de Pont-à-Mousson | Pont-à-Mousson | Région Lorraine Politique

Pont-à-Mousson. « Tout n'est pas à jeter dans la loi El Khomri », jure Gérard Liger, maire d'Atton et président de la Mission locale du Val de Lorraine et de Laxou. Depuis deux ans, cette structure, qui met le pied à l'étrier à des jeunes en situation de précarité, est partie prenante de l'expérience menée en Meurthe-et-Moselle sur la « garantie jeunes ».

Le dispositif, financé par l'État, et relayé par la Préfecture, s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans. « Il permet un suivi pendant un an, contre une rémunération de 460 € mensuels, et des semaines de 35 heures. Le projet de loi permet la généralisation en 2017 de la garantie jeunes, à l'ensemble de l'hexagone », met en avant Catherine Lewandowski, la directrice de la Mission locale.

L'an passé, elle a accompagné 95 jeunes au sein de ce dispositif. 16 %, ont décroché un emploi au terme de leur année. 5 % sont repartis en formation. 80 % de l'ensemble de ces jeunes sont passés par des périodes en entreprises pour validation d'une expérience professionnelle.

Pour l'année 2016, la Mission locale du Val de Lorraine et de Laxou a mis la barre encore plus haut, avec 136 cursus ouverts.

« Il est possible de s'y inscrire tout au long de l'année. Souvent les jeunes méconnaissent cette garantie jeunes », explique Gérard Liger. Il voit dans cette formation rémunérée un moyen de valoriser les stagiaires. « On restaure leur dignité », appuie encore Catherine Lewandowski. Et tant pis s'ils paraissent naviguer à contre-courant du mécontentement pour la loi El Khomri. « Pour nous, c'est une réponse pour les jeunes. Il faut reconnaître, lorsque les choses vont bien », conclut le président de la Mission locale.

Emmanuel VACCARO

30/04/2016

Pont-à-Mousson
La Mission locale confrontée au monde de l'entreprise

En Pont-à-Mousson

Photo ER

■ Une trentaine de personnes, en contrat « garanti jeunes » ont découvert le fonctionnement de l'entreprise, les Brasseurs de Lorraine.

30/04/16

■ Hier, la Missions locale du Val de Lorraine et de Laxou a emmené les jeunes du dispositif « garantie jeunes » visiter les brasseurs de Lorraine.

Emploi

Découverte de terrain

Les premiers ont été recrutés au tout début de cette année. D'autres ont suivi à un rythme régulier chaque mois. « À la fin de cette année, nous aurons 130 jeunes inscrits dans le cadre du dispositif garantie jeunes », explique Catherine Lewandowski. Avec Gérard Liger, le président de la Mission locale, elle était hier dans les locaux des brasseurs de Lorraine.
Objectif ? Leur faire découvrir la vie d'une entreprise vue de l'intérieur. Ironie, le guide du jour était Thibault. « C'est un jeune qui est passé par la Mission locale, et qui a été recruté, il y a bientôt trois ans en contrat avenir », confie la directrice. Sa mission est de faire visiter la brasserie, d'assurer une partie d'accueil commercial, mais également touristique en allant frapper à la porte des Tours operators.
C'est donc sous sa houlette qu'une trentaine de jeunes ont suivi, une à une, les étapes de fabrication d'une bière. « Beaucoup en boivent, mais ils ne savent pas forcément comment cela se fabrique », concède Catherine Lewandowski. L'entreprise fabrique aussi un cola made in Lorraine.
« Quelques semaines auparavant, nous étions déjà allés visiter la confiserie Perrin, de même qu'un jardin à Vandœuvre, où fut développée toute la partie jardin, et vente de plantes », confie l'un des animateurs de la garantie jeunes.
« On aime à élargir leur horizon, en leur montrant des entreprises familiales », confie à son tour Gérard Liger.
Gageons que la leçon d'hier, aura été riche d'enseignements, sur le long chemin de ces jeunes vers l'insertion professionnelle

R.V

28/09/16 ER

« La formation, un enjeu majeur »

Face à l'inquiétude du marché économique du secteur, des actions existent pour le retour à l'emploi. Et pour les postulants à la reconversion.

A l'heure où les habitants du bassin de Pont-à-Mousson analysent avec inquiétude les difficultés qui pèsent sur les entreprises Mersen et Saint-Gobain PAM, Roger Markiewicz, le directeur de Pôle Emploi, a une vision sereine : « Pour Mersen, c'est plus compliqué, car il s'agit d'un changement de stratégie. Alors que pour Saint-Gobain PAM, c'est la conjoncture internationale qui influe sur les commandes. Mais il faut garder à l'esprit que Saint-Gobain est un fleuron de l'industrie française, un groupe qui a les reins solides. Il n'a jamais procédé à des licenciements secs. Ce n'est pas sa stratégie. Il a toujours mis en place des cellules de reclassement pour ses salariés. Je suis confiant. »

Confiant, car pour Roger Markiewicz, « en cette période économique difficile qui permet peu aux entreprises d'embaucher, la formation est un enjeu majeur. » Un dispositif mis en place pour tenter d'inverser la courbe du chômage du bassin de Pont-à-Mousson qui compte 4.272 demandeurs d'emploi. Un chiffre établi à fin mars 2016, qui représente un taux de 10 % : un peu en dessous du département, affichant 10,2 %, la Grande région étant à 10,4 %. Et même si le chiffre des demandeurs d'emploi de son secteur correspond à augmentation de 4,6 % par rapport à 2015, Roger Markiewicz est loin de se démotiver. « C'est la politique volontariste du bassin de Pont-à-Mousson sur la formation et les chantiers d'insertion qui fait que le chômage longue durée est plus bas qu'ailleurs. Il faut dire que le maire met les moyens en termes de budgets ». Pour étayer ses propos, le directeur éclaire : « Actuellement, 250 personnes ont un emploi grâce aux chantiers d'insertion. Et, attention, insertion ne veut pas dire précaire ! »

Répondre à la demande des gens qui s'interrogent sur leur avenir

Dans la foulée le patron de Pôle Emploi ajoute : « Depuis le 1er janvier, 450 personnes sont en stage, ce qui représente un taux de 120 % par rapport à 2015. Notre volonté étant que ces stages débouchent sur des emplois, avec un objectif de 50 % ! »

Quant aux formations en entreprises, Roger Markiewicz révèle : « Depuis le début de l'année, 70 en ont bénéficié, aboutissant à 80 % d'embauches », avant de citer les secteurs qui recrutent : les transports, le gardiennage et les aides à la personne. « En revanche, compte tenu de leurs difficultés, les entreprises industrielles ne nous font pas beaucoup de propositions. Quand elles embauchent, elles ne passent pas par Pôle Emploi, sauf quand elles recherchent des profils très précis. » L'occasion d'en venir aussi au dossier des reconversions. « Il y en a eu 100 sur l'année 2015. Ce dispositif, à destination des personnes avec ou sans emploi, répond à la demande des gens qui s'interrogent sur leur avenir. »

C'est peut-être l'occasion de franchir le pas !

Martine SCHOENSTEIN

■ Roger Markiewicz, directeur de Pôle Emploi : « Actuellement, 250 personnes ont un emploi grâce aux chantiers d'insertion. »

Photos ER

« Une solution en trois mois »

« C'est le bras séculier de la ville en matière d'emploi. » C'est par cette formule que le maire et président de la communauté de communes du Bassin de Pont-à-Mousson, Henry Lemoine, présente SESAME : le Service d'écoute de soutien et d'accueil municipal pour l'emploi. « C'est une promesse électorale de 1995, mise en place en 1998 », rappelle le premier magistrat.

« Les employeurs font de plus en plus appel à SESAME »

« C'est un dispositif qui complète le travail de Pôle Emploi et s'adresse aux personnes, âgées de plus de 25 ans, qui ne sont plus éligibles à la Mission locale », ajoute l'élu, rappelant également les 80 chantiers d'insertion mis en place par l'association SNI (Solidarités nationales et internationales), ainsi que ceux du Centre communal d'action sociale.

« Les employeurs font de plus en plus appel à SESAME », assure Henry Lemoine, en ajoutant : « On a fait des recrutements massifs pour des sociétés comme la SOCAM, SOVAB, Action et O2, en leur présentant des profils correspondants à leurs besoins. »

Abordant lui aussi, le domaine de la reconversion, le premier élu dévoile quelques chiffres : « En 2015, sur 237 personnes prises en charge par SESAME, 187 ont pu bénéficier de formations et de contrats à durée déterminée et indéterminée, ce qui représente un taux de réussite de 77,22 %. »

Aux côtés du maire, Philippe Padroutte, le directeur de SESAME, détaille : « Si la personne est motivée, on peut lui trouver une solution en trois mois. » De quoi retrouver confiance en l'avenir !

M.S.

SESAME : 19, rue Gambetta. Téléphone : 03 83 84 00 67

■ Henry Lemoine : « Les employeurs font de plus en plus appel à SESAME ».

L'immersion en entreprise

■ Catherine Lewandowski, la directrice de la Misson locale : « Nous accueillons 2.100 jeunes par an. »

« L'immersion en entreprise », c'est le leitmotiv de Catherine Lewandowski, la directrice de la Misson locale du Val de Lorraine et de Laxou, qui elle aussi, confirme « l'indispensable travail en réseau dans la bataille contre le chômage. »

Face à un public de jeunes, âgés de 16 à 25 ans et sortis du système scolaire, l'objectif de la Mission locale, présidée par le marie d'Atton Gérard Liger, vise à les insérer dans la vie professionnelle.

Diplômes en poche ou non, ces jeunes sont dirigés « en fonction de leur employabilité » vers différentes actions entre ateliers d'orientation, stages de découverte en entreprises, contrats d'avenir et autres accompagnements socioprofessionnels.

« Nous accueillons 2.100 jeunes par an, avec chaque année entre 600 et 700 nouveaux arrivants », révèle Catherine Lewandowski, en ajoutant : « En 2015, nous avons résolu 935 situations d'emploi au bénéficie de 693 jeunes, certains ayant débuté par un contrat à durée déterminé, avant de signer un contrat à durée indéterminée. »

Et sur ces 935, 404 jeunes ont décroché un CDD, 112 un CDI, 220 un emploi en intérim, 72 un contrat en alternance et 127 un contrat aidé.

« Le secteur de l'industrie n'étant plus ce qu'il était, on travaille sur d'autres métiers qui recrutent : l'aide à la personne, la petite enfance et la logistique, par exemple », poursuit la directrice, rappelant également la kyrielle de dispositifs mis en place, parmi lesquels : l'apprentissage, les contrats d'avenirs, les conventions de partenariat renforcé avec Pôle Emploi, qui ont concerné 254 jeunes en 2015, ainsi que le programme ANI (Accord national interprofessionnel) qui a engagé 92 bénéficiaires.

M.S.

Mission Locale. 8, rue de la Paterne. Téléphone : 03 83 81 47 32.

PONT-À-MOUSSON *Jeunesse* Est Republicain 18.12.2016

L'aventure continue pour la mission locale

Alexandre, Laurence et Gérard au service du Val de Lorraine.

« A partir de 2017, la mission du Val de Lorraine et de Laxou devient simplement celle du Val de Lorraine qui comprendra les intercommunalités de Pompey et du Chardon Lorrain. Laxou sera rattaché à la métropole de Nancy. Le chardon Lorrain et Seille et Mauchère devant fusionner prochainement avec d'autres intercommunalités. Nous réexaminerons le périmètre de notre mission locale courant le premier semestre 2017 », explique Gérard Liger, président de la mission locale.

« Un dispositif pilote, mis en place depuis avril 2015, est destiné à accompagner les jeunes en difficulté qui sont sans emploi ni formation. Un suivi sur une année sera proposé aux jeunes avec pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi et de développer l'autonomie des jeunes, d'optimiser les mises en situation, les formations qualificatives et enfin apporter un soutien financier aux jeunes à travers une allocation mensuelle », annonce Alexandre Langard, conseiller garantie jeune. L'accompagnement sera intensif avec un suivi régulier, afin de travailler sur l'ensemble des difficultés liées à l'emploi des jeunes. « C'est une action nationale destinée à combattre le chômage des jeunes qui malheureusement ne baisse ni sur le plan local et national. Ce type d'action a été mené de manière intensive dans notre structure, ce qui a engendré 85 % d'accès à une situation professionnelle (emploi ou formation) », conclut le président.

Pour 2017, la mission locale enregistre 130 inscriptions pour le Val de Lorraine. L'accompagnement se déroulera sur deux sites, Pont-à-Mousson et Pompey.

A noter l'implication au sein de la mission locale de Noëlle, Cinthya et Catherine Lewandowski. La mission locale sera dotée d'un site Internet permettant ainsi une meilleure communication toujours au service de l'emploi des jeunes.

Contact : 03.83.81.47.32 et 03.83.24.30.72

54C04 - V1

27/12/16

PONT-À-MOUSSON *Emploi*

Des aides sonnantes et trébuchantes

Cinq jeunes prêts à bosser sont venus recevoir leurs chèques dans le grand salon de l'hôtel de ville.

Nicolas s'est engagé dans un contrat de 18 mois, en intérim, comme préparateur de matériel à l'usine Sovab de Batilly. Il fait 88 km tous les jours avec sa voiture pour aller au travail et en revenir. Il a reçu dernièrement, dans le grand salon de l'hôtel de ville, un chèque de 600 € des mains du maire Henry Lemoine. Ce don, qui l'aidera dans ses frais d'entretien et de déplacement, se fait dans le cadre du dispositif « Jeunes prêts à bosser » action qui aide financièrement des Mussipontains, âgés de 18 à 30 ans, ayant retrouvé un contrat de travail ou une formation pour une durée minimale de six mois. Les dossiers ont été retenus par Pôle emploi, la Mission locale du Val de Lorraine et de Laxou, et Sésame (Service d'écoute, de soutien et d'accueil municipal à l'emploi).

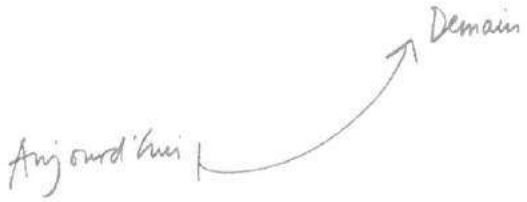
Après Nicolas, Alexia a reçu à son tour un chèque de 400 €, également pour financer ses déplacements de 60 km A/R jusqu'au centre d'appel de Laxou où elle a décroché un contrat. Sabrina, qui suit une formation pour se lancer dans le service à la personne, un secteur porteur où la demande de main-d'œuvre est importante, a reçu 400 € pour l'aider à financer son permis de conduire. Idem enfin pour Geoffrey et Steven, qui ont bénéficié de 400 € pour passer leur permis.

À chacun, le maire Henry Lemoine et son adjoint Stéphane Pizelle ont adressé un petit mot d'encouragement. Roger Marckiewicz, directeur de Pôle emploi Pont-à-Mousson, et Catherine Lewandowski, directrice de la Mission locale Val de Lorraine et Laxou, ont remercié la municipalité et rappelé aux bénéficiaires que cette aide précieuse était une marche supplément dans leurs parcours.

C'est la sixième remise de chèq dans le cadre de l'opération Jeu prêts à bosser, qui a débuté il trois ans. Cette fois-ci, sept pers nes ont été aidées, pour un mont total de 3.700 €.

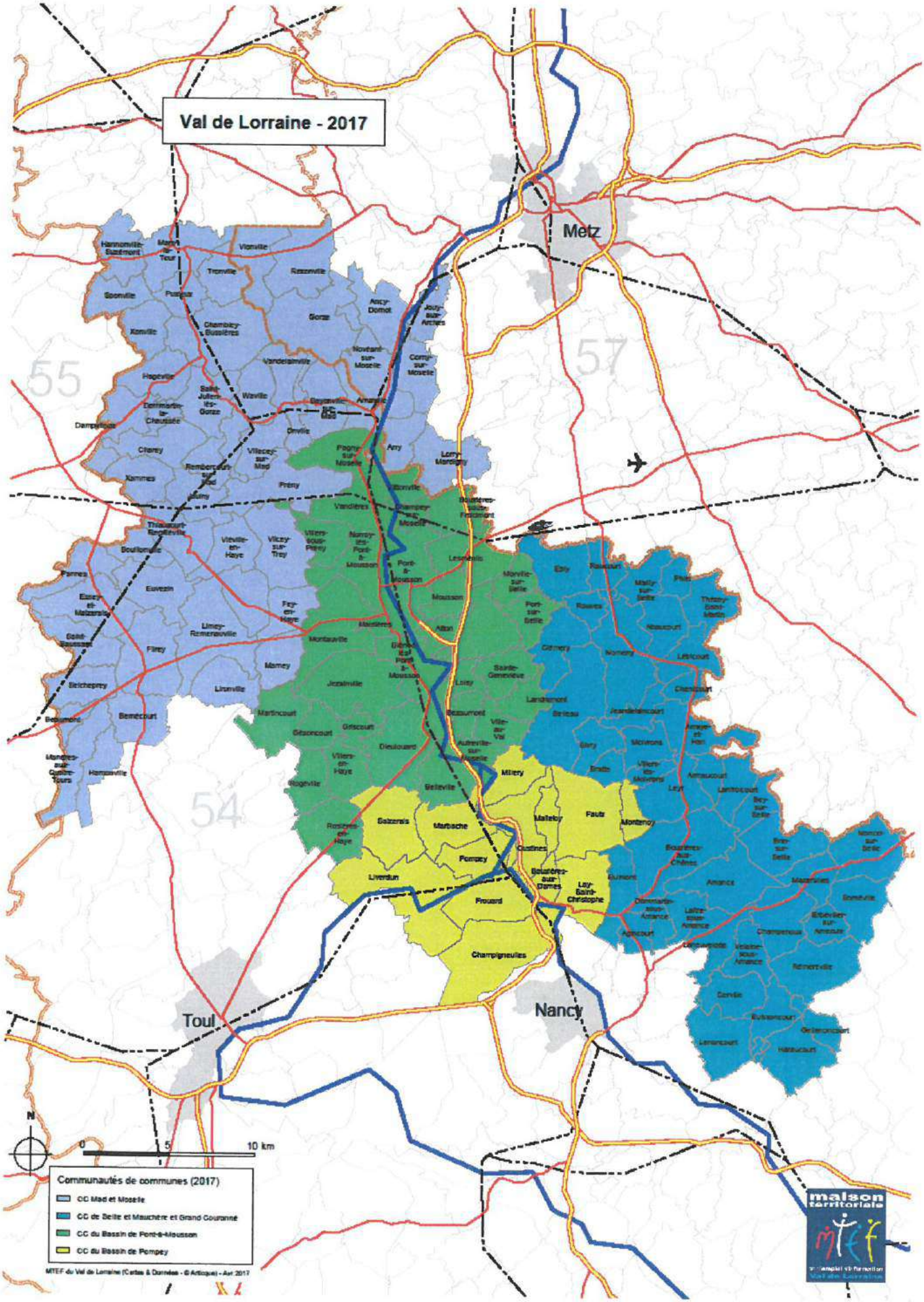
Patrice BERTONC

54C05 - V1



ORIENTATIONS 2017

- Renfort d'intervention Quartier Politique de la Ville
- La Mission Locale et l'intérim : signature de la convention UNML/Prism'Emploi
- Réalisation du Forum Intérim
- Développement d'actions Monde Economique
- Développement d'actions concernant le logement et la mobilité
- Semaine des Missions Locales
- CEP
- PACEA
- Généralisation de la Garantie Jeunes
- Nouvelle Région Grand Est
- Les nouveaux territoires de la Mission Locale - Carte
- PTI


Val de Lorraine - 2017
Metz
Nancy
Toul
55
57
54
N
0
5
10 km
Communautés de communes (2017)
CC Mad et Moselle
CC de Belle et Mauchère et Grand Couronné
CC du Bassin de Pont-à-Mousson
CC du Bassin de Pompey
MTEF du Val de Lorraine (Cartes & Données - © Artiques) - Avr 2017
maison territoriale

NOTES

Le Réseau des Missions Locales

MERCI AUX FINANCEURS, PARTENAIRES...

qui soutiennent l'action de la Mission Locale au bénéfice

de la Jeunesse de notre territoire.

Graphisme et Mise en page : Géraldine Parmentier
Impression : Mission Locale du Val de Lorraine